PENGARUH *LOCUS OF CONTROL, ORGANIZATIONAL CONFLICT* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN PERUSAHAAN UMUM PEMBANGUNAN PERUMAHAN NASIONAL (PERUMNAS) PROYEK KEPULAUAN RIAU

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program Studi S1 Departemen Manajemen Intake DIII Fakultas Ekonomi dan Bisnis UniversitasAndalas

Diajukan oleh:

NADIRA

2010526037

Dosen Pembimbing:

Dr. Laura Syahrul, SE, MBA

NIP. 195908271986032001

PROGRAM STUDI MANAJEMEN INTAKE DIII

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2022

No. Alumni Universitas	**Nadira**	No. Alumni Fakultas

a) Tempat/Tgl Lahir : Padang, 5 Februari 1998 b) Nama Orang Tua : Asma Yunita, S.Pd c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis, d) Departemen : Manajemen, e) NIM : 2010526037, f) Tanggal Lulus : 09 Januari 2023, g) Predikat Lulus : Sangat Memuaskan, h) IPK : 3,39, i) Lama Studi : 2 Tahun 4 bulan, j) Alamat Orang Tua : Komplek Pasir Putih Blok N nomor 15 Tabing

PENGARUH *LOCUS OF CONTROL, ORGANIZATIONAL CONFLICT* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN PERUMNAS PROYEK KEPULAUAN RIAU.

Skripsi oleh : Nadira

Pembimbing : Dr. Laura Syahrul, SE., MBA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Locus Of Control, Organizational Conflict* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PERUMNAS Proyek Kepulauan Riau. Sampel penelitian ini 30 Karyawan PERUMNAS Proyek Kepulauan Riau. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah sampling jenuh dengan semua populasi digunakan dalam penelitian ini. Pengolahan data pada penelitian ini dilakukan dengan analisis deskriptif, uji instrument penelitian, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, dan uji hipotesis melalui program SPSS 26. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa *locus of control, organizational conflict* dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PERUMNAS Proyek Kepulauan Riau.

Kata Kunci : *Locus of Control, Organizational Conflict,* Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 9 Januari 2023

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Laura Syahrul, SE., MBA.	Hendra Lukito, SE., MM., Ph.D	Rebi Fara Handika, SE, M.Sc

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP.197106242006041007

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Uiversitas	Nama:	Tanda Tangan: