

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Penutup**

Sesuai dengan analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dapat diajukan beberapa kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari permasalahan yang diangkat didalam penelitian ini yaitu:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Pelayanan Pembendaharaan Negara (KPPN) Padang.
2. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Pelayanan Pembendaharaan Negara (KPPN) Padang.
3. Gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja yang dimoderasi oleh budaya organisasi pada pegawai di Kantor Pelayanan Pembendaharaan Negara (KPPN) Padang.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Peneliti menyadari bahwa hasil penelitian yang diperoleh pada saat ini masih memiliki sejumlah kelemahan dan kekurangan yang disebabkan oleh adanya keterbatasan yang peneliti rasakan dalam penelitian ini. Keterbatasan tersebut meliputi:

1. Ukuran sampel yang digunakan didalam penelitian ini relatif kecil sehingga mempengaruhi ketepatan dan akurasi hasil penelitian yang diperoleh
2. Proses pengawasan yang kurang ketat didalam melakukan survey mengakibatkan adanya sejumlah item pertanyaan yang tidak valid sehingga mempengaruhi hasil penelitian

3. Masih terdapatnya sejumlah variabel yang juga mempengaruhi kinerja pegawai yang belum digunakan didalam penelitian ini seperti motivasi, komitmen organisasi, iklim organisasi dan sebagainya.

### 5.3 Saran

Sesuai dengan kesimpulan dan keterbatasan hasil penelitian yang diperoleh dapat diajukan beberapa saran yang dapat memberikan manfaat bagi:

1. Bagi Kantor Pelayanan Pembendaharaan Negara (KPPN) Padang disarankan untuk lebih mengoptimalkan implementasi kepemimpinan transformasional, khususnya dalam melaksanakan indikator individual consideration, dalam hal ini pimpinan diharapkan juga mendengarkan saran dan masukan bawahan atau tidak terlalu idealis dalam mengambil keputusan. Saran tersebut sangat penting untuk mendorong menguatnya semangat kerja pegawai sehingga mendorong peningkatan kinerja bagi pegawai khususnya di Kantor Pelayanan Pembendaharaan Negara (KPPN) Padang.
2. Bagi Kantor Pelayanan Pembendaharaan Negara (KPPN) Padang disarankan untuk meningkatkan konsistensi atau stabilitas pencapaian kinerja, yaitu dengan cara meningkatkan kekompakan atau kerja sama team dalam bekerja, saran tersebut penting sebagai upaya dalam penngkatan peningkata kinerja pegawai khususnya di lingkungan Kantor Pelayanan Pembendaharaan Negara (KPPN) Padang.

Peneliti dimasa mendatang disarankan untuk mencoba memperbesar jumlah sampel serta menambahkan minimal satu variabel baru yang juga mempengaruhi kinerja pegawai seperti motivasi pegawai, iklim organisasi, kepuasan kerja dan berbagai

variabel lainnya, saran tersebut sangat penting untuk meningkatkan ketepatan dan akurasi hasil penelitian dimasa mendatang.

