

## DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Anonim, 2015. Rencana Strategi Kementerian Pertanian Tahun 2015-2019. Kementerian Pertanian.
- Amir, Muhammad, Faisal. 2006. Mengelola dan Membuat Interpretasi Hasil Olahan SPSS untuk penelitian ilmiah. Edsa Mahkota. Jakarta
- Arifin, Anwar. 1994. Petunjuk Pengolahan Teh dan Kina. Pusat Penelitian Teh dan Kina. Gambung. Bandung.
- Babin, B.J. & J.S. Boles (1998), "Employee behavior in a service environment: A model and test of potential differences between men and women", *Journal of Marketing*, Vol. 62, hal. 77-91.
- Bono, J.E. & T.A. Judge (2003). "Self-concordance at work: Toward understanding the motivational effects of transformational leaders", *Academy of Management Journal*, Vol. 46, No. 5, pp. 554-571.
- Dalimoenthe, S. 1987. Kultur jaringan sebagai sarana untuk menghasilkan metabolit sekunder. Seminar Nasional Metabolit Sekunde. Yogyakarta.
- Fathoni. Abdurrahmat. 2006. Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Rineka Cipta. Jakarta.
- Faustino C. Gomes (1995) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Firdausi. 2014. Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak pada PT. Lamipak Primula Indonesia. <http://repository.unej.ac.id/handle/123456789/63094>. diakses tanggal 15 September 2016.
- Foster, R dan Seeker, J. 2001. *Perilaku Organisasi*. Jilid I Edisi Pertama Terjemahan Erly Suandy. Salemba Empat. Jakarta .
- Ghani, A. M. 2003. *Buku Pintar Mandor, Dasar-Dasar Budidaya Teh*. Penebar. Swadaya. Jakarta
- Ghozali, imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 (Edisi Kelima). Universitas Diponegoro. Semarang.

- Gilmer, B.H. 2001. *Applied Psikologi Adjustment in living and work. Second Edition*. MC Graw Hill Co. New Delhi.
- Gipson. 2002. Organisasi Perilaku, Struktur, Proses. Terjemahan Edisi V. Erlangga. Jakarta.
- Gipson. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga. Jakarta.
- Gujarati. 2000. *Basic Econometrics*. United States : The McGraw. Hill Company.
- Gomes Meijia. 2005. Perilaku Organisasi, buku 1 dan 2. Salemba Empat. Jakarta.
- Hadi. Sutrisno. 1992. Metodologi Research II. Andi Offset. Yogyakarta.
- Hasibuan , S. P. Melayu. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta
- Herjanto. Eddy. 2001. Manajemen produksi dan Operasi. Airlangga. Yogyakarta.
- Ilustri. 2015. Faktor-Faktor Psikologis yang berhubungan dengan Kinerja Perawat di Irna Utama RSUP DR. Mohammad Hoesin Palembang. Jurnal Kesehatan Bina Husada Vol.10. No 4 Januari 2015.
- Irawan, Andi, dkk. 2015. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai negeri sipil di Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi. Di akses di [http://journal.ipb.ac.id/index.php/jabm/article/view/10683.tanggal\\_26\\_Mei\\_2015](http://journal.ipb.ac.id/index.php/jabm/article/view/10683.tanggal_26_Mei_2015).
- Kopelman, R.E., 1998, Managing Productivity in Organization a Practical-people Oriented Prespective, New York: MC. Graw Hill Book Company, pp 3—18.
- Kotler, Amstrong. 2010. *Principles Of Marketing*. 13. Edition. New Jersey. Upper Saddle River : Pearson Prentice Hall.
- Latan, Hengki dan Selva Temalagi. 2013. Analisis Multivariate Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS 20.0. ALVABETA.cv. Bandung
- Lubis. 2008. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PTP Nusantara IV Medan. Tesis. Universitas Indonesia. Jakarta.
- Ma'arif, M, Syamsul. 2013. Faktor-faktor mempengaruhi Kinerja Pegawai ; Studi di Perusahaan Daerah Pasar Tohaga Kabupaten Bogor. Jurnal Aplikasi Manajemen Volume 11 Nomor 2/ Juni 2013.

Mahavira, Adistyadkk. 2014. Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan tetap Bagian Produksi PT. Inti Luhur Fuja Abadi, Pasuruan. Tujuan. Diakses di [skripsitipftp.staff.ub.ac.id/files/2014/11/11.-JURNAL-Adistyamahavira.pdf](http://skripsitipftp.staff.ub.ac.id/files/2014/11/11.-JURNAL-Adistyamahavira.pdf). tanggal 26 Mei 2015.

Mahsun, mohammad. 2006. Manajemen kinerja sector public. BPFE. Yogyakarta

Malen, dkk. 2006. Pemberdayaan Sumberdaya Manusia Pada PT. Nittoh Malino Teh Kelurahan Bulutana, Kecamatan Tinggi Moncong, Kabupaten Gowa. Jurnal Agrisistem. Desember 2006. Vol 2 No 2.

Mangkunegara. 2005. Evaluasi Kinerja SDM. Refika Aditama. Bandung

\_\_\_\_\_. 2007. Evaluasi kinerja SDM. PT Retika Aditama. Bandung.

Margono. 2004. Metodologi Penelitian Pendidikan. PT Rineka Cipta. Jakarta.

Mondy dan Noe. 2005. Human Resource Management. PT Bumi Aksara. Jakarta.  
Murdiati. 1984. Pengolahan Teh. UGM. Yogyakarta.

Nachrowi dan Hardius. 2005. Pendekatan Populer dan Praktis ekonometrika untuk analisis ekonomi dan Keuangan. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Jakarta.

Nasution. 2004. *Metode Research*. Bumi Aksara. Jakarta.

Nawawi, Hadari. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif. Cetakan Keempat. Penerbit Gajah Mada University Press, Yogyakarta.

\_\_\_\_\_. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif. Cetakan Keempat. Penerbit Gajah Mada University Press, Yogyakarta.

Nazaruddin dan Paimin. 1993. Pembudidayaan dan Pengolahan Teh. Penebar Swadaya. Jakarta.

Nazir. 2005. *"Metode Penelitian"*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Neolaka. Amos. 2014. Metode Penelitian dan Statistik. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.

- Noe, et al. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1. Penerbit Salemba Empat. Jakarta
- Prijana. 2005. Metode Sampling Terapan. Humaniora. Bandung.
- Purwadi, dkk. 2010. Pemberdayaan Sumberdaya Manusia Pada PT. Nittoh Malino Teh Kelurahan Bulutana, Kecamatan Tinggi Moncong, Kabupaten Gowa. Diakses <https://didikugm.wordpress.com/2014/01/05/analisis-kinerja-pemetik-teh-di-perkebunan-teh-organik-pt-bs-jawa-barat/>. Tanggal 25 Mei 2015.
- Riduan. 2007. Statistika untuk Penelitian. Alfabeta. Bandung.
- \_\_\_\_\_. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Robin, Stephen. 2003. Prilaku Organisasi. PT. Erlangga. Jakarta.
- Sajad, S. 1995. 14 Tanaman Perkebunan Untuk Agroindustri. Balai Pustaka. Jakarta.
- Setiowati, dkk. 2007. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Produktivitas Dan Kontribusi Penghasilan Tenaga Kerja Wanita Pemetik Teh Di Ptp. Nusantara Vi Kayu Aro Kabupaten Kerinci Propinsi Jambi. Tesis. Fakultas Pertanian UNIB. Bengkulu.
- Siagian. 1998. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta,
- \_\_\_\_\_. 2002. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Rineka. Cipta. Jakarta.
- Simamora, H. 1995. Manajemen Sumberdaya Manusia. Sekolah Tinggi Ekonomi YKPN. Jakarta.
- Simanjuntak. 2005. Manajemen & Evaluasi kinerja. Lembaga penerbit fakultas ekonomi universitas Indonesia. Jakarta
- Sinungan, M. 2003. Produktivitas : Apa dan Bagaimana. Bumi Aksara. Jakarta.

- Sinambela.2012. Kinerja Pegawai Teori dan Pengukurannya. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Singh, J., W. Verbeke & G.K. Rhoads (1996), "Do organizational practices matter in role stress processes? A study of direct and moderating effects formarketing-oriented boundary spanners", *Journal of Marketing*, Vo. 60, pp 69-86.
- Soepono, Prasetyo. 1993. Analisis Shift-share :Perkembangan dan Penerapan. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia, volume 8 nomor 1 Fakultas Ekonomi UGM.Yogyakarta.
- Spillane, J.J., 1992. Komoditi Teh Peranannya Dalam Perekonomian Indonesia. Penerbit Kanisius, Yogyakarta.
- Stoner, James AF dan R Edward *Freeman*.1994.Manajemen. Edisi Kelima. Jilid. 2. Intermedia. Jakarta
- Sukestiyarno. 2104. Statistik Dasar. ANDI.Yogyakarta.
- Sugiyono. 2007. "Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D". Bandung: Alfabeta
- Sumanto. 2002. Metode penelitian Sosial: Aplikasi metode Kuantitatif dan Kualitatif. Adi Offset. Yogyakarta.
- Undang-Undang RI Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.