

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2019). *Konsep & Aplikasi PLS (Partial Least Square)*. Yogyakarta: BPFE.
- Afandi, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Terhadap Kinerja dengan Etos Kerja sebagai Variabel Mediasi di Kecamatan Lubuk Sikaping. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*, 33-46.
- Afrianti, F. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Pada Satuan Sabhara Di Polres Solok Selatan. 6, 128–140.
- Andriyani, P., Siddiq, D. M., Hardjowikarto, D., & Elyani, N. D. (2021). Pengaruh kompetensi , motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. 5(2), 189–198.
- Ahmad, T., Farrukh, F., & Nazir, S. (2015). Capacity Building Boost Employees. *Industrial And Comercial Trainig*, 61-66.
- Arifin, Z. (2012). *Penelitian Pendidikan Metode dan Paradigma Baru*. . Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 9-15.
- Belti, J., & Osnardi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(2), 109–116.
- Catio, M., & Sunarsi, D. (2020). Analisa Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru (Smk Sasmita Jaya 1 Pamulang Kota Tangerang Selatan). 17(02), 16–26. <https://doi.org/10.25134/equi.v17i02.ABSTRACT>
- Creswell, John W. 2017. *Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif dan Campuran*. Yogya: Pustaka Pelajar
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hafid, H. (2018). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Samsat Polewali Mandar. *DeReMa Jurnal Manajemen*, 13(2).
- Hamzah, B. U. (2017). *Teori Motivasi dan Pengukurannya (Analisa di Bidang Pendidikan)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 1-10.
- Iswara, I. M., & Subudi, M. (2021). Peran Mediasi Motivasi Kerja Dalam Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja. *Jurnal Manajemen Unud*,

1083-1111 .

- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 35-54.
- Mahendra, I. G., & Sadiartha, A. A. (2021). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1043-1056.
- Mangkunegara, A. P., & Waris, A. (2015). Effect of Training, Competences and Dicipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 211.
- Mládková, L., Zouharová, J., & Nový, J. (2017). Motivation and Knowledge Workers. *Elsevier*, 768-776.
- Musadieq, M. A., Nurjannah, Raharjo, K., Solimun, & Fernandes, A. A. (2018). The Mediating Effect of Work Motivation on the Influence of Job Design and Organizational Culture Against HR performance. *Journal of Management*, 452-469.
- Neza, C., & Rivai, H. A. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. X. *Jurnal of Management and Bussines Review*, 1-25.
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. 2(1), 52–63.
- Novitasari, Y., & Rivai, H. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Oganisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XXX. *Jurnal Mirai Management*, 332-353.
- Pomalingo, R., Mandey, S. L., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Berkah Ilmiah Efisiensi*, 5.
- Prabowo, R. H., Fuady, W., & Hidayah, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 40-56.
- Priansa, D. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya* . Bandung: Alfabeta.
- Putra, R. N., & Elfiswandi. (2021). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan kabupaten kerinci. 4(1), 24–34.
- Rapika, & Sulaiman. (2020). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimana Disiplin Dan Motivasi Kerja Ssebagai Ppegawai Dimana

- Disiplin Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Keuangan Kabupaten Gayo Lues. *Jurnal Ilmiah Manajemen Galus*, 25-34.
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23(October 2014), 717–725. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(15\)00524-9](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(15)00524-9)
- Rita, M., Payangan, O. R., & Erari, A. (2017). Moderating effect of organizational citizenship behavior on the effect of organizational commitment, transformational leadership and work motivation on employee performance. *Emerald*, 953-964.
- Rivai, & Sagala, E. (2017). Rivai Dan Ella, Sagala. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Untuk. Perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rizaldi, A. R. (2019). *Kinerja Pegawai Dalam Tinjauan Budaya Organisasi*. Seiko, 131-144.
- Robbin, & Judge. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rojikinnor, R., Gani, A. J. A., Saleh, C., & Amin, F. (2022). *The Role of Compensation As a Determinant of Performance and Employee Work Satisfaction: A Study at The PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*. Journal of Economic and Administrative Sciences. <https://doi.org/10.1108/jeas-06-2020-0103>
- Rumasukun, F. S., Rante, Y., Wambrauw, O. O., & Bharanti, E. B. (2015). The Influence of Human Resource Management Strategy and Competence on Employee Performance with the Mediation of Work Motivation, Organizational Commitment and Work Motivation, Organizational Commitment and Work Culture. *International Journal of Business and Management Invention*, 15-27.
- Santoso, S. (2018). *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Elex .
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman*, 13(1), 1–14.
- Sidik, R. F., Hermawati, J., & Kurniawan, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bento Kopi Yogyakarta. *Widya Manajemen*, 86-96.
- Simajuntak, M. D. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Direksi PT. Pertani (Persero) Medan. *Ilmiah Kohesi*, 1.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman*, 13(1), 1–14.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Method For Bussines*. Chichester: Wiley.
- Soemanto, W. (2017). *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Suarniti, K. S., & Bagia, I. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 81-89.

- Sukmawati, S., & Alam, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bappeda Kota Makassar. *MBIA*, 18.
- Sumbogo, I. A., & Diposumarto, N. S. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Di PT SWC. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 331-340.
- Sunarto, A., Qurbani, D., & Virby, S. (2020). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT Anugrah Bersama Sejahtera Depok. *Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 4(1). <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/2114470>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tannady, H., Hamdany, M. A., Anggreni, M. A., Assery, S., Sofyanty, D., Anantadjaya, S. P., . . . Jayanto, I. (2022). Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Inspektorat Badan Pusat Statistik). *Sinta*, 3984-4002.
- Wardani, F. I. (2018). Analisis Faktor-Faktor Dominan Yang Memengaruhi Disiplin Kerja Karyawan di KUD Minatani Brondong-Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 200-213.
- Wau, J., Waoma, S., & Fau, F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 203-212.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Wilsom, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Yenni. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Menata*, 27-41.
- Zhihanga, X., & Yueyue, W. (2022). An Analysis of the Work Motivation of Cadres from the Perspective of National Strategic Development and Management. *Procedia Computer Science*, 1000-1007.