

ABSTRAK

Randi Rafiko, No. BP : 0910842031, Manajemen Program Pengembangan Budaya Baca Dan Pembinaan Perpustakaan Oleh Kantor Arsip, Perpustakaan Dan Dokumentasi Kota Padang , Jurusan Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Andalas, Padang, 2016. Dibimbing oleh Dr, Ria Ariany, M.Si dan Malse Yulivestra, S.AP, M.AP, Skripsi ini terdiri dari 114 halaman dengan referensi 11 buku teori, 6 buku metode, 2 skripsi, 1 jurnal penelitian/ artikel, 2 Perundang-undangan, 1 dokumen, dan 7 website internet.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan Manajemen program pengembangan budaya baca dan pembinaan perpustakaan oleh Kantor Arsip, Perpustakaan dan Dokumentasi Kota Padang .Dalam permasalahannya, Kantor Arsip, perpustakaan, dan dokumentasi Kota Padang dalam melaksanakan Program Pengembangan budaya baca dan pembinaan perpustakaan diindikasikan bahwa dalam pencapaian target Kantor Arsip, perpustakaan dan dokumentasi kota padang tahun 2015 menurun dibandingkan pada tahun 2014. Selain itu juga terdapat beberapa kendala dalam program ini, antara lain : anggaran yang tidak memadai, SDM yang kurang secara kuantitas dan Pemberian motivasi yang belum maksimal. Fenomena-fenomena tersebut mengindikasikan bahwa adanya permasalahan fungsi manajemen

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini dilakukan teknik triangulasi sumber. Teori yang peneliti gunakan diturunkan dari Fungsi Manajemen yang dikemukakan oleh John F Mee yaitu perencanaan (*planning*), pengorganisasian (*organizing*), Pemberian Motivasi (*Motivating*) dan pengawasan (*controlling*)

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Fungsi Manajemen yang dikemukakan oleh John F. Mee, maka dapat disimpulkan bahwa manajemen program pengembangan budaya baca dan pembinaan perpustakaan oleh Kantor Arsip, Perpustakaan, dan Dokumentasi belum maksimal sesuai dengan tujuan dan masih banyak ditemukan kendala dalam proses menajamennya. Hal itu terlihat proses perencanaannya yang tidak maksimal, karena tidak ada penentuan alternatif dalam kegiatan, ketersediaan SDM dalam melaksanakan program tersebut masih sangat kurang. Dalam proses pengorganisasian, dalam penentuan kegiatan program pengembangan budaya baca dan pembinaan perpustakaan belum semuanya berjalan. Pada Pemberian Motivasi belum maksimal karena tidak adanya diberikan penghargaan kepada pegawai. Dan pemberian hukuman, Kantor Arsip, Perpustakaan, dan Dokumentasi hanya memberikan surat peringatan 1,2,3 kepada pelaksana program. Pengawasan program pengembangan budaya baca dan pembinaan perpustakaan melalui observasi dan laporan.

Kata Kunci : Manajemen, Perpustakaan, Budaya Baca

ABSTRACT

Randi Rafiko, NO. BP : 0910842031, Development Program Reding Behaviour, And The Development Of The Library By The Office Of Achives, Library And Documentation Of Padang, Majoar Of Public Administration Science, Faculty Of Social And Political Science, University Of Andalas, Padang 2016. Guided By Dr. Ria Ariany, M.Si And Malse Yulivestra, S.Sos, M.AP, This Thesis Consists Of 114 Pages, With 11 References Books Of Theory, 6 Books Method, 2 Thesis, 1 Jurnal Research, 2 The Laws Journal, 1document, And 7 Internet Website.

This study aims to describe managemt program reading behaviour, and the development of the library by the office of achives, library and documentation of padang. in this cases, library archives and documentation office of Padang city in carrying out development program reading behaviour and coaching library indicated that in the achievement of the target office Archives, library and documentation Padang 2015 decreased than on the 2014. in addition there are also some constraints in the program, among others: budget inadequate, low of human resources in quantity and the provision of motivation not maximum. The phenomena are indicating that the problem of management function method used in this study is descriptive qualitative.

Data collection techniques used is the interview, observation and documentation. this research used techniques triangulation source. theory researchers use derived from the management functions put forward by John F Mee the planning (perencanaan), organizing (perorganisasian), the provision of motivation (motivasi) and controlling (pengawasan).

These results indicate that management functions put forward by John F. Mee, it can be concluded that the reading behaviour management development program and coaching library by the office Archives, library, and documentation not maximum in accordance with the purpose and many found constraints in the process of menajament. it looks process planning that is not a maximum, since no determination of alternative in the event, the availability of human resources in carrying out the program is weak. in the process of organizing, in the determination of program activities cultural development read and coaching library has not everything went. in the provision of motivation not maximum because the absence of awarded to the employees. and the provision of punishment, office Archives, library, and documentation just give warning letter 1,2,3 to implementing the program. The surveillance reading behaviour development program and coaching library through observation and reports.

Keyword: Management, library, and reading behaviour.