

BAB VII

PENUTUP

7.1 KESIMPULAN

Berdasarkan tujuan penelitian, rumusan hipotesis, hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka penelitian ini dapat disimpulkan :

- 7.1.1 Responden terbanyak berasal dari kelompok umur dewasa, pendidikan D3, bekerja lama dan pengetahuan baik.
- 7.1.2 Lebih dari separuh sumber daya yang tersedia sesuai standar, sistem kompensasi, supevisi dan kepemimpinan baik dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga di kota Solok.
- 7.1.3 Lebih dari separuh responden memiliki motivasi kuat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.4 Lebih dari separuh responden memiliki kinerja baik dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.5 Faktor umur tidak berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.6 Faktor pendidikan tidak berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.7 Faktor lama kerja tidak berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.8 Faktor pengetahuan tidak berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.

- 7.1.9 Faktor sumber daya tidak berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.10 Faktor sistem kompensasi tidak berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.11 Faktor supervisi berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.12 Faktor kepemimpinan berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.13 Faktor motivasi berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.
- 7.1.14 Faktor motivasi yang paling dominan berhubungan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan pelayanan keperawatan keluarga.

7.2 SARAN

7.2.1 Bagi Dinas Kesehatan Kota Solok

- a. Untuk meningkatkan motivasi perawat perlu dilakukan pemberian insentif yang memadai dan *reward* berupa kenaikan pangkat lebih awal jika perawat melakukan pembinaan keluarga sesuai dengan target dan pemberian sanksi bagi perawat yang tidak melakukan tugasnya berupa pemotongan insentif.
- b. Melakukan supervisi yang terencana dan terjadwal baik supervisi yang dilakukan secara langsung maupun tidak langsung.
- c. Pemimpin harus mampu membagi tugas kepada stafnya sesuai tugas pokok dan fungsinya dan memiliki konsep *problem solving* yang jelas terhadap suatu masalah yang dihadapi perawat pelaksana dan perlu adanya perhatian

dari pimpinan untuk memotivasi pegawai sehingga akan selalu bekerja dengan maksimal dan akhirnya akan meningkatkan kinerja perawat.

7.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Melakukan penelitian lanjutan tentang pelayanan keperawatan keluarga yang berkaitan dengan kinerja perawat baik yang dilakukan secara kuantitatif maupun kualitatif
- b. Mengembangkan desain penelitian lain dalam bentuk perlakuan tertentu

