

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. (2006). *Psikologi Kerja*, Rhneka Cipta Jakarta.
- Agung, P. (2009). *Analisis Pengaruh Faktor pengetahuan, motivasi, dan persepsi perawat tentang supervisi kepala ruang terhadap pelaksanaan dokumentasi asuhan keperawatan di ruang rawat inap rsud kelet. Jawa Tengah. Program Pascasarjana Universitas Diponegoro. Tidak dipublikasikan.*
- Anwar, P.M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke Tujuh PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Andre, E. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga. Bandung.
- Ahmad, B. (2010). *Studi Komparasi Antara Jenis Kelamin dan Dukungan Sosial Dari Rekan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta. Universitas Sebelas Maret Suakarta.*
- Alfrian, H. (2014). *Hubungan Supervisi Keperawatan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Irina C Blu RSUP Prof. Dr. Kandou manado. Universitas Sam Ratulangi.*
- As'ad, M. (2005). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*. Edisi 4 cetakan ke delapan Yogyakarta: Liberti Yogyakarta.
- Anik, S. (2013). *Faktor yang Berhubungan dengan Turnover Intentions Perawat di Rumah Sakit Ibnu Sina YW-Umi Makassar. TESIS. Universitas Hasanudin. Tidak di Publikasikan.*
- Ali, Z. (2010). *Dasar – Dasar Dokumentasi Keperawatan*, EGC, Jakarta.
- Aritonang, L.R. (2005). *Kepuasan Pelanggan. Pengukuran dan Penganalisisan Dengan SPSS. Jakarta.:* PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Baron, A.R.(2005). *Psikoogi sosial*. jilid 2.edisi 10..Jakarta:Airlangga.
- Bahrn, A.F. (2015). *Perbedaan Motivadi dan Kepuasan Kerja Perawat Pelayanan Rawat Indap dan Rawat Intensif Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Univeristas Gajah Mada.*
- Budiawan, IN. (2015). *Hubungan Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja Perawat Pelaksana dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa. Tesis. Bali.*

- Burgess, et al. (2006). Temporary Work and Human Resources Management: Issues, Challenges and Responses. *Personnel Review*; 35(2), pp:129.
- Carpenito, L.J. (2007). *Buku Saku Diagnosis Keperawatan*, Edisi 10. Jakarta: EGC.
- Cascio, W. F. & Aguinis, Herman (2011). *Applied Psychology in Human Resource Management (7th edition)*. Upper Saddle River, NJ: Pearson Prentice Hall.
- David et al, (2010). Job satisfaction and motivation of health workers in public and private sectors: cross-sectional analysis from two Indian states. *Human Resources For Health*.
- Depkes, RI. (2006). *Rencana Pembangunan Kesehatan Menuju Indonesia Sehat 2010*. Jakarta.
- Dewi, I. (2011). *Hubungan fungsi manajemen kepala ruang dan karakteristik perawat dengan penerapan keselamatan pasien dan perawat di IRNA IRSUP Dr. Sardjito Yogyakarta*. Tesis FIK-UI.
- Depkes, RI. (2012). *Riset Kesehatan Dasar Tahun 2012. Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Departemen Kesehatan RI*. Badan Litbangkes RI 2012.
- Dharma, S (2007). *Manajemen Kinerja*. Edisi ketiga. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Erma, K. (2013). *Hubungan Motivasi dengan Pelaksanaan Dokumentasi Asuhan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap RSUD Bangkinang*. Tesis. Universitas Andalas.
- Fahmi, I. (2014). *Perilaku Organisasi, Teori Aplikasi dan Kasus*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Feni, T. (2013). *Analisis faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat di instalasi rawat inap a blu rsup prof. Dr. R.d. Kandou manado*. Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Flippo, E.B. (2000). *Manajemen Personalia*, Terjemahan Moh. Masud. Cetakan Kedelapan. Jakarta : Erlangga.
- Furnham et al, (2009). Personality, motivation and job satisfaction: Hertzberg meets the Big Five. *Journal of Managerial Psychology*.

- Gatot. D.B. (2005). *Hubungan Karakteristik Perawat, Isi Pekerjaan dan Lingkungan Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Gunung Jati Cirebon*. Universitas Indonesia
- Gillies, D. A. (2006). *Manajemen Keperawatan Suatu Pendekatan Sistem*. Edisi Kedua. Terjemahan Illinois W. B. Saunders Company.
- Gibson, et all. (2000). *Organisasi Perilaku, Struktur, Proses*, Alih bahasa : Djarkasih. Jakarta : Erlangga.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gomes,F.C. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Graaf, et al. (2012). Job Satisfaction and Contingent Employment. *Journal De Economist*. 160, pp:197–218.
- Greenberg, R.A (2005). *Behaviour in Organizations, Understanding and Managing The Human Side of Work. Third Edition. Massachusettts*.
- Gunduz, et al. (2012). Effects Of Emotional Intelligence On Job Satisfaction: An Empirical Study On Call Center Employees. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*.
- Hamzah, H. (2005). *Hubungan supervisi, tanggung jawab dan pengembangan diri dengan kepuasan kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap Rumah Sakit Umum Labuang Baji Makassar*. Tesis. Univesitas Indonesia. Tidak dipublikasikan.
- Hasibuan, SP.. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, SP. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : cetakan 9. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, SP. (2010). *Organisasi dan Motivasi dasar peningkatan produktivitas*, cetajan 7. PT. Bumi Aksara.

- Hadiwidjaja, S. (2010). *Faktor-Faktor Penyebab Keluarnya Perawat Dari RSU Islam Kustati Surakarta*. Tesis. Universitas Indonesia.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi Kedua, BPFE, Yogyakarta.
- Handoko, T.H. (2005). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hastono, S. P. (2006). *Basic Data Analysis for Health Research*. Universitas Indonesia.
- Hastono, S.P. (2010). *Statistik Kesehatan*. Jakarta : PT. Raja grafindo Persada.
- Harjati, (2008). *Psikologi Belajar*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Han, et al. (2012). *Komitmen Afektif dalam Organisasi yang dipengaruhi Perceived Organizational Support dan Kepuasan Kerja*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. Cleveland, OH: *World Publishing Company*.
- Hidayatullah, S. (2014). *Analisis Perbedaan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat Berdasarkan Unit Kerja Di RS Unhas*. Universitas Hasanuddin.
- Hidaya, N. (2015). *Gambaran Faktor Kepuasan Kerja Karyawan Di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin*. Universitas Hasanudin.
- Hidayat, A.A. (2009). *Pengantar Dokumentasi Keperawatan*. Jakarta EGC function. Philadelphia : Lippincott Williams & Wilkins.
- Hidayat, A.A. (2011). *Metode Penelitian Kebidanan & Teknik Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika.
- Husnan, R.H. (2003). *Manajemen Personalia, Edisi Kedua*, Cetakan Pertama, Penerbit BPFE UGM, Yogyakarta.
- Houston, B. (2010). *Dasar-dasar Manajemen Keuangan Buku 1 (edisi II)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Huston, C.J. (2010). *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan: Teori dan Aplikasi*. Edisi keempat. Jakarta: EGC.
- Hungler, B.P. (2005). *Nursing research : Principles & Methods (Ed 6)*. Philadelphia: *Lippicott Williams & Wilkins*.

- Isna, O. (2014). *Hubungan Pelaksanaan Fungsi Pengorganisasian Kepala Ruang dengan Kepuasan Kerja Perawat Menurut Persepsi Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Bukit Tinggi Tahun 2014*. TESIS. Universitas Andalas. Tidak dipublikasikan.
- Ilyas, Y. (2005). *Kinerja : Teori, Penilaian dan penelitian, Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia. Depok.
- Ilyas, Y. (2012). *Kinerja, teori, penilaian dan penelitian*. Jakarta: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM Universitas Indonesia.
- Juliani, (2007). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kinerja Perawat Pelaksana di instalasi Rawat Inap RSUD Dr. Pirngadi Medan*. TESIS. Universitas Sumatra Utara.
- Kartika, Y.(2012). *Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Bekasi*. TESIS. Universitas Padjadjaran.
- Khasiah, (2013). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Islam Malahayati Medan*. Tesis. Universitas Sumatra Utara.
- Kasumayanti, E. (2013). *Hubungan motivasi Dengan Pelaksanaan Dokuemntasi Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap RSUD Bangkinang*. TESIS. Universitas Andalas.
- Kuntoro, A. (2010). *Manajemen Keperawatan*, Yogyakarta, Nuha Medika.
- Kelana, K.D. (2011). *Metodologi Penelitian Keperawatan*. Jakarta : CV. Trans Info Media.
- Komisi Nasional Etik Penelitian Kesehatan Departemen Kesehatan RI, (2007). *Pedoman Nasional Etik Penelitian Kesehatan Suplemen II Etik Penggunaan Hewan Percobaan*. Jakarta : Komisi Nasional Etik Penelitian Kesehatan Departemen RI.
- Koontz, et, al., (1989). *Intisari Manajemen*, Penerjemah Drs. A. Hasym Ali, Jakarta: Bina Aksara.
- Kozier. (2010). *Fundamental of nursing: concepts, process and practice*. New Jersey: Pearson prentice hall.

- Kosasi, E. (2008). *Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Perawat Unit Rawat Inap Rumah Sakit "X" Medan*. Universitas Sumatra Utara.
- Kasumayanti, E. (2013). *Hubungan Motivasi Dengan Pelaksanaan Dokuemntasi Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap RSUD Bangkinang*. TESIS. Universitas Andalas.
- Kinicki, A. (2010). *Organizational behavior key concepts skills and best pratice*, Mc Graw-Hill, New York.
- Locke, E.A. (2001). *Esensi Kepemimpinan* (Terjemahan Aris Ananda). Jakarta : Spektrum.
- Lumbanraja, P. (2010). *Pengaruh Pelatihan dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Perawat di Badan Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Umum Daerah Langsa*. Universitas Sumatra Utara.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta.
- Lorber, et al (2012). Job Satisfaction Of Nurses And Identifying Factors of job Satisfaction In Slovenian Hospitals. *Cration Medical Journal*.
- Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (edisi4) dicetak dan diterbitkan BPFE Yogjakarta.
- Maslow, A. (1943). "A Theory of Human Motivation", *Psychological Review*, hal. 370; A.H Maslow, *Motivation and Personality* (New York; Harrper and Row,1954).
- Marihot, T.E. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Grasindo..
- Mangkunegara, AP. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosda Karya.
- Mulatinah, (2014). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di RSUD Budi Rahayu Pekalongan*. Tesis. Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara, A.P.(2005). *Evaluasi Kinerja*. Bandung : Refika Aditama.

- Manurung, R. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening : studi pada Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan*. Tesis. Universitas Sumatra Utara.
- Munawi, (2008). *Hubungan Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat DI RSUD Tugurejo Semarang*. Tesis. Universitas Muhammadiyah Semarang.
- Mustopadidjaja, AR. (2005), *Manajemen Pembangunan Nasional : Kebijakan, Perencanaan, Pelaksanaan dan Pengawasan*.
- Mazly, A. (2011). *Hubungan Pelaksanaan Fungsi Pengarahan Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Haji Jakarta*. TESIS. Universitas Indonesia. Tidak di publikasikan.
- Mc. Clelland, David C. (1961). *The Achieving Society*. New York: D. Van Nostrand Company, Inc.
- Mansyur, (2008). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Perawat di RSUD Haji Makassar*. TESIS. Universitas Hasanuddin.
- Munandar, A.S. (2004). *Peran Budaya Organisasi Dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan, Bagian Psikologi Industri & Organisasi Fakultas Psikologi*. Universitas Indonesia, Jakarta.
- Muhammad, I. (2009). *Pengaruh Motivasi Kerja Perawat Outsourcing Terhadap Kualitas Pelayanan Keperawatan Instalasi Rawat Inap di Rumah Sakit Tembakau Deli*. TESIS. Universitas Sumatera Utara.
- Mulyati, S. (2003). *Perbedaan Karakteristik Perawat, Sistem Penempatan Tenaga Keperawatan Dihubungkan Dengan Produktifitas Waktu Asuhan Antara Perawat PNS dan TKK di RSUD Serang*. Universitas Indonesia.
- Neuman, W.L. (2000). *Social Reseach Methods : Qualitative and Quantitative*, 4 edition, Allyn & Bacon, Boston.
- Nurhayati (2010). *Hubungan Imbalan Ekstrinsik dan Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Perawat pada Rumah Sakit Bhayangkara Mappaoudang Makassar*. Universitas Hasanuddin.
- Notoatmojo, S, (2007). *Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku*. Rineka Cipta. Jakarta

- Notoatmodjo, S. (2009). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Edisi II. PT Rineka Cipta
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Nursalam, (2007). *Manajemen Keperawatan dan Aplikasinya*, Penerbit Salemba Medika, Jakarta
- Nursalam. (2008). *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*, Jakarta : Salemba Medika.
- Patintingan, M.Y. (2013). *Gambaran Motivasi Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Makassar*. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Panjaitan, R. (2011). *Manajemen Keperawatan: Manajemen Keperawatan di Ruang Rawat*. Jakarta: Sagung Seto.
- Persefoni, et al (2010). Motivation and job satisfaction among medical and nursing staff in a Cyprus public general hospital, *Human Resources For Health*
- Perry, P. (2009). *Fundamental of Nursing*, Buku 1, Edisi : 7, Salemba Medika : Jakarta.
- Peter et al, (2013). Motivation and job satisfaction of Tele-ICU nurses. *Journal of Critical Care*.
- Perry, P. (2005) *Buku Ajar Fundamental Keperawatan : Konsep, Proses & Praktek*. Edisi 4. Vol 1. Jakarta : EGC
- Priansa, D.J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi. Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Purwanto. M.N. (2005). *Prinsip-prinsip dan Teknik Evaluasi Pengajaran*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Rahmadeni, A.S. (2015). *Faktor - faktor yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Bunda Batam Tahun 2015*. Tesis. Universitas Andalas Padang.
- Polit, D.F (2010). *Essentials of nursing research: Appraising evidence for nursing practice (7th ed.)*. Philadelphia: Wolters Kluwer Health, *Lippincott Williams & Wilkins*.

- Ria, M. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening : Studi pada Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan*. TESIS. Universitas Sumatra Utara. Tidak dipublikasikan.
- Rismawati, M. (2015). *Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Balai Kesehatan Mata Masyarakat Kota Makassar*. Universitas Hasanuddi.
- Retnowati, S. (2004). *Perfeksionisme, harga diri, dan kecenderungan depresi pada remaja akhir*. Jurnal Psikologi.
- Robbins. SP. (2007). *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, S.P. (2008). *Perilaku Organisasi Buku II*, Jakarta : Salemba Empat. Jakarta.
- Sedarmayanti, (2001). *Sumber Daya Manusia Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sari, M. (2014). *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Perawat Pada Unit Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Majene*. Univesitas Hasanudin. Tidak dipublikasikan.
- Sardirman, A.M. (2010). *Interaksi dan motivasi belajar mengajar*. Jakarta : Raja Wali Press.
- Saragih, R. (2010). *Hubungan Karakteristik Perawat Dengan Tingkat Kepatuhan Perawat Melakukan Cuci Tangan di Rumah Sakit Columbia Asia Medan*. *Hubungan Karakteristik Perawat Dengan Tingkat Kepatuhan Perawat Melakukan Cuci Tangan di Rumah Sakit Columbia Asia Medan*. Universitas Darma Agung Medan.
- Samsudin, S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Cv. Pustaka Setia.
- Siagian, S.P. (2004). *Teori Motivasi belajar dan Aplikasi*. Jakarta : PT Asdi Mahasatnya.
- Sedarmayanti, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. (cetakan kelima). Bandung : PT. Refika Aditama.
- Siagian, S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Jakarta : PT Bumi Aksara.

- Simamora, H.(2004) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama, Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sugiyono, (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung: Alfabeta.
- Suyanto. (2009). *Mengenal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan di Rumah Sakit*. Yogyakarta: Mitra Cendikia Press.
- Sunarto, (2005). *Perilaku Organisasi*, Amus. Jakarta.
- Sudjana, N. (2006). *Penilaian Hasil Proses Belajar Mengajar*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Suwatno, T.Y (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Suarli, S. (2010). *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktis*. Erlangga.
- Sudrajat, D.W. (2008). *Hubungan Antara Karakteristik dan Pengetahuan Perawat Pelaksana Tentang Aspek Hukum Praktik Keperawatan dengan Pemenuhan Hak – hak Pasien di Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi*. TESIS. Universitas Indonesia. Tidak dipublikasikan.
- Supriyatno, A. (2006). *Manajemen bangsal keperawatan*. (Cetakan Pertama). Jakarta: EGC
- Shahnaz, et al. (2014). Extrinsic Factors Strong Motivators for Nurses in the Tertiary Care Hospitals. *Pakistan Journal of Medicine and Dentistry*.
- Smith, et al (2005). *The Measurement of Satisfaction in Work and Retirement*. Chicago: *Rand McNally*.
- Swanburg, R.C. (2000). *Pengantar Kepemimpinan & Manajemen Keperawatan untuk Perawat Para Klinis*. Jakarta. EGC.
- Sakowski et al, (2013). Job Satisfaction Of Occupational Medicine Nurses In Poland. *International Journal of Occupational Medicine and Environmental Health*.
- Simamora, H. (2004). *Teori dan Aplikasinya*. Jakarta : PT. Asdi Mahasatya.
- Stamps, P.L. (2000). *Nurse and Satisfaction; an Index for Measurement*. Chicago :*Health Administration Press*.
- Saydam, G. (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*, Djanbatan, Jakarta

- Tamimi, N. (2005). *Analisis Kepuasan Kerja Perawat terhadap Penerapan Kebijakan Program JPKM di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Purbalingga*. Tidak dipublikasikan.
- Tahsinia, N. (2013). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di RS Rumah Sehat Terpadu Parung Bogor*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Trisnantoro, L. (2005). *Paper Seminar Nasional Jasa Medis*. Jakarta.
- Timpe, A. D. (2005). *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia : Produktifitas*. Elex Media Komputindo.
- Trisnantoro, T. (2005). *Aspek strategis dalam Manajemen Rumah Sakit*, cetakan pertama, yogyakarta: Penerbit Andi.
- Teck Hong et al (2011). Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in the Malaysian Retail Sector: the mediating effect of love of money. Malaysia. *Asian Academy of Management Journal*.
- Thoha, M. (2012). *Perilaku Organisasi konsep dasar dan aplikasinya*. PT. Raja Grafindo persada. Jakarta.
- Usman, H. (2010). *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*.(edisi.3).Jakarta : Bumi Aksara.
- Yuli, MM. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : Universitas Muhammadiyah.
- Yukl, G.A. (2001). *Leadership in Organizations*. Simon & Schuster (Asia) Pte. Ltd.
- Wahjosumidjo, (2005). *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Wang, et. al (2015) Nurses' Practice Environment and Their Job Satisfaction: A Study on Nurses Caring for Older Adults in Shanghai. *Cross Mark*.
- Wahyudi, I. (2010). *Hubungan persepsi Perawat Tentang profesi Keperawatan, Kemampuan dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di RSUD dr. Slamet Garut*. TESIS. Universitas Indonesia.

- Wahyudi, A. (2011). *Hubungan Antara Komitmen pada Organisasi dan Supervisi dari Kepala Ruangan Dengan Kepuasan kerja Perawat Di RSUD Dokter Soedarso Pontianak*. TESIS. Universitas Indonesia.
- Welda A. (2012). *Hubungan karakteristik perawat, isi pekerjaan dan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja perawat di instalasi rawat inap RS MH Thamrin*. Universitas Indonesia.
- Winardi. (2001). *Motivasi & Pemasalahan dalam Manajemen*. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.
- Wirajaya, M.K.M. (2015). *Hubungan Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Di Kota Denpasar*. TESIS. Universitas Udayana Denpasar.
- Widayatun, T.R. (2009). *Ilmu Perilaku M. A. 104*. Jakarta: Sagung Seto.
- Wibowo, (2007). *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Parsada: Jakarta
- Wursanto, (2000). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta
- Wijaya, A.D . (2000). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Sinar Baru Algesindo.
- Wickramasinghe, et al. (2011) Differential effects of employment status on work-related outcomes A pilot study of permanent and casual workers in Sri Lanka. *Employee Relation*.
- Widyaantari, D.A. (2013). *Hubungan antara Persepsi Terhadap Gaji Dengan Kepuasan Kerja pada Perawat Rumah Sakit*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Wirawan, (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Weiss et.al, (1967). *Minnesota Studies in Vocational Rehabilitation : Manual for the Minnesota Satisfaction Questionnaire*. *Minnesota University of Minnesota*.
- Wibowo, (2009). *Manajemen Kinerja*, Penerbit PT. Raja Grafindo, Jakarta.