

## Daftar Pustaka

- Abubakar, A. (2008). *Pengaruh pelatihan manajemen konflik pada kepala ruangan terhadap kinerja Perawat Pelaksana Di Ruangan Rawat Inap RS Dr. Marzuki Mahdi*, Tesis, FIK UI. Diakses dari [lib.ui.ac.id..](http://lib.ui.ac.id..)
- Adiputri,N.A. (2014).*Hubungan kompetensi, kompensasi finansial dan supervisi dengan kinerja Bidan Desa Di Kabupaten Bangli*, Tesis, UniversitasUdayana
- Ariawan, I. (1999). *Besar dan metode sampel pada penelitian kesehatan*. Jurusan Statistik dan Kependudukan. FKM UI
- Azwar, A. (1996). *Pengantar administrasi kesehatan*. Jakarta : Bumi Aksara
- Astieno, A.K. (2006). *Pengaruh kepemimpinan senior, tata kelola, dan tanggung jawab sosial terhadap kinerja kepala ruang rawat inap Rumah Sakit Karya Bakti Kota Bogor Tahun 2008*, Tesis, FKM UI
- Dakota, I. (2013). *Implementasi remunerasi Rumah Sakit Jantung dan Pembuluh Darah Harapan Kita*, Tesis, FKM UI. Diakses dari [lib.ui.ac.id..](http://lib.ui.ac.id..)
- Darma, A. (2004). *Manajemen supervisi, petunjuk praktis bagi para supervisor* (cetakan keenam). Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Darma, A (Ed). (1997). *Manajemen personalia, teknik & konsep modern*. Jakarta : Erlangga.
- Delvinda, S.R, (2014). *Pembinaan sumberdaya aparatur dalam rangka peningkatan kinerja pegawai Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Samarinda*, e-Journal Administrative Reform, Vol. 2, No.1.
- Dessler, G. (2003). *Human resources management (manajemen personalia)*, Jilid I Edisi ke 10. Jakarta : Indeks
- Erawati, F. (2012). *Pengaruh supervisi, lingkungan kerja dan insentif terhadap kinerja pegawai pada KPP Madya DKI Jakarta*, Jurnal Bisnis dan Manajemen Eksekutif Vol. 1 No. 1.
- Etidawati. (2012). *Hubungan strategi supervisi kepala ruang dengan motivasi perawat dalam pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan di ruang rawat inap RSUD Pariaman*, Tesis, Unand. Diakses dari <http://repository.unand.ac.id.>
- Gillies, D.A. *Manajemen keperawatan, suatu pendekatan sistem*, edisi 2. Alih bahasa Dika Sukmana. Jakarta: EGC

- Hartati, N., & Bahry, N. (2013). *Gambaran kinerja perawat dalam pelaksanaan asuhan keperawatan di instalasi rawat inap Lontara RSUP. Dr.Wahidin Sudirohusodo* Diakses dari <http://repository.unhas.ac.id>.
- Hasibuan, S.P. (2000). *Manajemen dasar, pengertian dan masalah*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Hasibuan, S.P. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasmoko, E.V. (2008). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja klinis perawat berdasarkan penerapan sistem pengembangan manajemen kinerja klinis di ruang rawat inap RS Panti Wilasa Citarum Semarang, Undip*, Tesis. Diakses dari <http://eprints.undip.ac.id>
- Hastono, S.P. (2007). *Analisis data kesehatan*. Depok : Fakultas Kesehatan Masyarakat, UI.
- Ilyas, Y. (2012). *Kinerja : teori, penilaian dan penelitian*, Depok : Fakultas Kesehatan Masyarakat, UI.
- Marquis, B.L., Huston, C.J. (2010). *Ledership roles and management function in nursing (kepemimpinan dan manajemen keperawatan)*. Jakarta : EGC
- Moleong, L.J. (2013). *Metodologi penelitian kualitatif*. Edisi Revisi. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mua, E.L. (2011). *Pengaruh pelatihan supervisi klinik kepala ruangan terhadap kepuasan kerja dan kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap Rumah Sakit Woodward Palu*. Tesis UI. Diakses dari lontar.ui.ac.id
- Murgijanto, E. (2010). *Pengaruh kompensasi intrinsik dan kompensasi ekstrinsik terhadap kinerja dosen pada STIE Ama Salatiga*. Jurnal Among Makarti, Vol.3 No.6.
- Nursalam, (2011). *Manajemen keperawatan. aplikasi dalam praktek keperawatan profesional*. Edisi ke 3. Jakarta : Salemba Medika
- Ristiawan, I. (2013). *Pengaruh dimensi kepemimpinan transformasional motivasi intrinsik dan keadilan kompensasi finansial terhadap komitmen afektif pada perawat*.Tesis. Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Robins, S.P. (2003). *Organizational behavior (perilaku organisasi)* Jilid I. Jakarta : Indeks.

- Rudianti, Y. (2011). *Hubungan komunikasi organisasi dengan kinerja perawat di salah satu RS swasta di Kota Surabaya*. Tesis UI. Diakses dari lontar.ui.ac.id.
- Saskhin, M. (2011). *Prinsip-prinsip kepemimpinan*. Jakarta : Erlangga.
- Sagung, S.H. (2003). *Manajemen personalia & sumber daya manusia*. Edisi kedua. Yogjakarta: BPFE.
- Setiawati, D. (2010). *Determinan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit TNI AL Mintoharjo Jakarta*. Tesis, UI. Diakses dari lontar.ui.ac.id.
- Sastroasmoro, S., & Ismael, S. (2010). *Dasar-dasar metodologi penelitian klinis*. Jakarta: Binarupa Aksara
- Siagian, S.P. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Situmorang, S.H. (2003). *Pengaruh pelatihan dan pengembangan serta prestasi kerja terhadap pengembangan karir karyawan pada PTPN Medan*. Tesis.Pascasarjana USU.
- Sumiyati, A. (2006). *Analisis faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja kepala ruang rawat inap di Rumah Sakit Dokter Kariadi Semarang Tahun 2006*.Tesis. Undip. Diakses dari <http://eprints.undip.ac.id>.
- Suarli, S., & Bahtiar Y. *Manajemen keperawatan, dengan pendekatan praktis*. Jakarta : Erlangga
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta
- Suyanto. (2009). *Mengenal kepemimpinan dan manajemen keperawatan di rumah sakit*, Jogjakarta : Mitra Cendikia,
- Swanburg, R.C. (2000). *Pengantar kepemimpinan & manajemen keperawatan untuk perawat klinis*. Jakarta: EGC
- Tulus, M.A. (1996). *Manajemen sumber daya manusia*, Buku Panduan Mahasiswa. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Umar, H. (2009). *Metode penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis*. Edisi kedua. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Wahyuni, S. (2008). *Analisis pengaruh komitmen organisasional pada kinerja perawat pavilliu cendana rumah sakit Dr.Moewardi Surakarta*. Tesis, Universitas Sebelas Maret Surakarta. Diakses dari <http://core.ac.uk>.

Wahyuni, S. (2007). *Analisis kompetensi kepala ruang dalam pelaksanaan standar manajemen pelayanan keperawatan dan pengaruhnya terhadap kinerja perawat dalam mengimplementasikan model praktik keperawatan profesional di Instalasi Rawat Inap RSUD Banjarnegara*. Tesis, Undip. Diakses dari <http://eprints.undip.ac.id>

Wisudawan, A., & Troena, E. (2013). *Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap motivasi kerja karyawan Universtas Brawijaya Hotel Kota Malang*. Malang : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya. Diakses dari <http://jimfeb.ub.ac.id>

----- Undang-Undang No 44 /2009 tentang Rumah Sakit.

----- Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang *penilaian prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS)*

..... Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara (Perka BKN) No. 1 tahun 2013 tentang Ketentuan PP No.46 tahun 2011 tentang *penilaian prestasi kerja PNS*

----- Standar Akreditasi RS versi 2012 Komisi Akreditasi RS (KARS).



