

“ANALISIS KINERJA PEMETIK TEH DI PTP NUSANTARA VI KAYU ARO KABUPATEN KERINCI”

Abstrak

Penelitian bertujuan untuk menganalisis Penilaian terhadap Kinerja Pemetik Teh di PTPN VI Kayu Aro, Mengetahui Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pemetik Teh di PTPN VI Kayu Aro dan mengetahui upaya peningkatan kinerja pemetik teh dinilai dari pendidikan & pelatihan, penilaian prestasi dan sistem kompensasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei. teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode *Stratified random sampling*. Sampel yang diteliti adalah sebanyak 130 orang pemetik teh yang dibagi menjadi 3 strata yaitu pemetik tetap sebanyak 50 orang, pemetik the pkwt sebanyak 50 orang, dan pemetik khl sebanyak 30 orang. Penentuan sampel dilakukan dengan menggunakan metode undian secara acak. Tujuan Pertama menggunakan analisis Deskriptif Kuantitatif dengan menggunakan skala interval. Tujuan kedua menggunakan analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan 3 variabel yang mempengaruhi yaitu Faktor Individu, Faktor Psikologis dan Faktor Organisasi. Dan Tujuan ketiga menggunakan analisis deskriptif kualitatif. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah untuk penilaian yang dilakukan pada pemetik the responden yaitu pemetik the tetap di kategorikan Baik (B) dengan nilai rata-rata keseluruhannya adalah 3,93, pemetik the pkwt juga dikategorikan Baik (B) dengan nilai rata-rata adalah 3,92 begitu juga pemetik khl juga dikategorikan Baik (B) dengan nilai rata-rata adalah 3,96. Pada pemetik the tetap faktor psikologis tidak berpengaruh terhadap kinerja pemetik the tetap, sedangkan untuk pemetik pkwt ketiga variable berpengaruh signifikan terhadap kinerja pemetik the pkwt, begitu juga dengan pemetik khl ketiga faktor berpengaruh signifikan terhadap kinerja pemetik the khl. Pendidikan dan pelatihan pada pemetik teh bisa diberikan dalam bentuk pendidikan dan pelatihan keahlian dan juga bisa melalui Mandor petik. Untuk penilaian prestasi kerja dilihat melalui kerajinan, kedisiplinan, dan keaktifan dalam bekerja. Sistem kompensasi untuk pemetik tetap mendapatkan Gaji Pokok sesuai dengan SK yang ditetapkan oleh Direksi, juga mendapatkan tunjangan dan Jaminan Sosial dan penghargaan dimasa Kerja. Pada pemetik the PKWT mendapatkan gaji sesuai UMR yang ada di provinsi Jambi dan Juga premi yang didapatkan dari hasil petikan, pemetik PKWT tidak mendapatkan Jaminan sosial seperti pemetik tetap, pemetik PKWT mendapatkan Jaminan kesehatan oleh BPJS yang ditanggung 5%, 4% dari perusahaan, dan 1% dari pribadi. Untuk pemetik teh KHL untuk penggajiannya didapat hanya dari hasil petiknya saja sesuai dengan kualitas petik yang didapat oleh pemetik KHL.

Kata Kunci : Kinerja Pemetik Teh

“ANALYSIS OF THE WORK OF THE TEA PICKER IN PTP NUSANTARA VI KAYU ARO KABUPATEN KERINCI”

Abstract

The purpose of the research are analysis from valuation about work of the tea picker in PTPN VI KayuAro, know the factors that influence the work of the tea picker in PTPN VI KayuAro and know the means work of the tea picker increase from education and training, valuation the performance and compensation system. The method which used in this research is survey method. Technical to take the sample do with *Stratified Random Sampling* method. The sample which researched is amounting to 130 tea pickers who had divided 3 strata. They are the permanent tea picker amounting 50 pickers, the PKWT tea Picker amounting to 50 oickers, and the KHL tea picker amounting to 30 pickers. To determine the sample do with used random lottery method. The first purpose is used Descriptive Quantitative analysis and Qualitative with used *Rating Scale* method. The second purpose is used double linear Regression analysis with used 3 variables with influence. They are personal factor, psychological factor, and organization factor. The result of this research is for valuation to do respondent. They are the permanent tea picker who have good category (B) with average value is 3,93, the PKWT tea picker also have good category (B) with average value 3, 92 and the KHL tea picker also have good category (B) with average 4,01. At or the permanent tea picker the psychological factor isn't influence in the work of the permanent tea picker, for the PKWT tea picker the three variables is significant influence in the work of the PKWT tea picker, and KHL tea picker the three variables is significant influence in the work significant influence in the work of KHL tea picker.for education and training in the tea pickers can be given in the form of skill training and also through the foreman quotes,for performance appraisal seen through the craft, discipline, and avtive in work. Compensation system for permanent picker get fundamental salary agree with the SK which had made by the direction., also get support and social guarantee and appreciation on work period. At or to PKW tea picker get salary agree with UMR in Jambi Province and also bonus which get from harvest output, the PKWT tea picker doesn't get social guarantee like permanent picker, the PKWT tea picker get health guarantee which guaranteed by BPJS 5%, 4% by the enterprise, and 1% from person. For KHL tea picker, the salary just from harvest output agree with quality of output which get by the KHL picker.

Keyword : the work of the tea picker.