

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP TINGKAT PEMAHAMAN SAP BERBASIS AKRUAL PADA PEMERINTAH KOTA SOLOK

Oleh

Chichi Beta Octesa

Suhairi

Firdaus

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh latar belakang pendidikan, pelatihan, dan pengalaman kerja terhadap pemahaman atas akuntansi pemerintahan berbasis akrual dari aparatur pengelola keuangan, serta bagaimana kebijakan penempatan aparatur pengelola keuangan pada pemerintah kota Solok. Penelitian ini menggunakan metode kombinasi kuantitatif dan kualitatif. Metode kuantitatif menggunakan model regresi berganda dengan penyebaran kuesioner kepada 80 orang yang terdiri dari 40 pejabat penatausahaan keuangan SKPD (PPK-SKPD) dan 40 staf PPK-SKPD yang ada di pemerintah kota Solok. Sedangkan hasil penelitian kualitatif diperoleh dengan melakukan wawancara kepada beberapa informan yang terkait dengan penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa latar belakang pendidikan, pelatihan, dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap pemahaman atas akuntansi pemerintahan berbasis akrual dari aparatur pengelola keuangan pada pemerintah kota Solok. Kebijakan penempatan pegawai sudah mengacu pada peraturan yang berlaku, namun pada prakteknya belum memprioritaskan latar belakang pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja dan kompetensi pegawai. Untuk itu perlu dilakukan evaluasi dalam penempatan aparatur pengelola keuangan dengan memperhatikan hal-hal di atas dalam mendukung penerapan SAP berbasis akrual dalam penyusunan laporan keuangan.

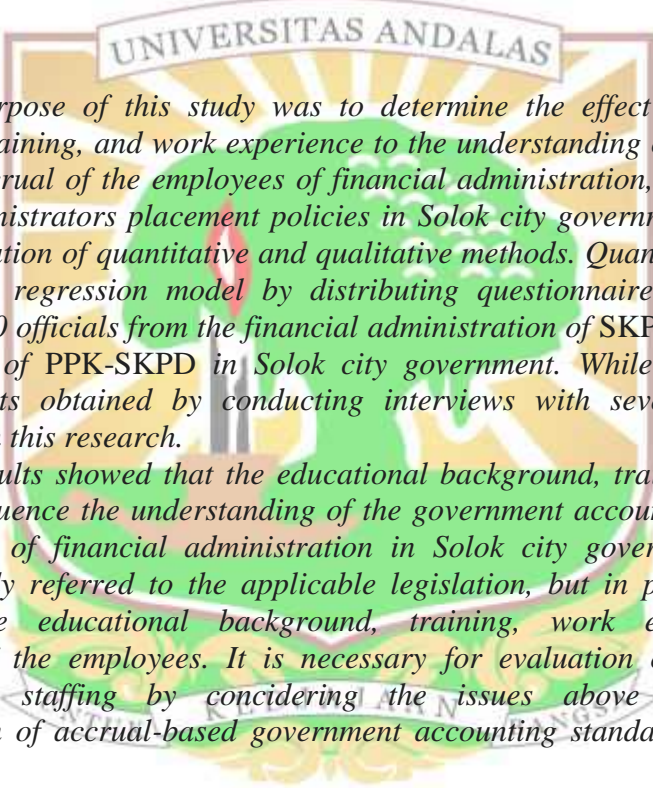
Kata Kunci : latar belakang pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, tingkat pemahaman, dan kebijakan penempatan pegawai.

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF EDUCATIONAL BACKGROUND,
TRAINING, AND WORK EXPERIENCE ON LEVEL OF UNDERSTANDING
OF ACCRUAL-BASED GOVERNMENT ACCOUNTING STANDAR IN
SOLOK CITY GOVERNMENT**

By

Chichi Beta Octesa
Suhairi
Firdaus

ABSTRACT



The purpose of this study was to determine the effect of educational background, training, and work experience to the understanding of governmental accounting accrual of the employees of financial administration, as well as how financial administrators placement policies in Solok city government. This study uses a combination of quantitative and qualitative methods. Quantitative methods using multiple regression model by distributing questionnaires to 80 people consisting of 40 officials from the financial administration of SKPD (PPK-SKPD) and 40 staff of PPK-SKPD in Solok city government. While the qualitative research results obtained by conducting interviews with several informants associated with this research.

The results showed that the educational background, training, and work experience influence the understanding of the government accounting accrual of the employees of financial administration in Solok city government. Staffing policies already referred to the applicable legislation, but in practice has not prioritized the educational background, training, work experience and competence of the employees. It is necessary for evaluation of the financial administration staffing by considering the issues above in supporting implementation of accrual-based government accounting standards in financial reporting.

Keywords : educational background, training, work experience, level of understanding, and staffing policy.