

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bagian ini, diberikan kesimpulan hasil penelitian dan saran yang direkomendasikan untuk penelitian selanjutnya.

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan kompetensi pada jabatan Asisten Manajer dan *Supervisor* di tiap divisi pada PT Pelindo II Cabang Teluk Bayur sebagai berikut :

1. Standar kompetensi yang diperoleh untuk jabatan Asisten Manajer dan *Supervisor* adalah :
 - a. Standar kompetensi untuk Asisten Manajer untuk keempat divisi tersebut harus mengetahui tentang manajemen kepelabuhan dan urusan logistik yang terjadi di Pelabuhan Teluk Bayur. Manajemen kepelabuhan berkaitan dengan kemampuan berkomunikasi dan mengatur kelancaran pekerjaan pada divisinya. Urusan logistik berkaitan dengan hubungan logistik terhadap pelabuhan, seperti manajemen kontrak, manajemen penyimpanan dan manajemen *material handling*.
 - b. Standar kompetensi untuk *Supervisor* pada keempat divisi tersebut harus memiliki pengetahuan mengenai operasi dan teknis kepelabuhan. Operasi kepelabuhan berkaitan dengan kemampuan seorang Supervisor dalam menangani kegiatan bongkar muat yang sesuai dengan perencanaan yang telah ditetapkan dan perencanaan kapal yang akan datang ke dermaga bagi Divisi Kepanduan. Teknis kepelabuhan berkaitan dengan kelancaran pelaksanaan kegiatan teknis di pelabuhan, seperti keselamatan kerja dan kesediaan peralatan yang akan digunakan.
2. Penempatan kompetensi tersebut telah didasarkan sesuai dengan jabatan pada tiap-tiap divisi, sehingga telah terlihat jelas kompetensi kritis untuk masing-masing jabatan pada tiap divisi.

- a. Divisi Perencanaan dan Pengendalian Operasi memiliki kompetensi kritis berupa perencanaan untuk pelabuhan, mengatur kegiatan sebelum dan sesudah dilakukannya kegiatan bongkar muat.
- b. Divisi Terminal Peti Kemas memiliki kompetensi kritis berupa persiapan pelaksanaan kegiatan bongkar muat pada peti kemas, merencanakan promosi terhadap kinerja peti kemas dan sebagainya.
- c. Divisi Usaha Terminal memiliki kompetensi berupa pemahaman penting dalam kegiatan bongkar muat dari kapal ke gudang ataupun sebaliknya.
- d. Divisi Kepanduan memiliki kompetensi berupa pemahaman dalam hal pandu dan tunda ketika kapal masuk ke dermaga.

6.1 Saran

Adapun saran untuk penelitian selanjutnya adalah :

1. Berdasarkan hasil penelitian ini, PT Pelindo II Cabang Teluk Bayur dapat menjadikan standar kompetensi ini sebagai acuan dalam pemenuhan persyaratan dalam kenaikan jabatan. Karena standar kompetensi telah dibuat sesuai dengan kebutuhan pada masing-masing jabatan untuk masing-masing divisi.
2. Penelitian selanjutnya dapat melakukan penilaian kinerja karyawan dengan mengembangkan sistem informasi yang digunakan untuk mengetahui seberapa jauh prestasi karyawan dan pemenuhan kompetensinya terhadap jabatan yang didudukinya.