

Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Nias

Oleh :

Kasiria Waruwu BP. 1420869002

Pembimbing :

Dr. Zainal Arifin, M.Hum dan Dr. Jendrius, M.Si

ABSTRAK

Motivasi kerja dan iklim komunikasi organisasi sangat berkaitan langsung dengan kinerja pegawai. Motivasi kerja dan iklim komunikasi organisasi yang dirasakan langsung oleh pegawai dapat menurunkan kinerja ataupun meningkatkan kinerja pegawai. Pegawai yang merasa termotivasi dan iklim komunikasi yang baik terhadap pekerjaan yang diperoleh akan berdampak pada meningkatnya kinerja suatu instansi secara keseluruhan. Untuk mencapai kinerja yang tinggi maka motivasi kerja dan iklim komunikasi di Dinas Pendidikan Kabupaten Nias harus ditingkatkan, sebagaimana dalam teori persepsi tentang motivasi (Pace dan Faules) mengungkapkan motivasi kerja muncul dari proses komunikasi organisasi yang sedang dan telah terjadi, dimana pegawai ada didalamnya, pegawai terlibat proses komunikasi dengan atasan maupun sesama teman kerja dalam keterkaitannya dengan harapan, pemenuhan kebutuhan, peluang dan kinerja pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan motivasi kerja dan iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Nias. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif eksplanasi. Populasi penelitian, yaitu pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Nias sebanyak 63 orang dan langsung dijadikan sampel penelitian dengan memakai metode sensus. Instrumen pengumpulan data yang digunakan adalah angket dengan menggunakan skala likert. Analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda dengan bantuan software Statistical Package for Social Science (SPSS) versi 23.0. Hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, iklim komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja dan iklim komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Motivasi kerja, Iklim komunikasi organisasi, Kinerja pegawai.

**The Effect of Working Motivation and Organizational Communication
Climate on the Performance of the Officials of Education Office of Nias
Regency**

**By :
Kasiria Waruwu BP. 1420869002**

**Advisors :
Dr. Zainal Arifin, M.Hum and Dr. Jendrius, M.Si**

ABSTRACT

Working motivation and organizational communication climate are directly associated with the officials' performance. The working motivation and organizational communication climate directly experienced by the officials may decrease or increase the officials' performance. The officials who are motivated and the excellent communication climate on the achieved work will affect the increase of the performance of an institution as a whole. In order to achieve high performance, the working motivation and communication climate in the Education Office of Nias Regency must be improved, following the theory of perception on motivation (Pace and Faules) revealing that working motivation occurs from the organizational communication which is happening or has happened, in which the employees are engaged in a communication with the higher functionaries or colleagues in relation to expectations, needs fulfillment, opportunities, and employees' performance.

This research was intended to figure out the partial and simultaneous effects of working motivation and organizational communication climate on the performance of the officials of Education Office in Nias Regency. The method used in this research was quantitative explanation. The population of the research were the officials of Education Office of Nias Regency, numbered at 63 people, all of which became the samples of this research by using census method. The instrument for data collection used was questionnaire that used likert scale. The data analysis used was double linier regression with the assistance of software Statistical Package for Social Science (SPSS) version 23.0. The research results state that the working motivation positively and significantly affects the officials' performance, the organizational communication climate positively and significantly affects the officials' performance, the working motivation and organizational communication climate positively and significantly affect the officials' performance.

Keywords : Working motivation, Organizational communication climate, Employee's performance.