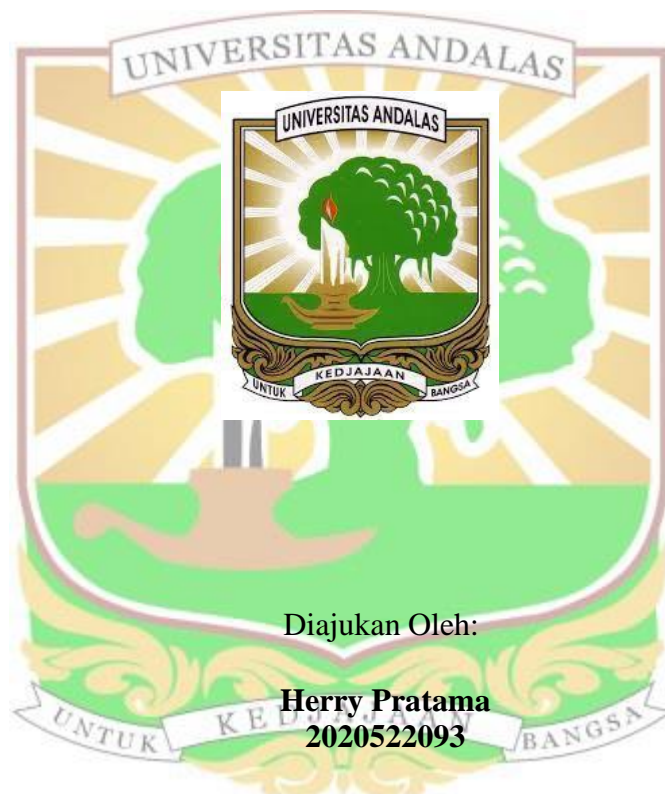


**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH
PROVINSI SUMATERA BARAT**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen Pada
Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

Herry Pratama
2020522093

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2023

PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH PROVINSI SUMATERA BARAT

Thesis Oleh : Herry Pratama

**Pembimbing :
Dr. Harif Amali Rivai, SE., MSi
Dr. Hendra Lukito, SE., MM**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Barat. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kompetensi dan disiplin kerja dan motivasi kerja sebagai variabel mediasi sedangkan kinerja pegawai sebagai variabel dependen. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Barat Teknik pengambilan sampel adalah dengan probability sampling dengan jumlah sebanyak 118 sampel. Metode analisis yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dengan menggunakan SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kompetensi dan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Berdasarkan hasil uji koefisien determinan diperoleh nilai *R square* adalah sebesar 0,725 hal ini berarti 72,5% dari kinerja pegawai dijelaskan oleh kompetensi, disiplin kerja dan motivasi kerja. Sedangkan sisanya 27,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja, Kompetensi, Motivasi Kerja

THE INFLUENCE COMPETENCE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS A MEDIATION VARIABLE IN REGIONAL REVENUE AGENCY IN WEST SUMATRA PROVINCE

Thesis by : Herry Pratama

Advisor :

Dr. Harif Amali Rivai, SE., MSi

Dr. Hendra Lukito, SE., MM

ABSTRACT

This study aims to obtain empirical evidence regarding the effect of competence and work discipline on employee performance with work motivation as a mediating variable at the Regional Revenue Agency of West Sumatra Province. The independent variables in this study are competence and work discipline and work motivation as mediating variables while employee performance is the dependent variable. The population in this study were all employees of the Regional Revenue Agency of West Sumatra Province. The sampling technique is the sample method is by probability sampling with a total of 118 samples. The analytical method used is descriptive statistical analysis using SmartPLS 3.0.

The results of the study show that competence and work discipline have a positive and significant effect on employee performance; competence and work discipline have a positive and significant effect on work motivation, work motivation has no effect on employee performance. Competence and work discipline have no effect on employee performance through work motivation as a mediating variable. Based on the results of the determinant coefficient test, the R square value is 0.725, this means that 72.5% of employee performance is explained by competence, work discipline and work motivation. While the remaining 27.5% is influenced by other variables not explained in this study.

Keywords: Work Discipline, Performance, Competence, Work Motivatio