

## BAB V

### PENUTUP

Bagian ini menyajikan kesimpulan dari penjelasan pada bagian-bagian sebelumnya berupa diskusi hingga hasil penelitian, kemudian penilaian keterbatasan pada penelitian ini, serta saran yang diajukan untuk penelitian yang akan datang. Dimana penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja dan pelatihan terhadap prestasi karyawan Auto 2000 Bypass Padang.

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini mengenai pengaruh penempatan kerja dan pelatihan terhadap prestasi karyawan Auto 2000 Bypass Padang. Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan 89 kusioner dan total kusioner yang kembali dan diolah sebanyak 72 kusioner. Berikut kesimpulan dari penelitian ini:

1. Berdasarkan hasil analisis regresi koefisien regresi masing-masing variabel yang ditunjukkan bernilai positif. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel bebas yaitu penempatan kerja dan pelatihan memiliki hubungan yang searah atau berpengaruh positif dengan variabel terikat yaitu prestasi kerja.
2. Berdasarkan hasil uji t dapat disimpulkan bahwa kedua variabel yaitu variabel Penempatan Kerja dan variabel Pelatihan berpengaruh terhadap Prestasi Karyawan Auto 2000 Bypass Padang. Dalam penelitian ini variabel pelatihan memiliki nilai tingkat signifikansi lebih kecil dari

variabel penempatan kerja. Dengan demikian dapat diartikan bahwa variabel penempatan kerja lebih berpengaruh besar terhadap prestasi karyawan Auto 2000 Bypass Padang.

3. Berdasarkan hasil uji (Uji-F), dapat disimpulkan bahwa variabel penempatan, dan pelatihan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Auto 2000 Bypass Padang.
4. Koefisien determinasi *R-square* menunjukkan besarnya peran kontribusi variabel bebas (penempatan kerja dan pelatihan) mampu menjelaskan variabel terikat (prestasi karyawan) sebesar 52,9% sedangkan sisanya 47,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini ada beberapa keterbatasan penelitian. Keterbatasan penelitian tersebut sebagai berikut:

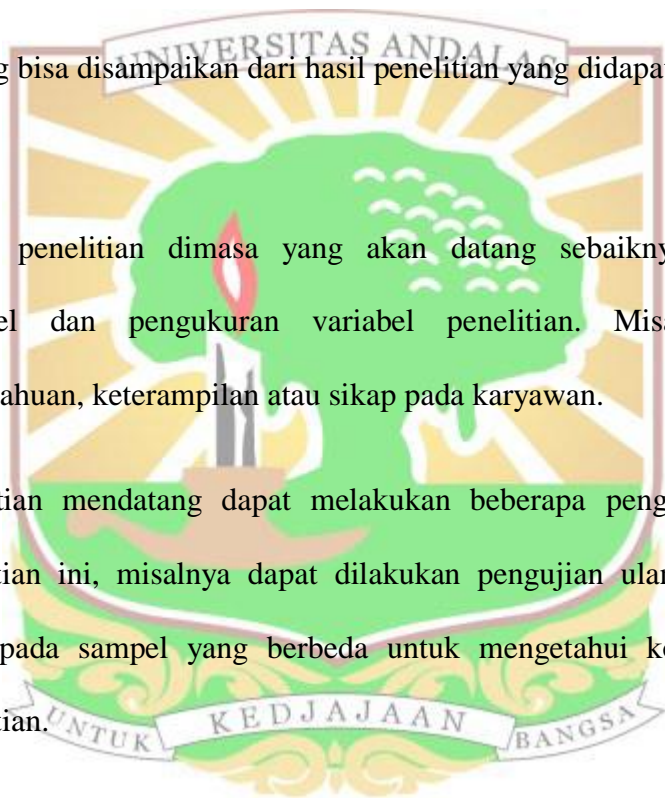
1. Dalam penelitian ini peneliti hanya menggunakan kusioner, sehingga masih ada kemungkinan kelemahan-kelemahan yang ditemui, seperti jawaban yang tidak cermat, tidak serius, responden yang menjawab asal-asalan dan tidak jujur, serta pertanyaan yang kurang lengkap atau kurang dipahami oleh responden.
2. Kusioner penelitian ini didistribusikan melalui bagian pelayanan konsumen Auto 2000 Bypass Padang, tanpa adanya dampingan dari peneliti. Sehingga muncul kemungkinan adanya kekurangan pemahaman responden dari maksud pernyataan yang tertera pada kusioner.

3. Objek pada penelitian ini hanya pada karyawan tetap Auto 2000 Bypass Padang.
4. Pada penelitian hanya menggunakan dua variabel independen yaitu penempatan kerja dan pelatihan. Dan menggunakan satu variabel dependent yaitu prestasi kerja.

### 5.3 Saran

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut :

1. Untuk penelitian dimasa yang akan datang sebaiknya memperluas variabel dan pengukuran variabel penelitian. Misalnya variabel pengetahuan, keterampilan atau sikap pada karyawan.
2. Penelitian mendatang dapat melakukan beberapa pengembangan dari penelitian ini, misalnya dapat dilakukan pengujian ulang model yang sama pada sampel yang berbeda untuk mengetahui konsistensi hasil penelitian.
3. Bagaimanapun, akan lebih baik jika peneliti mendampingi responden atau memberikan penjelasan singkat kepada responden secara langsung untuk menghindari kesalahpahaman responden mengenai maksud dari pernyataan.
4. Penelitian selanjutnya perlu ditambahkan metode wawancara langsung pada masing-masing responden dalam upaya mengumpulkan data,



sehingga dapat menghindari kemungkinan responden tidak objektif dalam mengisi kusioner.

5. Untuk meningkatkan prestasi karyawan sebaiknya perusahaan juga memotivasi karyawan secara emosional untuk terlibat dalam capaian target perusahaan.

#### **5.4 Implikasi Penelitian**

Hasil penelitian ini memiliki beberapa implikasi penting bagi pihak Auto 2000 Bypass Padang, implikasi penelitian yang penting tersebut adalah sebagai berikut:

1. Pihak Auto 2000 Bypass Padang sudah mampu menyesuaikan penempatan kerja karyawan yang sesuai dengan keahlian dan kemampuan karyawan mereka. Namun untuk lebih meningkatkan lagi prestasi karyawan pihak Auto 2000 harus lebih memperluas kesempatan karyawan dalam menciptakan ide-ide baru dalam penyelesaian tugas maupun dalam penciptaan konsep baru perusahaan.
2. Pihak Auto 2000 Bypass Padang harus lebih meningkatkan lagi program pelatihan yang diberikan kepada karyawan-karyawan mereka. Serta persiapan materi yang lebih matang dan pelatih yang lebih menguasai materi pelatihan. Karena penempatan kerja yang tepat dengan kemampuan karyawan akan lebih memberikan hasil prestasi karyawan yang lebih baik. Serta persiapan materi yang lebih baik.
3. Pihak Auto 2000 Bypass Padang juga harus mewaspadaai kejenuhan karyawan saat proses program pelatihan berlangsung. Akibat suasana

pelatihan yang kurang menyenangkan dan pelatih yang kurang menguasai materi pelatihan.

