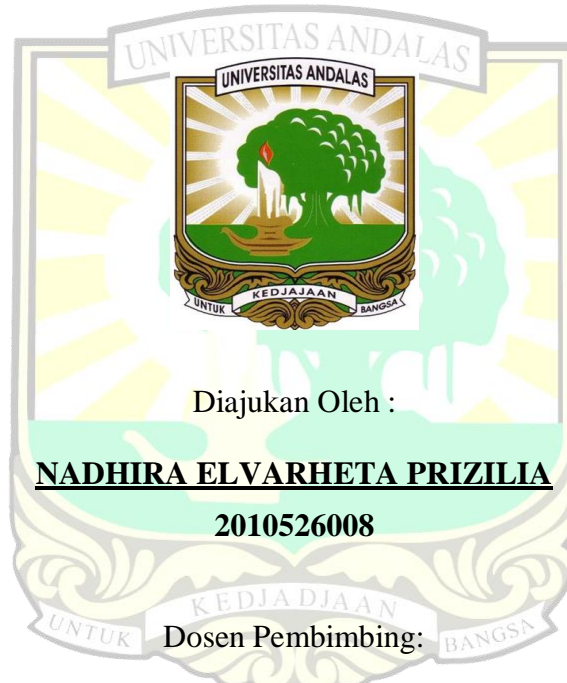


**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA DINAS PARIWISATA PEMUDA DAN OLAHRAGA**

KABUPATEN AGAM

SKRIPSI

*Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Prodi S1
Departemen Manajemen Intake DIII Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Andalas*



Diajukan Oleh :

NADHIRA ELVARHETA PRIZILIA

2010526008

Dosen Pembimbing:

Dr. Rahmi Fahmy, SE. MBA

NIP. 19690710 199403 2 005

PRODI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN INTAKE DIII

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2023



No. Alumni Universitas	Nadhira Elvarheta Prizilia	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/Tgl Lahir : Padang, 24 April 1999, b) Nama Orang Tua : Drs. Zainir, MM (Alm) & Prisma Yenny, SE. Akt., c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis, d) Departemen : Manajemen, e) No. Bp : 2010526008, f) Tanggal Lulus : 15 Februari 2023, g) Prediket Lulus : Sangat Memuaskan, h) IPK : 3.54, i) Lama Studi : 2 Tahun 5 Bulan, j) Alamat Orang Tua : Lubuk Basung, Kabupaten Agam.		

PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DINAS PARIWISATA PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN AGAM

*Skripsi oleh : Nadhira Elvarheta Prizilia
Pembimbing : Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam. Sampel penelitian ini adalah PNS pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam sebanyak 48 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah Teknik Purposive Sampling. Pengelolaan data penelitian dilakukan dengan menggunakan Smart PLS Versi 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Kepuasan Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Tidak terdapat hubungan pengaruh antara pelatihan terhadap kinerja pegawai dengan dimediasi oleh kepuasan kerja. Tidak terdapat hubungan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan dimediasi oleh kepuasan kerja.

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kerja

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 15 Februari 2023

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Rahmi Fahmy, SE. MBA.	Hendra Lukito, SE. MM. Ph.D.	Rebi Fara Handika, SE. M.Sc

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP.197106242006041007



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No. Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: