

ANALISIS KOMPENSASI DAN SUPERVISI TERHADAP PENCAPAIAN KINERJA PERAWAT PELAKSANA DI RSUP DR.M.DJAMIL PADANG TAHUN 2015

Oleh : Safitra Rahmadeni

(Pembimbing : Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA dan
dr. Adila Kasni Astiena, MARS)

ABSTRAK

Penilaian kinerja yang efektif sangat penting dalam upaya manajemen untuk meningkatkan kinerja organisasi. Variabel dalam organisasi yang berpengaruh terhadap perilaku dan kinerja diantaranya adalah sub variabel kompensasi dalam peningkatan motivasi kerja serta sub variabel supervisi dalam mengawasi dan mengevaluasi serta memperbaiki kinerja. Penelitian bertujuan untuk menganalisis hubungan kompensasi dan supervisi terhadap pencapaian kinerja pelaksana keperawatan di RSUP Dr.M.Djamil Padang tahun 2015.

Jenis penelitian adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif menggunakan disain penelitian *cross sectional* untuk mengetahui secara bersamaan antara variabel kompensasi dan supervisi dengan kinerja serta pendekatan kualitatif untuk memperoleh informasi mendalam tentang kompensasi, supervisi dan kinerja. Sampel adalah pelaksana keperawatan di ruang rawat inap dengan jumlah 80 orang. Teknik pengambilan sampel adalah *proportional random sampling*. Data dianalisis secara univariat dan bivariat menggunakan uji chi square.

Hasil uji statistik bivariat menggunakan *chi-square* menunjukkan adanya hubungan yang bermakna antara supervisi terhadap pencapaian kinerja dengan nilai $p < 0,05$, sedangkan kompensasi, masa kerja dan jumlah pelatihan tidak ada hubungan yang bermakna dengan kinerja, dengan $p \text{ value} > 0,05$. Untuk mengetahui kebutuhan dan harapan staf dalam upaya peningkatan motivasi kerja dan kinerja staf, rumah sakit secara berkala perlu melakukan survey kepuasan staf sebagai dasar pembuatan program reward dan supervisi sebaiknya didokumentasikan baik jadwal, hasil dan tindak lanjut.

Kata Kunci : Kompensasi finansial dan non finansial, supervisi, kinerja dan pengukuran kinerja

Daftar Pustaka : 35 (1987 – 2014)

**ANALYSIS OF COMPENSATION AND SUPERVISION OF THE
PERFORMANCE ACHIEVEMENT OF NURSING
DR.M.DJAMIL HOSPITAL PADANG 2015**

By: Safitra Rahmadeni

(Advisors: Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA and
dr. Adila Kasni Astiena, MARS)

ABSTRACT

Effective performance measurement is very important in management efforts to improve organizational performance. Variables within the organization that affect the behavior and performance of which are compensation sub variable in increasing employee motivation and supervision sub variable evaluate and improve performance. The study aims to analyze the relationship between compensation and performance achievement supervision of nursing at Dr.M.Djamil Hospital Padang 2015.

This type of research is descriptive with quantitative approach using cross sectional study design to determine simultaneously between variable compensation and supervision of the performance as well as qualitative approach to obtain in-depth information about compensation, supervision and performance. Samples are inpatient nursing in the number of 80 people. The sampling technique is proportional random sampling. Data was analyzed by univariate and bivariate use chi square test.

Results of bivariate statistical test using chi-square showed significant correlation supervision of the achievement of performance with p value <0.05 , while compensation, years of service and the amount of training there is no significant relationship with performance with p value > 0.05 . To know the needs and expectations of staff in an effort to increase employee motivation and performance of staff, hospitals regularly need to conduct a survey of staff satisfaction as the basis for reward program and supervision should be documented both schedules, results and follow-up.

Keywords : financial and non-financial compensation, supervision, performance and performance measurement

Bibliography : 35 (1987 - 2014)