

**PENGARUH ABUSIVE SUPERVISION DAN EMOTIONAL EXHAUSTION
TERHADAP CYBERLOAFING DENGAN ORGANIZATIONAL
COMMITMENT SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

(Studi Pada Karyawan Back Office Semen Padang Hospital)

SKRIPSI

*Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Prodi
S1 Departemen Manajemen Intake D3 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas*

Andalas



Oleh :

RAMA ARGIOLA

2010526028

Dosen Pembimbing:

Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si

NIP. 197102211997011001

PRODI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN INTAKE D3

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2022



No. Alumni Universitas

Rama Argiola

No. Alumni Fakultas

a) Tempat/Tgl Lahir : Padang, 01 Februari 1997, b) Nama Orang Tua : Yon Liza, c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis, d) Departemen : Manajemen, e) No Bp : 2010526028, f) Tanggal Lulus : 27 Desember 2022, g) Prediket Lulus: Dengan Pujian, h) IPK : 3,49, i) Lama Studi : 2 Tahun 3 bulan, j) Alamat Orang Tua : Taluk, Lintau Buo, Tanah Datar

PENGARUH ABUSIVE SUPERVISION DAN EMOTIONAL EXHAUSTION TERHADAP CYBERLOAFING DENGAN ORGANIZATIONAL COMMITMENT SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI PADA KARYAWAN BACK OFFICE SEMEN PADANG HOSPITAL)

Skripsi oleh : Rama Argiola

Pembimbing : Dr. Harif Amali Rivai, SE,M.Si.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari *abusive supervision* dan *emotional exhaustion* terhadap *cyberloafing* dengan *organizational commitment* sebagai variabel moderasi pada karyawan *back office* Semen Padang Hospital. Objek penelitian adalah karyawan *back office* yang bekerja di Semen Padang Hospital, yang digunakan adalah sebanyak 65 orang yang bekerja sebagai *back office* di Semen Padang Hospital. Metode yang digunakan dalam penarikan sampel adalah menggunakan *simple random sampling*, dimana dilakukan secara langsung pada unit *sampling*, setiap unit *sampling*, sebagai elemen populasi terkecil mempunyai kesempatan yang sama dijadikan sampel untuk mewakili populasi yang diteliti. Teknik pengumpulan data adalah menggunakan metode *survey* dengan cara penyebaran kuesioner. Pengelolaan data penelitian dilakukan dengan menggunakan PLS (SmartPLS version 4).

Kata Kunci : *abusive supervision, emotional exhaustion, organizational commitment* dan *abusive cyberloafing*

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 27 Desember 2022

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Harif Amali Rivai, SE,M.Si.	Rebi Fara Handika, SE,M.Sc	Dr. Yuliharsi, SE,MBA

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP.197106242006041007

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftarkan ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: