

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KECERDASAN EMOSIONAL DAN  
EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA  
KANTOR PUSAT PT. PASOKA SUMBER KARYA PADANG)**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program  
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

**INTAN MAYRUSLITA**

**1910522011**


**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**2023**

	No. Alumni Universitas	<b>Intan Mayruslita</b>	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/tgl lahir: Padang/ 05 Mei 2000, b) Nama Orang Tua: Rusli Yasman dan Rita Susanti, c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis, d) Departemen: Manajemen, e) No. BP: 1910522011, f) Tanggal Lulus: 16 Februari 2023, g) Predikat Lulus: Dengan Pujian, h) IPK: 3,84, i) Lama Studi: 3 Tahun 6 Bulan, h) Alamat Orang Tua: Komplek Perumahan Unand Blok DIII No. 12/12, Kelurahan Padang Besi, Kecamatan Lubuk Kilangan, Kota Padang, Sumatera Barat.		



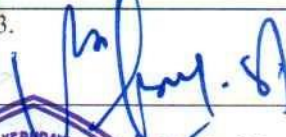
**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KECERDASAN EMOSIONAL DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KANTOR PUSAT PT. PASOKA SUMBER KARYA PADANG)**  
*Skripsi oleh Intan Mayruslita*  
 Pembimbing Prof. Dr. Herri, SE, MBA

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Kecerdasan Emosional dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pusat PT. Pasoka Sumber Karya Padang. Kinerja merupakan hal penting yang harus diperhatikan oleh manajemen perusahaan dalam mengelola sumber daya di perusahaan. Aspek yang mempengaruhi kinerja ialah disiplin kerja, kecerdasan emosional, dan efikasi yang dirasakan karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 58 karyawan kantor pusat PT. Pasoka Sumber Karya Padang. Sampel yang digunakan ialah sampel jenuh yaitu sebanyak 58 karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan uji hipotesis dengan menggunakan *software* IBM SPSS Versi 25 dan *Microsoft Excel*. Pengolahan data pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan skala *likert* 1-5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki hubungan yang positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kecerdasan emosional memiliki hubungan yang positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel efikasi diri memiliki hubungan yang positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Disiplin Kerja, Kecerdasan Emosional, Efikasi Diri, Kinerja Karyawan**

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang pengujian dan dinyatakan lulus pada tanggal 16 Februari 2023  
 Abstrak telah disetujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Prof. Dr. Herri, SE, MBA.	Dr. Yuliasari, SE, MBA	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D.

Mengetahui,  
 Ketua Departemen Manajemen

**Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D.**  
 NIP. 19710624006041007



Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan