

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh desentralisasi, dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja organisasi. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS versi 21 *for window* dan pembahasan yang telah peneliti paparkan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari desentralisasi terhadap kinerja organisasi pada Universitas Muara Bungo. Desentralisasi yang berupa pendelegasian wewenang dapat membantu organisasi dalam mencapai kinerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat pendelegasian wewenang di tiap-tiap Fakultas memiliki andil yang besar dalam peningkatan kinerja organisasi. Disamping itu, hasil penelitian mengindikasikan bahwa semakin besar desentralisasi semakin baik kinerja yang dihasilkan.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja organisasi Universitas Muara Bungo. Hal ini menunjukkan bahwa adanya indikator kinerja yang jelas membantu unit kerja untuk mengukur dan mengevaluasi pencapaian kinerja.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari desentralisasi dan sistem pengukuran kinerja secara bersama-sama terhadap kinerja organisasi.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian:

1. Data penelitian ini dihasilkan dari instrumen yang mendasarkan pada persepsi responden. Hal ini akan menimbulkan masalah jika persepsi responden berbeda dengan keadaan sesungguhnya.
2. Penelitian hanya menggunakan dan mendeskripsikan variabel desentralisasi dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja organisasi, sehingga tentunya masih terdapat banyak faktor-faktor lain nya yang akan mempengaruhi kinerja suatu organisasi, yang tidak peneliti masukkan dalam penelitian ini.
3. Penelitian ini hanya dilakukan pada Universitas Muara Bungo di Jambi, sehingga hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan untuk Universitas pada daerah lain.

5.3. Implikasi Penelitian

Menjadi masukan bagi organisasi sektor publik, khususnya pendidikan tinggi yang terkait dengan penerapan manajemen berbasis kinerja, agar dapat meningkatkan kinerja organisasinya. Menunjukkan suatu bukti empiris bahwa desentralisasi, dan sistem pengukuran kinerja berpengaruh terhadap kinerja organisasi sektor publik, sehingga kinerja yang profesional akan semakin menguat jika didukung oleh desentralisasi dan sistem pengukuran kinerja.

Menjadi masukan bagi organisasi publik untuk meningkatkan upaya-upaya desentralisasi seperti dalam hal pengambilan keputusan, yang dapat dilakukan dengan mulai melakukan upaya interpersonal yang lebih baik dan hal tersebut tidak dapat dipisahkan dari niat baik dan komitmen yang tinggi dari manajemen.

5.4. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian di atas, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini menggambarkan kondisi mengenai desentralisasi dan sistem pengukuran kinerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi pada Universitas Muara Bungo di Jambi, oleh karena itu pimpinan universitas semestinya memperhatikan aspek desentralisasi dan sistem pengukuran kinerja agar kinerja organisasi mengalami peningkatan dan perbaikan secara terus menerus untuk kedepannya.
2. peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian serupa, agar mempertimbangkan adanya faktor-faktor lain selain desentralisasi dan sistem pengukuran kinerja, yang mungkin akan mempengaruhi kinerja suatu organisasi antara lain kejelasan sasaran, insentif, akuntabilitas dan lain sebagainya
3. Penelitian selanjutnya hendaknya memperluas sampel penelitian, sehingga hasil penelitian dapat digeneralisir pada konteks yang lebih umum pada institusi sektor publik.

