

ABSTRAK

KOMUNIKASI INTERNAL HIMPUNAN MAHASISWA ISLAM (HMI) DALAM MENANAMKAN IDEOLOGI KEPADA ANGGOTA BIASA (STUDI DESKRIPTIF HMI CABANG PADANG)

Oleh:

**Maya Anggraini
1210862015**

Pembimbing:

**Dr. Ernita Arif, M.Si
Dr. Emeraldy Chatra, M.I.Kom**

Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) sebagai organisasi pergerakan mahasiswa tertua di Indonesia masih menjaga eksistensinya sebagai organisasi kader hingga saat ini. Perkaderan merupakan kegiatan primer yang dilaksanakan HMI dalam menanamkan nilai-nilai ideologi organisasi kepada anggotanya. Proses perkaderan yang rutin dilaksanakan HMI mampu meningkatkan anggota HMI baik dari segi kualitas maupun kuantitas. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan komunikasi internal HMI Cabang Padang dalam menanamkan ideologi terhadap anggota biasa dan mengetahui hambatan komunikasi yang terjadi di HMI Cabang Padang, serta mengetahui pesan-pesan komunikasi menyikapi stigma terhadap HMI.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif. Hasil penelitian dianalisis berdasarkan pemikiran mengenai konsep praktik-praktik komunikasi, hubungan internal, hubungan anggota, dan diasosiasikan dengan Teori Budaya Organisasi dan Teori Hubungan Manusia dari Elton Mayo.

Komunikasi internal yang dibangun HMI Cabang Padang mampu menanamkan ideologi organisasi kepada anggota biasa, baik yang terus berproses di HMI maupun yang tidak berproses di HMI. Hal ini dapat tercapai ketika orientasi berorganisasi setiap anggota biasa benar. Hambatan komunikasi internal HMI Cabang dikarenakan adanya gangguan semantik dan mekanik, adanya kepentingan, prasangka, dan motivasi terpendam dari setiap anggota biasa. Pesan komunikasi yang diberikan oleh pengurus HMI Cabang Padang kepada anggotanya mampu menyikapi stigma terhadap HMI sehingga anggota biasa HMI mampu memahami realitas organisasinya.

Kata Kunci: Komunikasi Internal, Ideologi, HMI Cabang Padang