

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari 26 faktor motivasi terdapat 5 faktor yang paling berpengaruh terhadap motivasi pekerja proyek konstruksi di Kota Padang secara umum, yaitu: Upah/gaji yang mencukupi (4,54), Bonus dan upah tambahan (4,40), Bayaran yang diterima tepat waktu (4,29), Adanya dukungan dari keluarga (4,09), Adanya upah lembur (4,00).
2. Secara umum para pekerja proyek konstruksi di Kota Padang masih berada pada tingkat *physiological needs*, secara khusus pada sub-faktor upah/gaji yang mencukupi.
3. Tingkat kebutuhan pekerja proyek konstruksi di Kota Padang masih sesuai dengan teori kebutuhan yang dikemukakan oleh Maslow dimana kebutuhan *Physiological Needs* (Kebutuhan Fisik) menduduki peringkat pertama, peringkat kedua diduduki oleh *Safety & Security Needs* (Kebutuhan Keamanan dan Keselamatan), dan peringkat ketiga yaitu diduduki oleh *Social Needs* (Kebutuhan Sosial), peringkat selanjutnya adalah *Esteem Needs* (Kebutuhan akan Penghargaan), dan *Self-Actualization Needs* (Kebutuhan akan Jati Diri) pada peringkat keempat dan kelima.

4. Dari hasil uji non-parametrik hanya pada kelompok umur responden, pendidikan terakhir, dan jenis proyek terdapat perbedaan motivasi secara signifikan.

## 5.2. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan dari penelitian ini yaitu:

1. Penelitian ini diharapkan bisa menjadi acuan untuk penelitian selanjutnya khususnya terkait tentang motivasi pekerja proyek konstruksi
2. Dengan penelitian ini diharapkan pada pihak proyek konstruksi hendaknya melakukan pengukuran tingkat motivasi pekerja konstruksi secara berkala agar proyek dapat terus memantau kinerja pekerja konstruksi karena ini juga berhubungan pada produktifitas pekerja dan pencapaian tujuan proyek.
3. Pada penelitian selanjutnya disarankan agar dapat melakukan penelitian pada skala yang lebih kecil seperti dengan studi kasus pada satu proyek saja, sehingga dapat diteliti kembali tentang motivasi ini tidak hanya pada pekerja namun juga pada semua jabatan atau jenjang keahlian pada proyek konstruksi.
4. Berdasarkan hasil penelitian, faktor yang paling berpengaruh terhadap motivasi kerja adalah upah atau gaji yang mencukupi, Maka disarankan pihak proyek konstruksi memberikan upah atau gaji yang sesuai kepada pekerja, sehingga pekerja proyek konstruksi akan lebih termotivasi dalam melakukan pekerjaannya.