

BAB VI

PENUTUP

Bab ini berisikan kesimpulan dan saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya. Adapun kesimpulan dan saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari variabel yang mempengaruhi motivasi karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Penilaian kinerja dan pemberian kompensasi mempengaruhi motivasi kerja karyawan.
2. Variabel penilaian kinerja memberikan pengaruh signifikan paling kuat dilihat dari nilai koefisien korelasi terhadap variabel motivasi kerja yaitu sebesar 0,719, yang artinya variabel ini memiliki hubungan yang kuat karena nilai koefisiennya mendekati +1, apabila pengaruh dari penilaian kinerja meningkat maka motivasi kerja karyawan juga akan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang didapatkan, saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya menambahkan variabel independen lainnya yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan.