

BAB VI

PENUTUP

Bab VI berisikan penutup dari laporan penelitian ini. Bab VI ini berisikan kesimpulan dari penelitian yang dilakukan di Universitas Andalas yang telah memperoleh status Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH) berdasarkan sudut pandang *leading change management*, serta saran untuk penelitian selanjutnya.

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan penelitian yang dilakukan pada Universitas Andalas yang telah mendapatkan status sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH) dari sudut pandang *leading change management* adalah sebagai berikut:

1. Responden yang memberikan jawaban terhadap kuesioner penelitian adalah 5 orang pimpinan di level universitas, 16 orang pimpinan di level fakultas, 35 pimpinan di level departemen, dan 3 orang pimpinan di level prodi.
2. Rata-rata jawaban untuk setiap variabel dari *leading change management* yang diidentifikasi yaitu menciptakan rasa urgensi adalah 4,4, membentuk koalisi tim yang kuat adalah 4,3, menciptakan visi untuk perubahan 4,4, mengkomunikasikan visi adalah 4,3, menghapus berbagai rintangan adalah 4,2, kemenangan jangka pendek adalah 3,8, membangun perubahan adalah 4,2, dan perubahan budaya perindustrian adalah 4,4.
3. Variabel yang memberikan rata-rata jawaban terendah adalah variabel kemenangan jangka pendek yaitu 3,8. Maka strategi yang bisa dilakukan oleh pimpinan untuk mempercepat penerapan kemenangan jangka pendek adalah:
 - a. Membuat rencana strategis, kemudian menurunkannya menjadi rencana operasional yang nantinya bisa digunakan oleh pimpinan sebagai acuan

dalam menyusun anggaran dan penetapan target dari pimpinan dengan melibatkan seluruh stakeholder yang ada.

- b. Menyusun target pencapaian indikator kinerja utama perguruan tinggi dan berupaya untuk mencapai target yang telah ditetapkan tersebut.
- c. Universitas memberikan *reward* kepada fakultas yang memberikan kontribusi dalam jangka pendek untuk mendukung percepatan penerapan PTN-BH Unand dan keberhasilan atas pencapaian target IKU perguruan tinggi.
- d. Melakukan *monitoring* dan evaluasi terhadap rencana strategis, rencana operasional, dan target pencapaian IKU yang telah ditetapkan.
- e. Menunjukkan pencapaian yang telah dicapai oleh Unand sebagai PTN-BH selama satu tahun kebelakang supaya fakultas bisa menyesuaikan.
- f. Menunjukkan pencapaian dari fakultas yang telah berhasil dalam mencapai indikator kinerja utama perguruan tinggi supaya memotivasi fakultas yang masih belum bisa mencapai IKU yang telah ditetapkan.
- g. Memberikan arahan yang harus dilakukan oleh fakultas untuk menyusun rencana strategis dan rencana operasional fakultas, seperti menyelesaikan perubahan struktur organisasi, menyesuaikan alur administrasi, menyusun anggaran untuk kegiatan operasional tahunan fakultas, dll.
- h. Membuat program khusus untuk IKU tertentu dengan memanfaatkan stimulus yang diberikan oleh Unand.

6.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat diberikan saran untuk penelitian berikutnya, yaitu:

1. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah pengumpulan data belum mencakup semua pimpinan yang ada di Universitas Andalas karena keterbatasan waktu. Maka sebaiknya untuk penelitian selanjutnya bisa

mengupayakan pengumpulan data bisa mencakup semua pimpinan yang ada di Universitas Andalas supaya hasil yang diperoleh bisa lebih akurat lagi.

2. Penelitian ini bisa dilanjutkan ketahap perencanaan manajemen perubahan serta evaluasi dari penerapan manajemen perubahan untuk setiap organisasi di Universitas Andalas untuk penelitian selanjutnya.

