

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menggunakan tiga variabel yaitu *Locus Of Control*, *Financial Knowledge*, dan Pendapatan terhadap Perilaku *Financial Management* pada Karyawan Universitas Andalas.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. *Locus Of Control* tidak memiliki pengaruh terhadap Perilaku *Financial Management* pada karyawan Unand.
2. *Financial Knowledge* memiliki pengaruh terhadap Perilaku *Financial Management* pada karyawan Unand.
3. Pendapatan tidak memiliki pengaruh terhadap Perilaku *Financial Management* pada karyawan Unand.

Jadi dapat disimpulkan bahwa hanya *Financial Knowledge* yang mempunyai pengaruh terhadap Perilaku *Financial Management* pada karyawan Unand.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini mempunyai beberapa keterbatasan penelitian antara lain sebagai berikut :

1. Jika ada responden yang kurang memahami pertanyaan yang ada pada kuesioner, responden tidak dapat bertanya dikarenakan 88% kusioner dititipkan.
2. Generalisasi hasil penelitian terbatas, diharapkan cakupan penelitian diperluas dengan menambah jumlah sampel. Sebab dalam jumlah sampel yang diajukan masih relatif kecil, dan juga peneliti hanya menjangkau karyawan rektorat dan beberapa karyawan fakultas (Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Fakultas Ilmu Budaya, Fakultas Teknologi Informasi) yang ada di lingkungan kampus limau manis.
3. Penelitian ini hanya menggunakan variabel *Locus Of Control*, *Financial Knowledge*, dan *Pendapatan*. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menambahkan beberapa variabel lain yang mungkin mempengaruhi *Perilaku Management Behavior*, seperti *financial literacy*, *financial attitude*, pengalaman keuangan serta variabel lainnya yang dapat mempengaruhi *Perilaku Financial Management*.

5.3 Implikasi Hasil Penelitian

Temuan dalam penelitian ini mempunyai beberapa implikasi penting bagi karyawan Unand. Beberapa hal yang perlu disarankan bagi karyawan Universitas Andalas sebagai berikut :

1. Jika dilihat dari analisis linear berganda maka perilaku *financial management* karyawan Unand mengalami peningkatan sebesar 0,059 poin dalam setiap peningkatan 1 unit *locus of control* dengan asumsi variabel lainnya tetap.

Berarti terdapat hubungan positif *locus of control* terhadap perilaku *financial management*. Walaupun berhubungan positif, tetapi karyawan Unand harus tetap mengontrol setiap pemasukan dan pengeluaran keuangan mereka, sehingga mereka dapat menyadari bahwa kemampuan pengambilan keputusan terhadap uang yang dikelola sangatlah penting. Hal tersebut perlu dilatih terus menerus, selain untuk memperoleh penjelasan dari masalah yang dihadapi, tiap individu juga dapat melatih psikisnya agar memiliki *Locus Of Control* atau kontrol diri yang lebih baik.

2. Dilihat dari analisis linear berganda maka perilaku *financial management* karyawan Unand mengalami peningkatan sebesar 0,278 point dalam setiap peningkatan 1 unit *financial knowledge* dengan asumsi variabel lainnya tetap. Berarti terdapat hubungan positif *locus of control* terhadap Perilaku *financial management*. Walaupun peningkatannya cukup baik dibandingkan dengan *locus of control*, karyawan Unand juga perlu menambah *financial knowledge* atau pengetahuan keuangan melalui membaca dari berbagai media, mengikuti seminar terkait dunia keuangan sehingga memiliki perencanaan keuangan yang lebih baik untuk kedepannya dan mencari investasi apa yang cocok bagi mereka setelah pensiun nanti.
3. Dilihat dari analisis linear berganda maka perilaku *financial management* karyawan Unand mengalami peningkatan sebesar 0,477 point dalam setiap peningkatan 1 unit Pendapatan dengan asumsi variabel lainnya tetap. Berarti terdapat hubungan positif *locus of control* terhadap perilaku *financial*

management .Walaupun hubungannya positif, tetapi karyawan unand tidak memperoleh pendapatan yang utuh, karena dipotong oleh cicilan kredit bank dll. Oleh karena itu diharapkan untuk kedepannya bagi karyawan Universitas Andalas dapat membuat perencanaan keuangan agar dapat melatih perilaku *financial management* yang lebih bertanggung jawab.

5.4 Saran

1. Pihak akademisi yang akan melakukan penelitian ini lebih baik jika menambah variabel lain yang mungkin mempengaruhi Perilaku *Financial Management*, selain *Locus Of Control*, *Financial Knowledge*, dan Pendapatan. Seperti *financial literacy*, *financial attitude*, dan pengalaman keuangan. Sampel penelitian sebaiknya ditambah sehingga data yang didapatkan lebih variatif. Objek yang diteliti sebaiknya ditambah dengan ruang lingkup yang beragam. Dan dalam menyusun pertanyaan pada kusioner perlu memperhatikan penggunaan kata agar tidak menimbulkan ambiguitas.
2. Jumlah sampel penelitian ini hanya berjumlah 100 orang dari karyawan rektorat dan 3 Fakultas, sehingga mungkin belum mewakili sampel karyawan Unand secara keseluruhan. Sehingga Penelitian ini generalisasi hasil penelitian terbatas, diharapkan cakupan penelitian diperluas dengan menambah jumlah sampel
3. Untuk penelitian *locus of control* dapat dilakukan penelitian tentang seberapa besar *locus of control internal* dapat mempengaruhi Perilaku *Financial Management*.