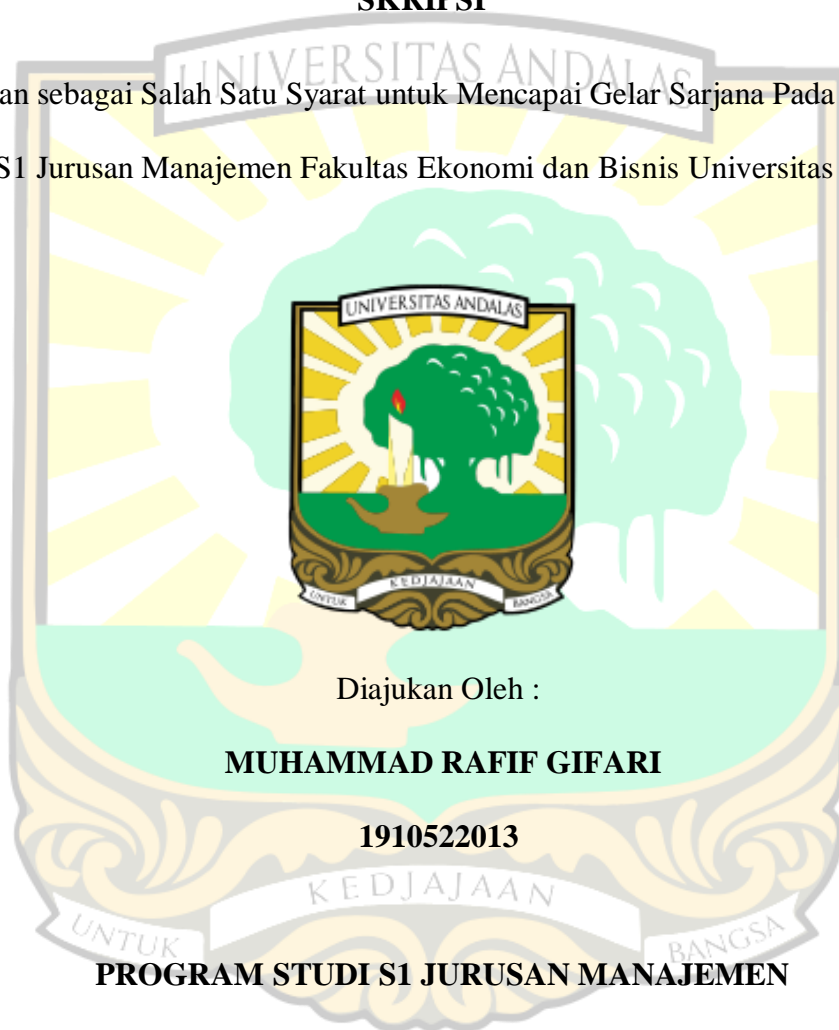


**PENGARUH *INTERNSHIP* DAN KEPERCAYAAN DIRI TERHADAP
KESIAPAN KERJA YANG DIMODERASI OLEH HARDINESS STUDI
KASUS PADA MAHASISWA S1 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS KOTA PADANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

MUHAMMAD RAFIF GIFARI

1910522013

PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2023



No. Alumni Universitas	Muhammad Rafif Gifari	No. Alumni Fakultas
------------------------	-----------------------	---------------------

a) Tempat/tgl lahir: Padang/8 November 2000, b) Nama Orang Tua: Medi Iswandi ST, MM dan Rinda Rahayu, SE, M.Si, c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis, d) Jurusan: Manajemen, e) No. BP: 1910522013, f) Tanggal Lulus: 26 Januari 2023, g) Predikat Lulus: Dengan Pujian, h) IPK: 3,83 i) Lama Studi: 3 Tahun 5 Bulan, h) Alamat Orang Tua: Jalan Jati Adabiah No.3, Kelurahan Jati, Kecamatan Padang Timur, Kota Padang, Sumatera Barat

PENGARUH *INTERNSHIP* DAN KEPERCAYAAN DIRI TERHADAP KESIAPAN KERJA YANG DIMODERASI OLEH *HARDINESS* STUDI KASUS PADA MAHASISWA S1 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ANDALAS KOTA PADANG

Skripsi oleh Muhammad Rafif Gifari
Pembimbing : Dr. Laura Syahrul, SE, MBA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *internship* dan kepercayaan diri terhadap kesiapan kerja dengan *hardiness* sebagai variabel moderasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Mahasiswa S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas Kota Padang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini *purposive sampling* sehingga didapatkan sampel sebanyak 225 responden. Pengolahan data penelitian dilakukan menggunakan skala *likert* 1-5 dengan menggunakan program SmartPLS 4.0 dan dibantu oleh *Microsoft Excel* untuk mengolah data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *internship* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja, kepercayaan diri memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja, *hardiness* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja, serta *hardiness* tidak memoderasi hubungan antara *internship* dan kesiapan kerja dan *hardiness* tidak memoderasi hubungan antara kepercayaan diri dan kesiapan kerja.

Kata kunci: *Internship*, Kepercayaan Diri, Kesiapan Kerja, *Hardiness*

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal: 26 Januari 2023
Abstrak telah disetujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Laura Syahrul, SE, MBA	Dr. Yuliasri, SE, MBA	Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Hendra Lukito, S.E, M.M, Ph.D
NIP. 197106242006041007

Alumni telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan