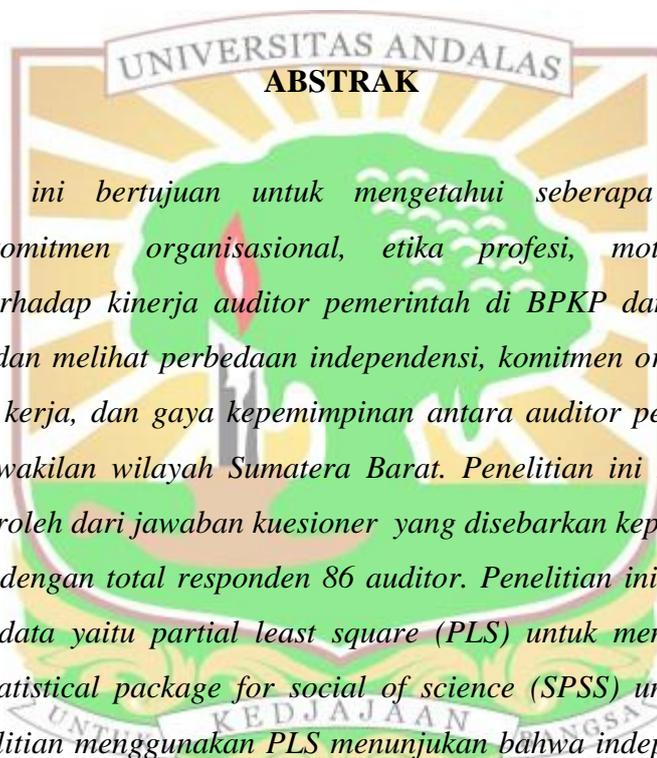


PENGARUH INDEPENDENSI, KOMITMEN ORGANISASIONAL, ETIKA PROFESI, MOTIVASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR

(STUDI PADA AUDITOR DI BPKP DAN BPK-RI WILAYAH SUMATERA BARAT)

CYNTIA CAROLINA

**Pascasarjana Universitas Andalas
Kampus Limau Manis, Pauh, Padang(Sumbar)
Email: cyntiacarolina14@gmail.com**



Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh independensi, komitmen organisasional, etika profesi, motivasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor pemerintah di BPKP dan BPK-RI Wilayah Sumatera Barat dan melihat perbedaan independensi, komitmen organisasional, etika profesi, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan antara auditor pemerintah di BPKP dan BPK-RI perwakilan wilayah Sumatera Barat. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari jawaban kuesioner yang disebarakan kepada auditor di dua instansi tersebut dengan total responden 86 auditor. Penelitian ini menggunakan dua metode analisis data yaitu partial least square (PLS) untuk menyelesaikan regresi berganda dan statistical package for social of science (SPSS) untuk melakukan uji beda. Hasil penelitian menggunakan PLS menunjukkan bahwa independensi, komitmen organisasional, etika profesi, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja auditor, dan hasil penelitian menggunakan SPSS menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan independensi, komitmen organisasional, etika profesi, dan motivasi kerja di BPKP dan BPK-RI wilayah perwakilan Sumatera Barat, sedangkan untuk gaya kepemimpinan terdapat perbedaan diantara auditor kedua instansi tersebut.

Kata Kunci : Independensi, Komitmen Organisasional, Etika Profesi, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Auditor