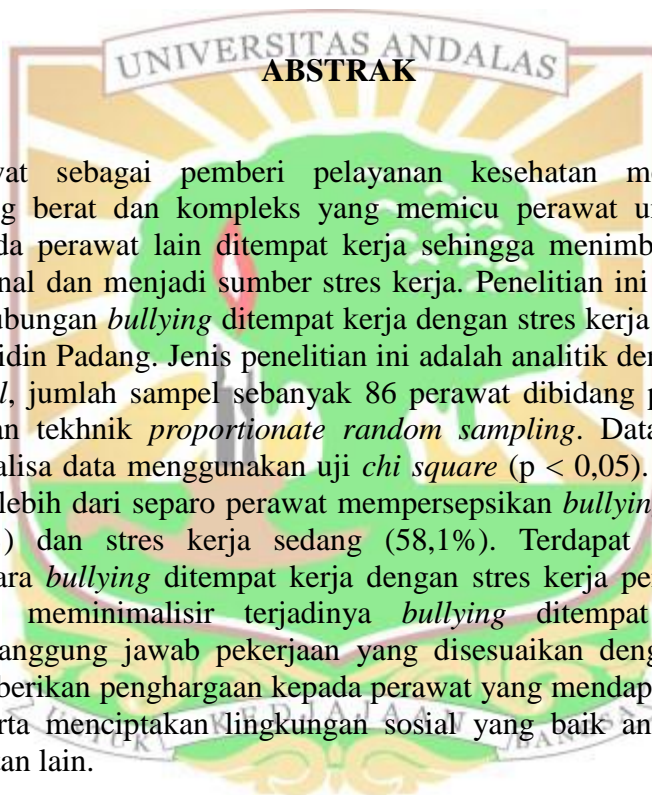


**FAKULTAS KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS ANDALAS  
Juli 2016**

**Nama : Vazia Rahma Handika  
No. BP : 1210323011**

**HUBUNGAN *BULLYING* DITEMPAT KERJA DENGAN STRES KERJA  
PADA PERAWAT DI RSUD DR RASIDIN PADANG  
TAHUN 2016**



Perawat sebagai pemberi pelayanan kesehatan memiliki kondisi pekerjaan yang berat dan kompleks yang memicu perawat untuk melakukan *bullying* kepada perawat lain ditempat kerja sehingga menimbulkan gangguan secara emosional dan menjadi sumber stres kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan *bullying* ditempat kerja dengan stres kerja pada perawat di RSUD dr. Rasidin Padang. Jenis penelitian ini adalah analitik dengan pendekatan *cross sectional*, jumlah sampel sebanyak 86 perawat dibidang pelayanan. Yang diambil dengan teknik *proportionate random sampling*. Data diperoleh dari kuesioner. Analisa data menggunakan uji *chi square* ( $p < 0,05$ ). Hasil penelitian menunjukkan lebih dari separo perawat mempersepsikan *bullying* ditempat kerja tinggi (51,2%) dan stres kerja sedang (58,1%). Terdapat hubungan yang signifikan antara *bullying* ditempat kerja dengan stres kerja perawat (nilai  $p < 0,05$ ). Untuk meminimalisir terjadinya *bullying* ditempat kerja dengan memberikan tanggung jawab pekerjaan yang disesuaikan dengan kemampuan perawat, memberikan penghargaan kepada perawat yang mendapatkan hasil kerja yang baik, serta menciptakan lingkungan sosial yang baik antar perawat dan tenaga kesehatan lain.

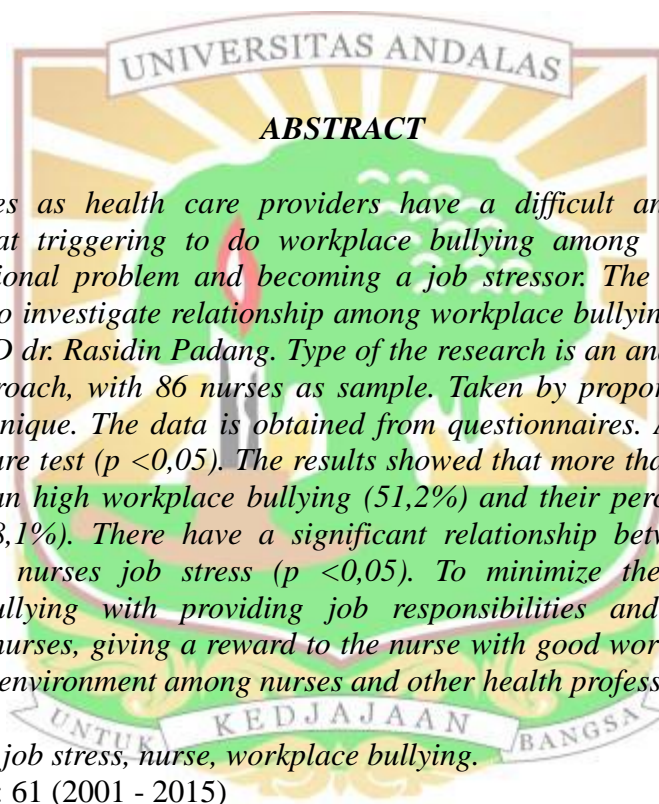
**Kata kunci :** *bullying ditempat kerja, perawat, stres kerja.*

Daftar Pustaka: 61 (2001 - 2015)

**FACULTY OF NURSING  
ANDALAS UNIVERSITY  
JULY, 2016**

**Name : Vazia Rahma Handika  
Registered Number : 1210323011**

**RELATIONSHIP OF WORKPLACE BULLYING AND NURSES JOB  
STRESS IN RSUD DR RASIDIN PADANG  
2016**



**ABSTRACT**

*Nurses as health care providers have a difficult and complex job conditions that triggering to do workplace bullying among the nurses that causing emotional problem and becoming a job stressor. The purpose of this research are to investigate relationship among workplace bullying and nurse job stress in RSUD dr. Rasidin Padang. Type of the research is an analytic with cross sectional approach, with 86 nurses as sample. Taken by proportionate random sampling technique. The data is obtained from questionnaires. Analysis of data using chi square test ( $p < 0,05$ ). The results showed that more than half of nurses are perceive an high workplace bullying (51,2%) and their perceive of medium job stress (58,1%). There have a significant relationship between workplace bullying with nurses job stress ( $p < 0,05$ ). To minimize the occurrence of workplace bullying with providing job responsibilities and adjusted with capability of nurses, giving a reward to the nurse with good working, and create a good social environment among nurses and other health professionals.*

**Keywords : job stress, nurse, workplace bullying.**  
**Bibliography : 61 (2001 - 2015)**