

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan dan Saran

Kesimpulan

Sistem penggajian yang dilakukan oleh di lingkungan UNIVERSITAS ANDALAS sudah baik dalam hal penyediaan dokumen-dokumen yang berkaitan dengan sistem penggajian dan dokumen-dokumen tersebut sudah mendapat otorisasi dari pihak-pihak yang memiliki wewenang dalam hal ini adalah kepala bagian, sehingga data akuntansi yang dihasilkan terjamin keandalan dan ketelitiannya. Karena gaji adalah sesuatu hal yang berkaitan dengan uang yang dibayarkan secara teratur sebagai bentuk balas jasa atau imbalan dari hasil kerja/pekerjaan yang dilakukan oleh seorang karyawan untuk keperluan kepegawaian atau manajerial, yang ditetapkan melalui bentuk persetujuan, undang-undang, dan peraturan yang berlaku.

Kesimpulan yang didapat pada sistem penggajian karyawan dilingkungan UNIVERSITAS ANDALAS adalah;

1. Sistem penggajian yang digunakan adalah sistem gaji bulanan yaitu dalam 30 hari karena sistem ini dianggap lebih efektif dibandingkan dengan sistem lain dan gaji karyawan akan masuk kedalam rekening masing- masing karyawan yang bersangkutan.
2. Selain mendapatkan gaji pokok karyawan juga mendapatkan tunjangan- tunjangan seperti tunjangan jabatan, fungsional, tunjangan keluarga, uang lembur, uang makan dan lain-lainnya.

Saran

Saran-saran yang dapat disampaikan sebagai bahan pertimbangan bagi di lingkungan UNIVERSITAS ANDALAS adalah sebagai berikut :

1. Perlu adanya verifikasi daftar hadir karyawan yang melakukan lembur dalam hal ini karyawan yang melakukan lembur membuat daftar hadir sendiri, sebaiknya ada pengawasan atas kebenaran seorang karyawan melakukan lembur atau tidaknya.
2. Sebaiknya dilakukan pengecekan secara berkala atas perubahan jabatan atau status karyawan karena hal ini bersangkutan dengan gaji yang diperoleh karyawan tersebut, setiap karyawan mendapatkan kenaikan gaji ataupun penurunan gaji .

