

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bagian akhir dari laporan hasil penelitian mencakup kesimpulan hasil pembahasan yang merupakan upaya dalam menjawab tujuan dan hipotesis penelitian, serta beberapa saran berkaitan dengan hasil. Adapun kesimpulan dan saran adalah sebagai berikut :

A. Kesimpulan.

1. Persepsi perawat pelaksana tentang kinerja perawat pelaksana dalam melakukan kegiatan proses keperawatan, lebih dari separoh perawat pelaksana di rawat inap RSUD Pariaman memiliki kinerja yang tinggi dalam melakukan kegiatan proses keperawatan di rawat inap RSUD Pariaman.
2. Persepsi perawat pelaksana tentang gaya kepemimpinan kepala ruangan (otoriter) lebih dari separoh adalah otoriter kuat. Persepsi perawat pelaksana tentang gaya kepemimpinan kepala ruangan (demokrasi) lebih dari separoh adalah demokrasi kuat. Persepsi perawat pelaksana tentang gaya kepemimpinan kepala ruangan lebih dari separoh adalah laissez faire kuat.
3. Terdapat hubungan yang bermakna antara gaya kepemimpinan kepala ruangan (otoriter) dengan kinerja perawat pelaksana dalam melakukan kegiatan proses keperawatan di Rawat Inap RSUD Pariaman. Terdapat hubungan yang bermakna antara gaya kepemimpinan kepala ruangan (demokratis) dengan kinerja perawat pelaksana dalam melakukan

kegiatan proses keperawatan di Rawat Inap RSUD Pariaman. Terdapat hubungan yang bermakna antara gaya kepemimpinan kepala ruangan (*laissez faire*) dengan kinerja perawat pelaksana dalam melakukan kegiatan proses keperawatan di Rawat Inap RSUD Pariaman.

B. Saran

1. Bagi RSUD Pariaman

Bagi pihak Manajemen RSUD Pariaman bidang keperawatan khususnya ruang rawat inap dalam rangka pengelolaan kualitas layanan melalui peningkatan *capacity building* baik untuk tingkat manajerial maupun tingkat perawat pelaksana disarankan :

- a. Perlu melakukan supervisi dari top manajer dan kepala ruangan dalam mengontrol kinerja perawat pelaksana di rawat inap RSUD Pariaman.
- b. Memberlakukan rolling internal secara berkala agar perawat pelaksana tidak monoton kinerjanya.
- c. perlu melakukan control dan evaluasi kinerja perawat dengan cara uji petik untuk melihat kekurangan pelaksanaan asuhan keperawatan sehingga dapat diambil langkah yang cepat untuk meningkatkan mutu pelayanan keperawatan di rumah sakit RSUD Pariaman.

2. Bagi Perawat Rawat Inap RSUD Pariaman

Diharapkan perawat pelaksana lebih meningkatkan dan melestarikan budaya semangat kerja, mau mengikuti pelatihan yang diadakan oleh pihak rumah sakit serta meningkatkan kemampuannya dengan cara melanjutkan pendidikan keperawatan ke tingkat yang lebih tinggi.

3. Bagi Peneliti Lainnya

- a. Perlu dilakukan penelitian lanjutan dengan desain jenis penelitian kuasi eksperimental untuk melihat hubungan sebab akibat sehingga intervensi yang diberikan dapat menjadi contoh intervensi yang baku.
- b. Perlu penelitian pembandingan untuk generalisasi dengan menggunakan sampel yang lebih banyak dan tempat penelitian yang lebih luas lagi.
- c. Perlu dilakukan penelitian untuk melihat faktor yang paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja perawat pelaksana di RSUD Pariaman.

