

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 KESIMPULAN

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Karakteristik perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Padangsidempuan hampir seluruhnya perawat pelaksana dengan usia dewasa awal, sebagian besar perawat pelaksana dengan jenis kelamin perempuan, hampir seluruhnya perawat pelaksana dengan jenjang pendidikan vokasional dan sebagian besar responden dengan masa kerja yang lama.
2. Kemampuan kepemimpinan klinis perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Padangsidempuan sebagian besar baik.
3. Ketersediaan sumber daya perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Padangsidempuan sebagian besar sesuai
4. Kompetensi perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Padangsidempuan sebagian besar baik
5. Dukungan manajemen bagi perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Padangsidempuan sebagian besar baik
6. Dukungan lingkungan kerja bagi perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Padangsidempuan sebagian besar baik
7. Karakteristik perawat pelaksana terkait jenis kelamin berhubungan dengan kemampuan kepemimpinan klinis perawat pelaksana. Sedangkan karakteristik perawat pelaksana terkait usia, pendidikan dan masa kerja tidak berhubungan dengan

kemampuan kepemimpinan klinis perawat pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Padangsidempuan.

8. Ketersediaan sumber daya perawat berhubungan dengan kemampuan kepemimpinan klinis perawat pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Padangsidempuan.
9. Kompetensi tidak berhubungan dengan kemampuan kepemimpinan klinis perawat pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Padangsidempuan.
10. Dukungan manajemen berhubungan dengan kemampuan kepemimpinan klinis perawat pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Padangsidempuan.
11. Dukungan lingkungan kerja berhubungan dengan kemampuan kepemimpinan klinis perawat pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Padangsidempuan.
12. Dukungan manajemen merupakan faktor yang paling dominan berhubungan dengan kemampuan kepemimpinan klinis perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Padangsidempuan

1.2 SARAN

1.2.1 Bagi RSUD Padangsidempuan

Berdasarkan hasil penelitian, maka diharapkan:

1. Perawat lebih menunjukkan dan secara kontinyu meningkatkan kemampuan kepemimpinan klinis dengan melakukan pengembangan pribadi berkelanjutan melalui pendidikan formal dan informal, melakukan kerjasama yang baik antar perawat dalam metode tim, memperhatikan keselamatan pasien dengan melaksanakan tindakan keperawatan sesuai standar prosedur operasional (SPO),

2. Perawat dapat menerapkan hasil penelitian dalam pemberian asuhan keperawatan dengan mengikuti seminar/pelatihan dan mencari hasil penelitian terbaru dibidang keperawatan,
3. Perawat dapat menggunakan waktu dengan efektif dan efisien dalam pelaksanaan asuhan keperawatan. Hal ini diharapkan memberikan peningkatan kualitas pelayanan kesehatan khususnya di bidang keperawatan.
4. Perawat pelaksana diharapkan lebih sering mengevaluasi efektifitas kemampuan kepemimpinan klinisnya sesuai dengan kerangka *clinical leadership competency framework*.
5. Pihak manajerial RSUD Padangsidimpuan dapat menetapkan metode tim sebagai metode penugasan di ruang rawat inap secara menyeluruh, mengadakan seminar dan workshop tentang hasil penelitian yang berkaitan dengan pengembangan ilmu keperawatan khususnya terkait kemampuan kepemimpinan klinis
6. Pihak manajerial dapat mengadakan penerbitan jurnal dan melibatkan perawat pelaksana dalam penelitian yang rumah sakit dilakukan pihak rumah sakit.
7. Pihak manajerial disarankan memperhatikan kuantitas dan kualitas perawat pelaksana dalam melakukan perekrutan tenaga keperawatan dengan mengadakan penyeleksian melalui uji kemampuan (kognitif, attitude dan skill) perawat
8. Pihak manajerial RSUD Padangsidimpuan dapat melakukan pembagian tugas dan tanggung jawab sesuai dengan kemampuan dan tingkat pendidikan perawat pelaksana serta memberikan umpan balik bagi perawat pelaksana yang telah selesai menjalankan tugasnya.

1.2.2 Bagi Peneliti

Bagi mahasiswa yang akan mengambil tugas akhir disarankan untuk melakukan penelitian tentang pengaruh kemampuan kepemimpinan klinis dengan tingkat kepercayaan diri perawat.

