

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KETERLIBATAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR
SWADAYA ANAK NAGARI PASAMAN BARAT**

SKRIPSI

*Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada
Program Studi S1 Departemen Manajemen Intake DIII Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Andalas*



Diajukan Oleh:

MAEFRIZA

2010526001

Dosen Pembimbing:

Dr. Harif Amali Rivai, SE,M.Si

NIP. 197102211997011001

**PRODI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN INTAKE DIII
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2022**



No. Alumni Universitas	Maefriza	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/Tgl Lahir : Plasma,05 Mei 1998, b) Nama Orang Tua : Ahmad Nur, c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis, d) Departemen : Manajemen, e) NIM : 2010526001, f) Tanggal Lulus : 27 Desember 2022, g) Prediket Lulus: Sangat Memuaskan , h) IPK : 3.76 , i) Lama Studi : 2 Tahun 3 bulan, j) Alamat Orang Tua : Jorong Bandarejo Dusun Tiga Pasaman Barat		

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KETERLIBATAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR SWADAYA ANAK NAGARI PASAMAN
BARAT**

Skripsi oleh :Maefriza
Pembimbing : Dr. Harif Amali Rivai, SE,M.Si.

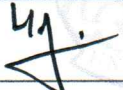
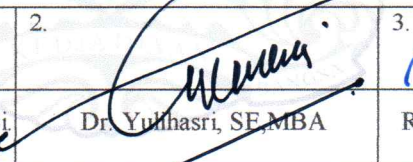
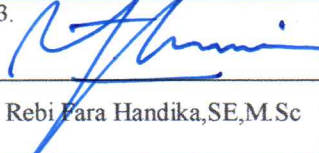
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Swadaya Anak Nagari Pasaman Barat. Sampel penelitian ini karyawan PT. BPR Swadaya Anak Nagari Pasaman Barat sebanyak 36 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *probability sampling* dengan memberikan kesempatan yang sama kepada setiap populasi yang dipih sebagai sampel. Pengelolaan data penelitian dilakukan dengan menggunakan SPSS (IBM SPSS Statistic Version 26 For Windows). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan


Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 27 Desember 2022

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Dr. Harif Amali Rivai, SE,M.Si	Dr. Yulhasri, SE,MBA	Rebi Fara Handika,SE,M.Sc

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP.197106242006041007



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftarkan ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: