

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN ORIENTASI
KARIR PROTEAN TERHADAP KESULITAN PENGAMBILAN
KEPUTUSAN KARIR DENGAN *CAREER DECISION SELF-EFFICACY*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi pada Mahasiswa Departemen Manajemen Universitas Andalas Angkatan
2019 dan 2020)



Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Andalas

Diajukan Oleh :


M. Ikhwan

1910522047

Dosen Pembimbing :

Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2023**

	No. Alumni Universitas	M. Ikhwan	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir : Pariaman/06 Mei 2000 b) Nama Orang Tua: Saiful, S.E dan Mardiah S.Pd.I c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 1910522047 f) Tanggal Lulus: 06 Februari 2023 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK : 3,95 i) Lama Studi: 3 Tahun 6 Bulan j) Alamat Orang Tua: Jl. Fatahillah No. 19, Jati Hilir, Kecamatan Pariaman Tengah, Kota Pariaman.		

PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN ORIENTASI KARIR PROTEAN TERHADAP KESULITAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN KARIR DENGAN CAREER DECISION SELF-EFFICACY SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA MAHASISWA DEPARTEMEN MANAJEMEN UNIVERSITAS ANDALAS ANGGARAN 2019 DAN 2020)

Skripsi oleh M. Ikhwan

Pembimbing: Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA.

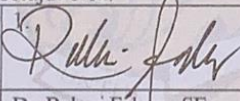
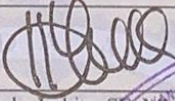
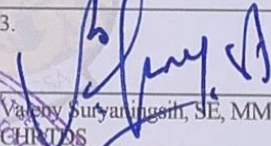
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kecerdasan Emosional dan Orientasi Karir Protean terhadap Kesulitan Pengambilan Keputusan Karir dengan *Career Decision Self-Efficacy* sebagai Variabel Mediasi. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu *Probability Sampling* dengan Metode *propotionate stratified random sampling* dan didapatkan sampel sebanyak 155 responden. Analisa data menggunakan skala *likert* 1-5 dengan menggunakan program *SmartPLS 3.2.9* dan dibantu oleh *Microsoft Excel* mengolah data. Teknik pengujian data menggunakan uji *measurement model* (uji validitas dan reliabilitas) serta menggunakan uji mediasi dengan metode membandingkan antara pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung. Hasil penelitian ini menunjukkan Kecerdasan Emosional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kesulitan Pengambilan Keputusan Karir, Orientasi Karir Protean berpengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap Kesulitan Pengambilan Keputusan Karir, Kecerdasan Emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Career Decision Self-Efficacy*, Orientasi Karir Protean berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Career Decision Self-Efficacy*, *Career Decision Self-Efficacy* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kesulitan Pengambilan Keputusan Karir, *Career Decision Self-Efficacy* memediasi secara parsial hubungan Kecerdasan Emosional terhadap Kesulitan Pengambilan Keputusan Karir, *Career Decision Self-Efficacy* memediasi secara penuh hubungan Orientasi Karir Protean terhadap Kesulitan Pengambilan Keputusan Karir.

Kata Kunci : kecerdasan emosional, orientasi karir protean, kesulitan pengambilan keputusan karir, *career decision self-efficacy*.

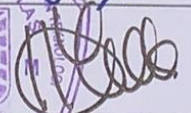
Skripsi ini telah dipertahankan di depan penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal: 06 Februari 2023

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan		2. 	3. 
Nama Terang	Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA.	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D	Vasey Suryaningih, SE, MM.

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP. 197106242006041007


Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus:

Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama: _____ Tanda Tangan: _____
No. Alumni Universitas	Nama: _____ Tanda Tangan: _____