

Abstract

This research aims to describing how the Indonesian adaptation of the labor market liberalization. Labor market liberalization is a form of state adjustment to globalizations economic pressures. Labor market flexibility into a form of labor market liberalization that promoted by World Bank (WB) and International Monetary Fund (IMF), was later adopted by Indonesia as a compliance order to receive assistance in dealing with the economic crisis of 1997-1998. This research uses descriptive qualitative research method which is a way of describing the data obtained and processed in accordance with the author's understanding. This study uses the concept of the labor market and the competition state in analyzing labor market liberalization of Indonesia. The findings of the research is to adopt labor market flexibility as a form of liberalization of the labor market, Indonesia can adapt well, it seen from the various rules issued. Only in the application of these rules is still a violation because of indecisiveness and ambiguous rules are issued.

Keywords: Globalization, the labor market liberalization, economic crisis, the labor market flexibility, state competition.



Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan bagaimana adaptasi Indonesia terhadap liberalisasi pasar tenaga kerja. Liberalisasi pasar tenaga kerja merupakan bentuk penyesuaian negara terhadap tekanan-tekanan ekonomi akibat globalisasi yang terjadi. Pasar tenaga kerja fleksibel menjadi bentuk dari liberalisasi pasar tenaga kerja yang di promosikan oleh *World Bank* (WB) dan *International Monetary Fund* (IMF), kemudian diadopsi oleh Indonesia sebagai pemenuhan syarat agar mendapat bantuan dalam menghadapi krisis ekonomi tahun 1997-1998. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif yang merupakan sebuah cara dalam mendeskripsikan data yang didapat dan diolah sesuai dengan pemahaman penulis. Penelitian ini menggunakan konsep pasar tenaga kerja dan *competition state* dalam menganalisis liberalisasi pasar tenaga kerja Indonesia. Temuan dari penelitian adalah dalam mengadopsi fleksibilitas pasar tenaga kerja sebagai bentuk dari liberalisasi pasar tenaga kerja, Indonesia dapat beradaptasi dengan baik, ini terlihat dari berbagai aturan yang di keluarkan. Hanya saja dalam penerapan aturan-aturan tersebut masih terjadi pelanggaran karena ketidaktegasan dan keambiguan aturan yang di keluarkan.

Kata kunci : Globalisasi, liberalisasi pasar tenaga kerja, krisis ekonomi, pasar tenaga kerja fleksibel, *competition state*.

