

BAB V

KESIMPULAN dan SARAN

5.1 Kesimpulan

Ada beberapa kesimpulan yang dapat diambil setelah penelitian laporan magang ini yaitu :

1. Besarnya jumlah gaji yang diterima karyawan tidak ditentukan oleh jumlah kehadiran karyawan tetapi ditentukan oleh tingkatan jabatan karyawan.
2. Dokumen yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian pada Bank Syariah Bukopin KCP UPI-YPTK hanya daftar gaji dan rekap gaji.
3. Prosedur yang membentuk sistem akuntansi penggajian Bank Syariah Bukopin KCP UPI-YPTK terdiri dari prosedur pembuatan daftar gaji, prosedur pembuatan rekap gaji serta prosedur pembayaran gaji.
4. Bagian yang terlibat dalam sistem akuntansi penggajian pada Bank Syariah Bukopin KCP UPI-YPTK yaitu Kantor Pusat, SDI (Sumber Daya Insani), Manager Operasional Dan Pelayanan Cabang, Accounting.
5. Sebelum daftar gaji dan rekap gaji yang diperiksa oleh SDI dan Manager Operasional Dan Pelayanan Cabang sehingga kesalahan yang mungkin terjadi dapat dikurangi.

5.2 Saran

Dari kegiatan Praktek Kerja Lapangan / magang yang telah penulis lakukan pada Bank Syariah Bukopin KCP UPI-YPTK, penulis dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Hendaknya selama magang berlangsung instansi menunjuk satu orang pembimbing praktek untuk masing – masing peserta magang sesuai dengan topik atau judul pada proposal yang diajukan sebelumnya. Agar pada akhir pelaksanaan magang para peserta dapat lebih memahami dengan sempurna tentang hal – hal yang berhubungan dengan judul laporan yang telah ditentukan sebelumnya.
2. Agar lebih terciptanya kerjasama yang baik dengan mahasiwa/i yang sedang melakukan praktek kerja lapangan / magang sebaiknya karyawan dan karyawan memiliki komunikasi yang lancar dengan peserta magang dan memberikan kepercayaan kepada peserta untuk melakukan pekerjaannya.

