

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS**

Tesis, Agustus 2016

Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Kinerja Perawat Pelaksana dalam Melakukan Proses Keperawatan di Rawat Inap RSUD Pariaman Tahun 2016

VI + 95 hal + 12 tabel + 7 lampiran + 3 bagan

ABSTRAK

Peningkatan kinerja perawat menuntut peran manajemen pada garda terdepan khususnya kepala ruangan untuk melakukan pendekatan kepemimpinan yang efektif. Hal ini karena keberhasilan rumah sakit sangat tergantung pada kemampuan pemimpinnya dalam menggerakkan bawahannya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana dalam melakukan proses keperawatan di rawat inap RSUD Pariaman. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan *cross-sectional* menggunakan uji statistik *chi-square*. Sampel berjumlah 80 orang dan pengambilan sampel dilakukan dengan *total sampling*. Hasil penelitian persepsi perawat pelaksana tentang gaya kepemimpinan kepala ruangan (otoriter) sebagian besar (75,0 %) adalah otoriter kuat. Persepsi perawat pelaksana tentang gaya kepemimpinan kepala ruangan (demokratis) sebagian besar (87,5 %) adalah demokratis kuat. Persepsi perawat pelaksana tentang gaya kepemimpinan kepala ruangan (*laissez faire*) sebagian besar (60 %) adalah *laissez faire* kuat. Terdapat hubungan yang bermakna antara gaya kepemimpinan kepala ruangan (otoriter, demokratis dan *laissez faire*) dengan kinerja perawat pelaksana dalam melakukan kegiatan proses keperawatan di Rawat Inap RSUD Pariaman, sehingga tercipta kepala ruangan yang fleksibel dalam menggunakan semua gaya kepemimpinan dan tidak harus terpaku pada satu gaya kepemimpinan saja.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, proses keperawatan, kinerja
Daftar pustaka : 61 (2002-2013)