

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP), merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan dan kegagalan kinerja yang dicapainya, yang harus disusun secara jujur, objektif, akurat, dan transparan.

Dalam menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ada beberapa tahap, yaitu :

##### 1. Menyiapkan Perencanaan Kinerja

Perencanaan kinerja terdiri dari :

- Menyiapkan rencana strategis
- Menyiapkan Rencana Kinerja Tahunan
- Menyiapkan Penetapan Kinerja

##### 2. Menyiapkan Akuntabilitas Kinerja

Akuntabilitas kinerja terdiri dari :

- Menyiapkan pengukuran pencapaian kinerja
- Melakukan evaluasi kinerja
- Melakukan analisis akuntabilitas
- Menyajikan akuntabilitas keuangan



## 5.2 Saran

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan sebagai bahan evaluasi dari rangkaian program yang telah direncanakan pada tahun anggaran dan juga sebagai pedoman dalam menyusun program pada tahun-tahun berikutnya. Dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) pada Dinas Pendidikan Kota Padang terdapat beberapa target yang belum ditetapkan sesuai dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan yang tercantum dalam penetapan kinerja. Oleh sebab itu, dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) suatu instansi hendaknya merevisi ulang laporan yang telah dibuat agar tidak terjadinya kerancuan bagi pengguna laporan tersebut dan sesuai dengan standarisasi penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) agar semua pertanggungjawaban suatu instansi lebih transparan, jelas, terukur dan *legitimate*.

