

Analisis Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kota Padang Tahun 2015

Hilda Bastari
Dr. Hefrizal Handra, M.Soc. Sc
Dr. Suhairi, SE, M.Si, Ak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kesesuaian, ketepatan dan konsistensi Indikator Kinerja Utama yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Kota Padang tahun 2014-2019. Penelitian ini menggunakan metode analisis isi (*content analysis*), pengumpulan data dilakukan dengan dokumentasi. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif kualitatif, dengan model alur logika program dan Vincent Gaspersz's *Worksheet*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Indikator Kinerja Utama pada 3 (tiga) SKPD yaitu Dinas Perindagtamben, Dinas Koperasi Dan UMKM, dan Dinas Pasar yang belum sesuai dengan aturan ada 5 (lima) indikator dari 12 (duabelas), 7 (tujuh) indikator yang sudah tepat jadi Indikator Kinerja dan berorientasi pada *outcome* serta telah terjadi konsistensi penggunaan Indikator Kinerja Utama pada dokumen perencanaan daerah (RPJMD), Perjanjian Kinerja dan dokumen pelaporan (LAKIP) Pemerintah Kota Padang.

Kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian ini adalah Indikator Kinerja Utama pada Pemerintah Kota Padang telah mengikuti dengan aturan yang berlaku yaitu Permendagri nomor 54 tahun 2010, Permen PAN Nomor PER/09/M.PAN/5/2007 pasal 3 dan pasal 4, dan Permen PAN Nomor PER/20/M.PAN/11/2008. Namun menurut Permen PAN Nomor PER/09/M.PAN/5/2007 pasal 5 terdapat 5 (lima) indikator kinerja yang belum sesuai dengan aturan, 7 (tujuh) indikator kinerja yang sudah sesuai dengan aturan dan tepat sebagai Indikator Kinerja Utama dari 12 (dua belas) Indikator Kinerja yang diteliti. Indikator Kinerja Utama di kota Padang telah diterapkan secara konsisten mulai dari dokumen perencanaan daerah sampai dokumen pelaporan (LAKIP).

Kata Kunci : Indikator Kinerja Utama, Kesesuaian, Ketepatan, dan Konsistensi.