

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menggunakan 4 variabel yaitu, kesiapan kerja, internship, kepercayaan diri, dan hardiness. Penelitian ini dilakukan dengan penyebaran kuesioner secara online dengan *google form* kepada 225 Mahasiswa Mahasiswi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas Aktif Angkatan 2016 hingga 2020 yang qualified dalam persyaratan mengikuti program magang/*internship*. Tingkat pengembalian kuesioner kepada peneliti agar dapat diolah adalah 100% atau semua responden mengisi kuesioner yang telah disebar oleh peneliti. Selanjutnya, data diolah dengan menggunakan *software* SmartPLS 4.0. Dari pembahasan yang telah dipaparkan, maka dapat disimpulkan :

1. Internship berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Hal ini menunjukkan dan memberi arti bahwa program magang/*internship* yang efektif mampu memberikan dampak terhadap peningkatan kesiapan kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas.
2. Kepercayaan diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Hal ini menunjukkan dan memberi arti bahwa tingkat kepercayaan diri yang tinggi memberikan dampak terhadap peningkatan kesiapan kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas.

3. Hardiness berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Hal ini menunjukkan dan memberi arti bahwa tingkat kepribadian hardiness yang tinggi memberikan dampak terhadap peningkatan kesiapan kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas.
4. Hardiness tidak berpengaruh secara positif dan signifikan dalam memoderasi hubungan antara internship dan kesiapan kerja. Hal ini mengindikasikan bahwa *hardiness* melemahkan hubungan antara *internship* dan kesiapan kerja Mahasiswa-Mahasiswi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas. Hal ini memiliki arti bahwa hardiness yang tinggi bagi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas akan melemahkan terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas melalui program Internship.
5. Hardiness berpengaruh secara positif namun tidak signifikan dalam memoderasi hubungan antara kepercayaan diri dan kesiapan kerja. Hal ini mengindikasikan bahwa *hardiness* melemahkan hubungan antara *internship* dan kesiapan kerja Mahasiswa-Mahasiswi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas. Hal ini memiliki arti bahwa hardiness yang tinggi bagi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas akan melemahkan terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas melalui kepercayaan diri yang mereka miliki.

5.2 Implikasi Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa implikasi penting bagi pihak Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas untuk meningkatkan kualitas kesiapan kerja bagi para lulusannya, diantaranya sebagai berikut:

1. Rata-rata terendah diperoleh variabel kesiapan kerja. Hal ini membuktikan bahwa kesiapan kerja pada diri Mahasiswa-mahasiswi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas masih rendah. Bagi Mahasiswa-mahasiswi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas harus mengikuti program-program yang akan menunjang kesiapan kerja agar bisa bersaing dengan para pencari kerja nanti setelah lulus nantinya. Kegiatan-kegiatan tersebut seperti mengikuti program magang/*internship*, mengikuti kepanitiaan dan organisasi, meningkatkan kepercayaan diri dan terus membangunnya ketika belajar di kelas seperti mau mengungkapkan pendapatnya di depan umum. Bagi pihak Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas bisa menjadi fasilitator dalam membimbing guna meningkatkan kesiapan kerja Mahasiswa-Mahasiswi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Andalas seperti menawarkan berbagai program Internship, meningkatkan metode belajar yang bukan hanya dikelas namun juga diluar kelas yang akan meningkatkan kesiapan kerja Mahasiswa-Mahasiswi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas.

2. Penelitian ini menemukan hasil bahwa internship berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Hal ini membuktikan bahwa program magang/*internship* yang efektif memberikan pengaruh terhadap peningkatan kesiapan kerja. Jika dilihat dari analisis deskriptif, Mahasiswa-Mahasiswi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas kurang mengetahui tujuan yang jelas atau manfaat dari mereka ketika mengikuti program *internship*. Oleh karena itu, bagi Mahasiswa- Mahasiswi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas, cara yang efektif untuk mengikuti program magang/*internship* yaitu dengan cara yang pertama harus mengetahui apa yang akan dipelajari dan akan didapatkan dari program magang, memotivasi diri sendiri untuk terus dengan semangat mengikuti program magang, mengasah berbagai kemampuan yang sesuai dengan bidang kita ketika magang, serta percaya diri pada diri sendiri untuk mengikuti program magang. Bagi Pihak Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas, bisa menjadi fasilitator dan mendukung Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas dalam mengikuti program magang agar Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas memiliki peningkatan dalam kesiapan kerja.
3. Hasil penelitian menemukan bahwa kepercayaan diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat kepercayaan diri yang tinggi akan meningkatkan kesiapan bekerja bagi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas. Jika dilihat

dari deskriptif bahwa Mahasiswa-Mahasiswa S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas kurang berani dalam hal mengungkapkan pendapat kepada orang lain. Hal ini harus ditinggalkan, karena kepercayaan diri merupakan suatu hal yang harus ditingkatkan khususnya bagi Mahasiswa-Mahasiswa S1 Fakultas Ekonomi Universitas Andalas. Oleh karena itu, bagi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas, cobalah untuk berani mengungkapkan pendapat di depan umum baik itu ketika berada di kelas, maupun kegiatan diluar kelas seperti mengikuti organisasi dan kepanitiaan. Hal ini merupakan sebuah *softskill* yang harus ditingkatkan bagi Mahasiswa-Mahasiswa S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas. Bagi Pihak Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas menjadi fasilitator untuk meningkatkan kepercayaan diri mahasiswa dengan mengadakan berbagai kegiatan termasuk dalam belajar di kelas yang membangun tingkat kepercayaan diri Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas agar memiliki kesiapan menghadapi dunia pekerjaan.

4. Penelitian ini menemukan hasil bahwa hardiness berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Namun, jika dilihat dari hasil analisis deskriptif, Mahasiswa-Mahasiswa S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas kurang terlibat dalam berbagai kegiatan baik itu kegiatan yang bersifat sosial ataupun kegiatan kampus untuk menunjang kepribadian yang bermanfaat bagi diri sendiri. Hal ini menunjukkan bahwa

karakter pribadi seseorang yang berasal dari dalam dirinya yang kuat menghadapi berbagai tekanan akan mempengaruhi tingkat kesiapan bekerja. Oleh karena itu, bagi Mahasiswa-Mahasiswi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas untuk meningkatkan kesiapan kerja yang nantinya akan berguna untuk mendapatkan sebuah pekerjaan, seperti mencoba untuk ikut berbagai kegiatan di dalam dan diluar kampus dan selalu mencoba selalu tenang dalam menghadapi berbagai masalah. Karena masalah akan selalu ada, tergantung diri individu menghadapinya dengan berbagai cara untuk keluar dari masalah tersebut.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti menyadari bahwa adanya ketidaksempurnaan dari hasil temuan serta memiliki keterbatasan. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Kurangnya proporsional terhadap sampel seperti mahasiswa D3 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas kurang tercakup dalam sampel penelitian.
2. Variabel yang peneliti gunakan dalam penelitian ini terbatas hanya 4 variabel yaitu kesiapan kerja, internship, kepercayaan diri, dan hardiness
3. Objek yang diteliti hanya salah satu Fakultas di Universitas Andalas yaitu Fakultas Ekonomi dan Bisnis belum mampu untuk mencakupi seluruh fakultas yang ada di Universitas Andalas.

5.4 Saran

Berdasarkan paparan keterbatasan penelitian, maka ada beberapa saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya, yaitu :

1. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan lebih proporsional dalam mencari responden penelitian agar temuan atau data yang dihasilkan lebih akurat dan lebih seimbang.
2. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan menambah variabel lain yang sekiranya dapat mempengaruhi kesiapan kerja, serta dengan menggunakan mediasi dan moderasi.
3. Cakupan objek pada penelitian selanjutnya diharapkan dapat diperluas lagi.

