

**PENGARUH DESENTRALISASI DAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA
TERHADAP KINERJA ORGANISASI SEKTOR PUBLIK
(Studi pada Universitas Muara Bungo)**

David Nugraha

Mahasiswa Magister Akuntansi Pemerintah dan Sektor Publik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis tentang pengaruh desentralisasi dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja organisasi Universitas Muara Bungo. Sampel penelitian adalah semua pejabat struktural pada Universitas Muara Bungo. Teknik pengambilan sampel adalah dengan purposive sampling dengan jumlah responden 45 orang. Data dalam penelitian ini adalah data primer. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan langsung kepada responden.

Metode analisa yang digunakan adalah model regresi linear berganda untuk menguji hipotesis secara parsial dengan uji t dan untuk menguji hipotesis secara simultan atau secara bersama-sama dengan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi pejabat struktural tentang desentralisasi dan sistem pengukuran kinerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi Universitas Muara Bungo baik secara parsial maupun simultan. Dari hasil penelitian diharapkan kepada pimpinan Universitas Muara Bungo untuk lebih memberikan kewenangan secara desentralisasi serta mewujudkan sistem pengukuran kinerja yang lebih baik dalam meningkatkan kinerja organisasi pada Universitas Muara Bungo.

Kata Kunci : *Desentralisasi, Sistem Pengukuran Kinerja dan Kinerja Organisasi*

