BAB VII
KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembasan yang mengacu pada tujuan penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara persepsi motivasi terhadap kinerja perawat dengan hasil nilai T-statistik sebesar 20,044 dengan koefisien parameter 0,780.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara persepsi etika supervisi terhadap kinerja perawat dengan hasil nilai T-statistik sebesar 3,008 dengan koefisien parameter 0,147
3. Total besarnya pengaruh persepsi motivasi dan etika supervisi secara bersama-sama terhadap kinerja perawat adalah sebesar 76,4 % dan 23,6 % lagi dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di teliti.

7.2 Saran

1. Bagi Instansi RSUP DR.M.Djamil Padang

a. Untuk lebih meningkatkan kinerja perawat pelaksana, maka manajemen rumah sakit perlu melakukan :

1) Mengadakan pelatihan, sosialisasi, seminar terkait motivasi, supervisi dan cara meningkatkan kinerja perawat. Kegiatan ini dapat dilakukan secara berkala dan melibatkan narasumber yang kompeten dibidangnya.

UNIVERSITAS ANDALAS
UNTUK KEDJAJAAN BANGSA

2) Melakukan evaluasi sistem penilaian kinerja perawat secara berkala yang disepakati baik oleh perawat, kepala ruangan dan manajemen keperawatan terkait secara berkesinambungan.

2. Bagi Perkembangan Ilmu Keperawatan

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai informasi untuk meningkatkan kinerja perawat terkait dengan bagaimana persepsi motivasi dan etika supervisi seseorang dalam pelayanan kesehatan sehingga dapat meningkatkan mutu pelayanan kesehatan tersebut

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini hanya deskriptif melihat pengaruh persepsi motivasi dan etika supervisi terhadap persepsi kinerja perawat saja. Hasil penelitian ini dapat menjadi acuan dan data awal untuk melakukan penelitian lebih lanjut dengan mengukur variabel lain yang belum diteliti.

UNIVERSITAS ANDALAS
UNTUK KEDJAJAAN BANGSA

NO	Variabel	Dimensi	Mean
1.	Variabel Independen 1) Persepsi Motivasi	1) Faktor Internal	3,9
		2) Faktor Eksternal	3,9
	2) Etika Supervisi	1) Fidelity	3,9
		2) Veracity	4,0
		3) Beneficence/ Nonmaleficence	3,8 4,0
		4) Justice	3,9
		5) Autonomy	
2.	Variabel Dependen Persepsi Kinerja	1) Penyediaan Informasi	4,0
		2) Dukungan terhadap tugas/pekerjaan	4,0
		3) Teknis perawatan	3,9
		4) Support Antar Pribadi	4,1
		5) Pemberi Dukungan	4,0
		6) Koordinasi Perawatan	4,0
		7) Pemenuhan	3,9

UNIVERSITAS ANDALAS
UNTUK KEDJAJAAN BANGSA

UNIVERSITAS ANDALAS
UNTUK KEDJAJAAN BANGSA