

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS**

Tesis, Juni 2016

Jufri Al Fajri

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
TRANSAKSIONAL KEPALA RUANGAN SERTA IKLIM ORGANISASI
DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT PELAKSANA DI RSUD
PARIAMAN TAHUN 2016**

xx + 173 hal + 20 tabel + 15 lampiran + 2 bagan

Kepuasan kerja adalah perasaan positif tentang pekerjaan yang merupakan hasil dari sebuah evaluasi pekerjaannya. Berbagai penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa banyak perawat mengalami ketidakpuasan kerja. Penelitian di berbagai rumah sakit menunjukkan bahwa lebih dari 40% perawat mengalami ketidakpuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional kepala ruangan serta iklim organisasi dengan kepuasan kerja perawat pelaksana di RSUD Pariaman. Penelitian ini adalah penelitian korelasi dengan jenis kuantitatif, desain *cross sectional*. Sampel berjumlah 90 perawat, diambil menggunakan teknik *proportional random sampling*. Hasil uji *chi square* didapatkan ada hubungan gaya kepemimpinan transformasional Kepala Ruangan dengan kepuasan kerja perawat dengan nilai $p=0,017$, ada hubungan gaya kepemimpinan transaksional Kepala Ruangan dengan kepuasan kerja perawat dengan nilai $p=0,015$, ada hubungan iklim organisasi dengan kepuasan kerja perawat dengan nilai $p=0,013$. Variabel paling berhubungan dengan kepuasan kerja perawat adalah iklim organisasi dengan $OR=3,525$. Diharapkan pihak rumah sakit dapat memperbaiki memperbaiki iklim organisasi dengan meningkatkan komitmen kerja perawat melalui beberapa pendekatan seperti prinsip keadilan, persamaan visi dan menumbuhkan rasa cinta terhadap rumah sakit sehingga perawat akan merasa kehilangan jika meninggalkan rumah sakit saat akan beralih ke tempat lain.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja.

Daftar pustaka : 90 (2007-2016)