

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan dengan objek penelitian *Maintenance Planning and Support* Pertamina Refinery Unit II Dumai adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan *Maintenance Planning and Support* Pertamina Refinery Unit II Dumai.
2. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *Maintenance Planning and Support* Pertamina Refinery Unit II Dumai.
3. Kepemimpinan dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *Maintenance Planning and Support* Pertamina Refinery Unit II Dumai.
4. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan dan kompetensi mampu menjelaskan variabel kinerja sebesar 45,6%. Sedangkan sisanya sebesar 54,4% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini mempunyai keterbatasan sebagai berikut:

1. Responden hanya berasal dari karyawan yang bekerja pada *maintenance planning and support* saja, sehingga penelitian ini hanya dapat mengetahui

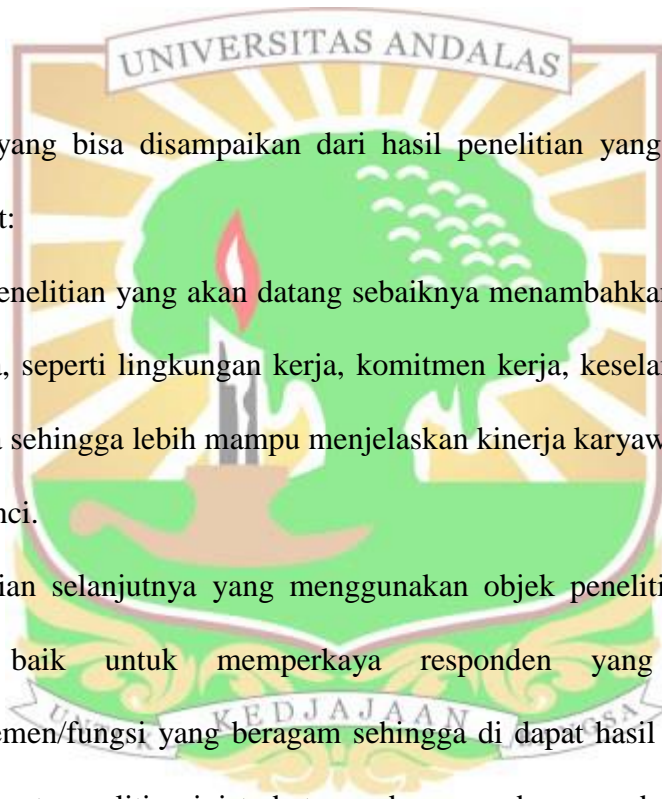
bagaimana dampak kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan bagian tertentu saja.

2. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini terbatas, hanya terdiri dari dua variabel independen, dan satu variabel dependen. Sehingga peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel-variabel lain, seperti lingkungan kerja, komitmen kerja, keselamatan kerja, dan lain-lain.

5.3 Saran

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut:

1. Pada penelitian yang akan datang sebaiknya menambahkan variabel bebas lainnya, seperti lingkungan kerja, komitmen kerja, keselamatan kerja dan lainnya sehingga lebih mampu menjelaskan kinerja karyawan dengan lebih terperinci.
2. Penelitian selanjutnya yang menggunakan objek penelitian serupa akan lebih baik untuk memperkaya responden yang berasal dari departemen/fungsi yang beragam sehingga di dapat hasil yang lebih baik mengingat penelitian ini terbatas pada responden yang bekerja pada satu fungsi/departemen tertentu saja.
3. Saran yang dapat diberikan untuk fungsi *Maintenance Planning and Support* Pertamina Refinery Unit II Dumai adalah untuk tetap meningkatkan kompetensi karyawannya, terbukti dalam penelitian ini kompetensi karyawan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga pelatihan dan pengembangan



menjadi salah satu bagian yang dapat terus diberikan pada karyawan demi menambah kompetensi karyawan yang akan menjadikan karyawan lebih produktif lagi.

