

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN PERSEPSI DUKUNGAN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA TUGAS DENGAN
KETERIKATAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kota Pariaman)

SKRIPSI

*Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada
Program Studi S1 Departemen Manajemen Intake DIII Fakultas Ekonomi dan
Bisnis*

Universitas Andalas



Oleh :

KHANSA PRIMA SANDRA M
2010526012

Dosen Pembimbing:

Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si

**PRODI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN INTAKE DIII
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2023**



No. Alumni Universitas

Khansa Prima Sandra M

No. Alumni Fakultas

a) Tempat/Tgl Lahir : Pariaman, 10 Januari 2000, b) Nama Orang Tua : Mardison Mahyuddin, c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis, d) Departemen : Manajemen, e) No Bp : 2010526012, f) Tanggal Lulus : 12 Januari 2023, g) Prediket Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK : 3,56, i) Lama Studi : 2 Tahun 4 bulan, j) Alamat Orang Tua : Jl. Saharjo No.10 Kampung Baru Pariaman

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA TUGAS DENGAN KETERIKATAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KOTA PARIAMAN

Skripsi oleh : Khansa Prima Sandra M
Pembimbing : Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si.

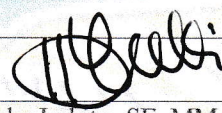
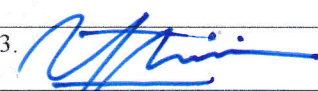
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Tugas dengan Keterikatan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kota Pariaman. Sampel penelitian ini Pegawai Sekretariat Daerah Kota Pariaman. sebanyak 86 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah probability sampling dengan memberikan kesempatan yang sama kepada setiap populasi yang dipilih sebagai sampel. Pengelolaan data penelitian dilakukan dengan menggunakan SmartPLS 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan persepsi dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja. Keterikatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tugas. Gaya kepemimpinan Transformasional dan Persepsi Dukungan Organisasi tidak signifikan terhadap kinerja tugas. Untuk gaya kepemimpinan transformasional dan persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja tugas yang dimediasi oleh keterikatan kerja berpengaruh positif dan signifikan.

Kata Kunci : **Gaya Kepemimpinan Transformasional, Persepsi Dukungan Organisasi, Keterikatan Kerja dan Kinerja Tugas.**

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 12 Januari 2023

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si.	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D	Rebi Fara Handika, SE, M.Sc

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP.197106242006041007



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: