

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada bab-bab sebelumnya mengenai komunikasi internal HMI Cabang Padang dalam Menanamkan Ideologi kepada Anggota Biasa maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Komunikasi internal yang dibangun HMI Cabang Padang dalam menanamkan ideologi terhadap Anggota Biasa adalah bebas dan interaktif, karena HMI memberikan kebebasan berpendapat dan berkomunikasi secara interaktif sesama Anggota Biasa baik dalam komunikasi formal maupun nonformal. Komunikasi internal yang dibangun HMI Cabang Padang mampu menanamkan ideologi organisasi terhadap Anggota Biasa, baik yang terus berproses di HMI maupun yang tidak berproses di HMI. Hal ini dapat tercapai ketika orientasi setiap Anggota Biasa tersebut benar.
2. Hambatan komunikasi internal HMI adalah adanya gangguan semantik, mekanik, adanya kepentingan, prasangka, dan motivasi terpendam dari setiap anggota biasa di HMI Cabang Padang.
3. Pesan komunikasi yang diberikan oleh internal HMI Cabang Padang terhadap anggotanya mampu menyikapi stigma terhadap HMI sehingga Anggota Biasa HMI mampu memahami mengenai realitas organisasinya.

#### **5.2 Saran**

1. Pengurus HMI Cabang Padang seharusnya memberikan kesempatan terhadap Anggota Biasa yang berkompeten dalam mengelola organisasi. Hal

ini agar ide-idenya t dapat terealisasi dan mampu menggerakkan organisasi menjadi lebih baik.

2. Kepada pihak-pihak yang berada diorganisasi HMI Cabang Padang seharusnya dapat bekerjasama dengan media massa untuk memberikan perhatian yang lebih besar terhadap keberadaan dan realitas organisasi HMI.

3. Pengurus HMI Cabang Padang seharusnya mampu mengurangi orientasi yang keliru dalam organisasi dengan meningkatkan kualitas dan kuantitas kegiatan yang dilaksanakannya.

