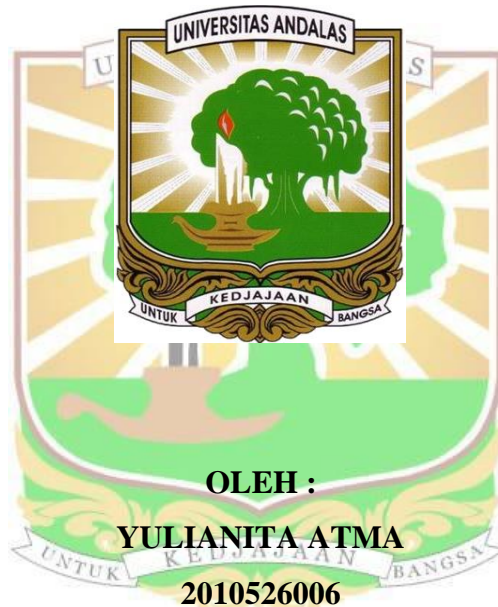


**PENGARUH MANAJEMEN PERUBAHAN DAN KOMUNIKASI  
INTERPERSONAL TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN  
DENGAN IKLIM ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ANDALAS**


**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program  
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Andalas



**Dosen Pembimbing :**  
**Hendra Lukito, SE., MM., PhD**

**PROGAM STUDI S1 MANAJEMEN INTAKE DIII  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2023**

	No. Alumni Universitas	<b>Yulianita Atma</b>	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir : Bukittinggi, 29 Juli 1997, b) Nama Orang Tua : Syamsul Bahri, c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis, d) Departemen : Manajemen, e) No Bp : 2010526006, f) Tanggal Lulus : 12 Januari 2023, g) Prediket Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK : , i) Lama Studi : 2 Tahun 4 bulan, j) Alamat Orang Tua : Taman Asri Blok E No 4 Ranah Jorong Parik Putuih		

**PENGARUH MANAJEMEN PERUBAHAN DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DENGAN IKLIM ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ANDALAS**

*Skripsi oleh : Yulianita Atma  
Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D*

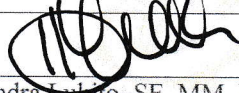
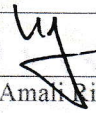

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Manajemen Perubahan dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan dengan Iklim Organisasi sebagai Variabel Mediasi pada Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas. Sampel penelitian ini seluruh Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas sebanyak 85 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *non-probability sampling* dengan sampling jenuh. Pengelolaan data penelitian dilakukan dengan menggunakan SmartPLS 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen perubahan tidak signifikan terhadap kinerja serta berlaku juga ketika dimediasi oleh iklim organisasi. Komunikasi interpersonal dan iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Manajemen perubahan dan komunikasi interpersonal berpengaruh positif dan signifikan terhadap iklim organisasi. Untuk komunikasi interpersonal terhadap kinerja yang dimediasi oleh iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan.

**Kata Kunci : Manajemen Perubahan, Komunikasi Interpersonal, Iklim Organisasi, dan Kinerja**

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 12 Januari 2023

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D	Dr. Harif Amali Rivai, SE,M.Si	Rebi Fara Handika,SE,M.Sc

Mengetahui,  
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D  
NIP.197106242006041007

  
  
Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: