

DAFTAR PUSTAKA

- Adenika, A. (2011). Organizational Climate as a Predictor of Employee Job Satisfaction□: Evidence from Covenant University. *Business Intelligence Journal*, 4(1), 151–165.
- Ahmad. (2013). The Influence of Leadership Style on Job Satisfaction among Nurses. *Asian Social Science*, 9(9), 172–178.
- Aiken, L. H. (2009). Effects of Hospital Care Environment on Patient Mortality and Nurse Outcomes. *Journal of Nursing Administration*, 38(5), 223–229. <http://doi.org/10.1097/01.NNA.0000312773.42352.d7>. Downloaded on 13 February 2016.
- Al-hussami, M. (2008). A Study of Nurses' Job Satisfaction: The Relationship to Organizational Commitment, Perceived Organizational Support, Transactional Leadership, Transformational Leadership and Level of Education. *European Journal of Scientific Research*, 22(2), 227–242.
- Anas Mahmoud, K. B. (2009). Organizational Culture And Job Satisfaction A Case Of Academic Staffs At Universiti Utara Malaysia (UUM). *Universiti Utara Malaysia*, 1–62.
- Anggraeni. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 10(1), 51–68. <http://doi.org/10.7498/aps.63.094206>. Downloaded on 13 February 2016.
- Ariesta. (2014). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan DIY*. Universitas Diponegoro.
- Arsyad. (2012). *Fungsi Pengarahan Kepala Ruangan dan Karakteristik Individu Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di RSCM Jakarta*. Universitas Indonesia.
- Asmadi. (2012). *Teknik Procedural Keperawatan Konsep dan Aplikasi Kebutuhan Dasar*. Jakarta: Salemba Medika.
- Astuti. (2011). *Hubungan Fungsi Pengarahan Kepala Ruangan dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Haji Jakarta*. Universitas Indonesia.
- Bahrudin. (2007). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang Perawatan dengan Stres Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Soedarso Pontianak*. Universitas Gajah Mada.
- Baron & Byrne. (1994). *Social Psychology: Understanding Human Interaction*. Boston: Allyn & Bacon.

- Bucic. (2010). Effects of Leadership Style on Team Learning. *Journal Workplace Learning*, 22(4), 228–248.
- Budiono. (2015). *Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta: Bumi Medika.
- Bushra. (2011). Effect of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan). *International Journal of Business and Social Science*, 2(18), 261–267.
- Carlucci, D., & Schiuma, G. (2012). Assessing and Managing Organizational Climate in Healthcare Organizations: An Intellectual Capital Based Perspective. *International Journal of Information Systems in the Service Sector*, 4(4), 49–61. <http://doi.org/http://dx.doi.org/10.4018/jisss.2012100103>. Downloaded on 25 March 2016.
- Carthy, M. (2007). Intention to “Leave” or “Stay” in Nursing. *Journal of Nursing Management*, 1(15), 248–255.
- Curtis, E. A. (2007). Job satisfaction: a survey of nurses in the Republic of Ireland. *International Nursing Review*, 54(1), 92–99. <http://doi.org/10.1111/j.1466-7657.2007.00507.x>. Downloaded on 09 March 2016.
- Depkes RI. (2009). *Profil Kesehatan Indonesia*. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. Jakarta
- Dharma, K. K. (2011). *Metodologi Penelitian Keperawatan (Panduan Melaksanakan dan Menerapkan Hasil Penelitian)*. Jakarta: Trans Info Media.
- Daswati. (2012). Implementasi Peran Kepemimpinan dengan Gaya Kepemimpinan Menuju Kesuksesan Organisasi. *Jurnal Academica*, 04(01), 783–798.
- Dewi, K. S. (2013). Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi Pada PT. KPM. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 7(2), 116–125.
- Fahmi, I. (2014). *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi dan Kasus*. Bandung (2nd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Foronda, C., & Bauman, E. B. (2014). Strategies to Incorporate Virtual Simulation in Nurse Education. *Clinical Simulation in Nursing*, 10(8), 412–418. <http://doi.org/10.1016/j.ecns.2014.03.005>. Downloaded on 19 May 2016.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21 (7th ed.)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gunarsih. (2013). *Hubungan Status Kepegawaian dan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Peraawat Pelaksana di RSUD Kota Mataram*. Universitas Padjadjaran.

- Harimukti. (2015). *Hubungan Beban Kerja dan Supervisi dengan Stres Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Soedarso Pontianak*. Universitas Gajah Mada.
- Harinurdin, E. (2009). Perilaku Kepatuhan Wajib Pajak Badan. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 16(2), 96–104.
- Hasniati, A. G. (2012). *Hubungan Kompetensi Supervisi Kepala Ruangan dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di RS OMNI Medical Centre Jakarta*. Universitas Indonesia.
- Hastono, S. P. & S. (2011). *Statistik Kesehatan* (1st ed.). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Helda. (2009). *Hubungan Karakteristik Individu dan Organisasi dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Kendari Provinsi Sulawesi Tenggara*. Universitas Andalas.
- Imran, S. (2012). *Hubungan Karakteristik, Beban Kerja dan Pertanggungjawaban (Liability) dengan Motivasi Perawat dalam Pelaksanaan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di RSUD Raden Mattaher Jambi*. Universitas Andalas.
- Juwita, D. S. (2013). *Hubungan Motivasi, Komunikasi dan Kinerja Kepala Ruangan yang dipersepsikan oleh Perawat Pelaksana dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru*. Universitas Andalas.
- Kartono, K. (2011). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?* (1st ed.). Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasumayanti, E. (2013). *Hubungan Motivasi dengan Pelaksanaan Dokumentasi Asuhan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap RSUD Bangkinang*. Universitas Andalas.
- Kim, H., & Stoner, M. (2008). Burnout and Turnover Intention Among Social Workers: Effects of Role Stress, Job Autonomy and Social Support. *Administration in Social Work*, 32(3), 5–25. <http://doi.org/10.1080/03643100801922357>. Downloaded on 20 April 2016.
- Kosasih, E. (2008). *Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja Perawat Unit Rawat Inap Rumah Sakit "X" Medan*. Universitas Sumatera Utara.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). Perilaku Organisasi Organizational Behavior. In 1 (pp. 1–272).
- Kurniadi, A. (2013). *Manajemen Keperawatan dan Prospektifnya*: Teori, Konsep dan Aplikasi. Jakarta: FKUI.

- Latif, A., Thiangchanya, P., & Nasae, T. (2010). Relationship between Organizational Climate and Nurses ' Job Satisfaction in Bangladesh. *Journal International Conference on Humanities and S*, 1–11.
- Limsila, K. (2008). Performance and Leadership Outcome Correlates of Leadership Style and Subordinate Commitment. *Journal Engineering, Construction and Architectural Management*, 15(2), 164–184.
- Lo, M. C. (2009). New Leadership, Leader-Member Exchange and Commitment to Change: The Case of Higher Education in Malaysia. *Journal . Engineering and Technology*, 41(4), 1–7.
- Lubis. (2011). *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT Infomedia Call. Center Telkomsel Medan*. Universitas Sumatera Utara.
- Mamesah & Kusmaningtyas. (2009). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis Dan Sektor Publik (JAMBSP)*, 5(3), 349–368.
- Manullang. (2011). *Analisis Pengaruh Karakteristik Individu dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. Djasamen Saragih Kota Pematangsiantar*. Universitas Sumatera Utara.
- Martono, N. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Skunder*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Meeusen, V. C. H., van Dam, K., Brown-Mahoney, C., van Zundert, A. a J., & Knape, H. T. a. (2011). Work Climate Related to Job Satisfaction among Dutch Nurse Anesthetists. *AANA Journal*, 79(1), 63–70.
- Mrayyan, M. (2008). Jordanian Nurses Job Satisfaction, Patients Satisfaction and Quality Nursing Care. *International Nursing Review*, 53, 224–230.
- Noras, U. (2010). Comparison of Nurse's Job Satisfaction Level and Patient's Satisfaction Level. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 6(5), 234–240.
- Nursalam. (2014). *Metode Penelitian Ilmu Keperawatan (Pendekatan Praktis)* (4th ed.). Jakarta: Salemba Medika.
- Paracha, B. M. U., Qamar, A., Mirza, A., & Waqas, H. (2012). "Impact of Leadership Style (Transformational & Transactional Leadership) On Employee Performance & Mediating Role of Job Satisfaction" Study of Private School (Educator) In Pakistan. *Global Journal of Management and Business Research*, 12(4), 1–11. <http://doi.org/http://creativecommons.org/licenses/by-nc/3.0/>

- Paryanti. (2010). *Hubungan Stress Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Pariaman*. Universitas Indonesia.
- Pillay, R. (2009). Work Satisfaction of Professional Nurses in South Africa: A Comparative Analysis of The Public and Private Sectors. *Journal BioMed Central*, 2(1), 24–36.
- Powell, G. N., Butterfield, D. A., & Bartol, K. M. (2008). Leader evaluations: a New Female Advantage? *Gender in Management: An International Journal*, 23(1978), 156–174. <http://doi.org/10.1108/17542410810866926>. Downloaded on 27 March 2016.
- Pradana, M. A., & Hamid, D. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Mustika Bahana Jaya, Lumajang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(1), 1–11.
- Purnomo, H., & Cholil, M. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Motivasi Kerja Pada Karyawan Administratif di Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 27–35.
- Rad, A. M. M., & Yarmohammadian, M. H. (2006). A Study of Relationship Between Managers ' Leadership Style and Employees ' Job Satisfaction. *Leadership in Health Services*, 19(2), 11–28. <http://doi.org/10.1108/13660750610665008>. Downloaded on 23 February 2016.
- Rahmadeni, A. S. (2015). *Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Bunda Batam*. Universitas Andalas.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. In *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (I, pp. 34–35). Jakarta: PT. Rajawali Press.
- Riyanti. (2015). *Hubungan antara Motivasi Kerja Perawat dengan Pelaksanaan Discharge Planning di Ruang Rawat Inap RSUD PKU Muhammadiyah Bantul*. Universitas Indonesia.
- Riyanto, A. (2009). *Pengolahan dan Analisis Data Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Robbin, S. . (2007). *Perilaku Organisasi* (Vol. 2). Jakarta: Salemba Empat.
- Rosnaniar. (2013). Effect of Organizational Climate on Job Satisfaction of Executing Nurses in Long Stay Ward of ince Abdul Moeis Regional General Hospital Samarinda. *Manajemen Administarsi Rumah Sakit*.
- RSUD Pariaman. (2015). *Profil Rsud Pariaman tahun 2015*. Pariaman.

- Sabir, M., Sohail, A., & Khan, M. (2011). Impact of Leadership Style on Organization Commitment: in a Mediating Role of Employee Values. *Journal Of Economics & Behavioral Studies*, 3(2), 145–152.
- Sanjaya, I. B. (2012). Analisis Beberapa Variabel yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai di Badan Pegawai Rumah Sakit Umum Tabanan. *Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(2), 97–107.
- Sari & Mulasari. (2015). Hubungan Penilaian Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Atasan terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan di PKU Muhammadiyah Nanggulan Kulon Progo. *Jurnal Medika Respati*, X(2), 17–26.
- Siagian, S. P. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sigit, A. A. (2009). *Pengaruh Fungsi-pengarahan Kepala Ruangan dan Ketua Tim terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di RSUD Blambangan Banyuwangi*. Universitas Andalas.
- Sinambela. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sirait, L. A. (2015). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Umum HKBP Balige*. Universitas Sumatera Utara.
- Smith, P. C., Kendall, L. M., & Hulin, C. L. (1969). *The Measurement of Satisfaction in Work and Retirement: a Strategy for the Study of Attitudes*. Rand McNally Psychology Series (II). Cicago: Rand McNally.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarty. (2010). *Hubungan Karakteristik Pekerjaan dan Individu dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Kendari Provinsi Sulawesi Tenggara*. Universitas Indonesia.
- Suyuthi, N. F. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Divre VII Makassar. *Statewide Agricultural Land Use Baseline 2015*, 1(3), 1–7. <http://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>. Downloaded on 16 April 2016.
- Tale, S. M. (2010). *Leadership Style And Job Satisfaction among Nurses*. Universiti Utara Malaysia.
- Thoah, S. M. (2010). *Kepemimpinan dan Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Utami, a. a S. D. P. D. I. W. S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (persero) Area Bali Selatan. *Jurnal Manajemen Unud*, 4(4), 960–975.

- Vogelsang, J. D. (2008). Effective Approaches to Leadership Development. *Journal for Nonprofit Management*, 12(1), 1–41.
- Wahyudi. (2011). *Hubungan antara Komitmen pada Organisasi dan Supervisi dari Kepala Ruangan dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Dokter Soedarso Pontianak*. Universitas Indonesia.
- Wang, S. . (2013). Job Satisfaction of Staff Nurses and Their Perception on Head Nurses Leadership: a Study in Sakaeo Provincial Hospital Thailand. *Journal of Public Health and Development*, 3(1), 87–100.
- Watson, L. M. (2009). Leadership's influence on job satisfaction. *Radiologic Technology*, 80(4), 297–308.
- Wibisono, A. (2011). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi tentang Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Turen di Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 9(3), 1000–1010.
- Widiawati, S. (2012). *Hubungan Sistem Reward dan Pelaksanaan Supervisi dengan Motivasi Perawat Pelaksanaan dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Irna RSUD Raden Mattaher Jambi*. Universitas Andalas.
- Wijayanti. (2016). Gaya Kepemimpinan Transaksional Meningkatkan Kinerja Perawat Pelaksana di RSU Cibinong Bogor, 1(2), 20–28.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wuryanto, E. (2010). *Hubungan Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang*. Universitas Indonesia.
- Yukl, G. (2010). Leadership in Organizations. *Leadership in Organizations*, 6(4), 2001–2004. [http://doi.org/10.1016/1048-9843\(95\)90027-6](http://doi.org/10.1016/1048-9843(95)90027-6). Downloaded on 25 February 2016.
- Yulia, R. (2015). *Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam*. Universitas Andalas.
- Yunisa, K. (2013). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turnover Guru Yayasan Hajjah Rachmah Nasution*. Universitas Sumatera Utara.
- Zega, R. (2010). *Hubungan Kepemimpinan Efektif Kepala Ruangan dengan Tingkat Kepuasan Perawat Pelaksana di Ranap UPT dan Non UPT Gedung A RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo*. Universitas Indonesia.