

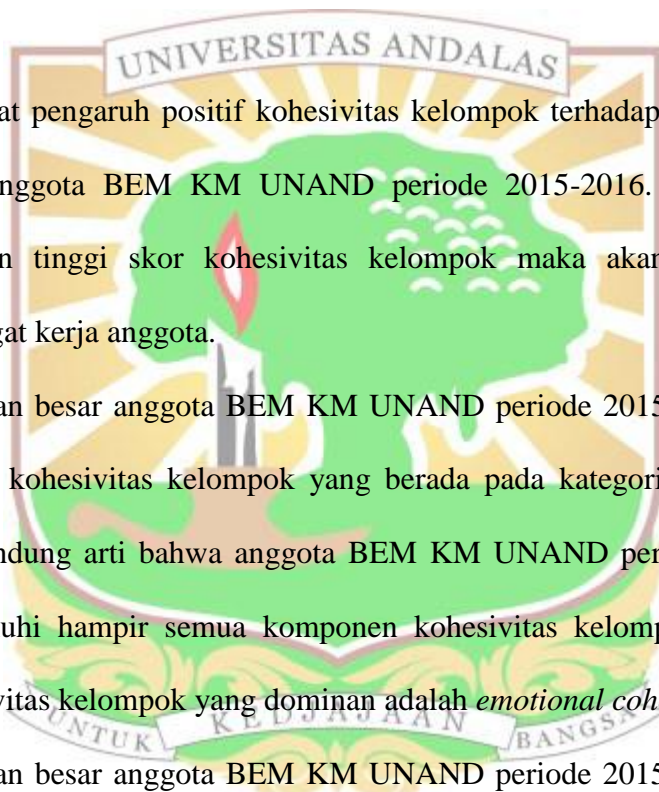
BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh kohesivitas kelompok terhadap semangat kerja pada anggota BEM KM UNAND periode 2015-2016, maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif kohesivitas kelompok terhadap semangat kerja pada anggota BEM KM UNAND periode 2015-2016. Hal ini berarti semakin tinggi skor kohesivitas kelompok maka akan meningkatkan semangat kerja anggota.
2. Sebagian besar anggota BEM KM UNAND periode 2015-2016 memiliki tingkat kohesivitas kelompok yang berada pada kategori tinggi. Hal ini mengandung arti bahwa anggota BEM KM UNAND periode 2015-2016 memenuhi hampir semua komponen kohesivitas kelompok. Komponen kohesivitas kelompok yang dominan adalah *emotional cohesion*.
3. Sebagian besar anggota BEM KM UNAND periode 2015-2016 memiliki tingkat semangat kerja yang berada pada kategori tinggi. Hal ini mengandung arti bahwa anggota BEM KM UNAND periode 2015-2016 memenuhi hampir semua ciri-ciri semangat kerja. Ciri-ciri semangat kerja yang dominan adalah tersenyum dan tertawa.



5.2 Saran

Pada bagian ini, peneliti mengajukan beberapa saran terkait dengan hasil penelitian dan keterbatasan pada penelitian ini yang dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya.

5.2.1 Saran Metodologis

Peneliti menyadari bahwa dalam penelitian ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan, sehingga untuk penelitian selanjutnya peneliti mengajukan saran agar pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan metode penelitian kualitatif atau kombinasi (kualitatif dan kuantitatif) untuk mendapatkan informasi yang menyeluruh dan mendalam.

5.2.2 Saran Praktis

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, saran praktis dalam penelitian ini diajukan untuk mahasiswa yang berada di organisasi *non profit*, terutama organisasi yang berada di lingkungan Universitas Andalas seperti unit kegiatan mahasiswa, lembaga eksekutif dan lembaga legislatif baik di tingkat jurusan maupun universitas.

1. Organisasi

Diharapkan organisasi mampu memahami hubungan internal organisasi agar menjaga kohesivitas kelompok sehingga meningkatkan semangat kerja pada anggota. Hal ini bisa dilakukan dengan melakukan pendekatan secara kekeluargaan dengan mengadakan *quality time* baik di dalam kelompok atau antar kelompok seperti rekreasi, makan bersama dan sebagainya. Selain itu, organisasi juga harus melakukan langkah-langkah

sebagai salah satu upaya meningkatkan produktivitas anggota seperti program pengembangan anggota (*up grading*), menyediakan ruang diskusi dan memberikan penekanan terkait peran fungsi anggota agar anggota memiliki komitmen dalam melaksanakan tujuan organisasi.

2. Anggota BEM KM UNAND

Diharapkan anggota mampu berperan aktif terhadap kegiatan organisasi dengan meningkatkan dan mengembangkan kerjasama diantara sesama anggota. Selanjutnya, anggota diharapkan saling menjalin komunikasi dan konfirmasi agar koordinasi berjalan dengan lancar.

