

**PENGARUH *PERSON-ORGANIZATION FIT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA PEGAWAI RSUD. AISYIYAH KOTA PADANG**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *person-organization fit* terhadap *turnover intention* dengan *employee engagement* sebagai variabel mediasi pada pegawai RSUD. Aisyiyah kota Padang. Penelitian ini merupakan penelitian *exploratory* dengan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan *proportional cluster random sampling*, dengan jumlah sampel 103 orang. Penelitian ini menggunakan *partial least squares-structural equations modeling* (PLS-SEM) dengan program smartPLS 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan yang negatif *person-organization fit* terhadap *turnover intention* pada pegawai RSUD. Aisyiyah Kota Padang, tidak terdapat pengaruh signifikan *employee engagement* terhadap *turnover intention* pada pegawai RSUD. Aisyiyah Kota Padang dan tidak terdapat pengaruh signifikan *person-organization fit* terhadap *turnover intention* melalui variabel mediasi *employee engagement* pada pegawai RSUD. Aisyiyah Kota Padang.

Kata Kunci: *turnover intention, person-organization fit, employee engagement.*

