

## BAB VII

### PENUTUP

#### 7.1 KESIMPULAN

Berdasarkan tujuan penelitian, rumusan hipotesis, hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka penelitian ini dapat disimpulkan :

- 7.1.1 Responden terbanyak berasal dari kelompok umur dewasa, pendidikan D3, bekerja lama dan pengetahuan baik.
- 7.1.2 Lebih dari separuh sumber daya yang tersedia sesuai standar, sistem kompensasi, supevisi dan kepemimpinan baik dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga di kota Solok.
- 7.1.3 Lebih dari separuh responden memiliki motivasi kuat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.4 Lebih dari separuh responden memiliki kinerja baik dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.5 Faktor umur tidak berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.6 Faktor pendidikan tidak berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.7 Faktor lama kerja tidak berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.8 Faktor pengetahuan tidak berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.

- 7.1.9 Faktor sumber daya tidak berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.10 Faktor sistem kompensasi tidak berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.11 Faktor supervisi berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.12 Faktor kepemimpinan berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.13 Faktor motivasi berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.14 Faktor motivasi yang paling dominan berhubungan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.

## 7.2 SARAN

### 7.2.1 Bagi Dinas Kesehatan Kota Solok

- a. Untuk meningkatkan motivasi perawat perlu dilakukan pemberian insentif yang memadai dan *reward* berupa kenaikan pangkat lebih awal jika perawat melakukan pembinaan keluarga sesuai dengan target dan pemberian sanksi bagi perawat yang tidak melakukan tugasnya berupa pemotongan insentif.
- b. Melakukan supervisi yang terencana dan terjadwal baik supervisi yang dilakukan secara langsung maupun tidak langsung.
- c. Pemimpin harus mampu membagi tugas kepada stafnya sesuai tugas pokok dan fungsinya dan memiliki konsep *problem solving* yang jelas terhadap suatu masalah yang dihadapi perawat pelaksana dan perlu adanya perhatian

dari pimpinan untuk memotivasi pegawai sehingga akan selalu bekerja dengan maksimal dan akhirnya akan meningkatkan kinerja perawat.

#### 7.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Melakukan penelitian lanjutan tentang pelayanan keperawatan keluarga yang berkaitan dengan kinerja perawat baik yang dilakukan secara kuantitatif maupun kualitatif
- b. Mengembangkan desain penelitian lain dalam bentuk perlakuan tertentu

