

STRATEGI PERCEPATAN PENERAPAN PTN-BH

TUGAS AKHIR



Oleh:

ANDRE GIOFANI

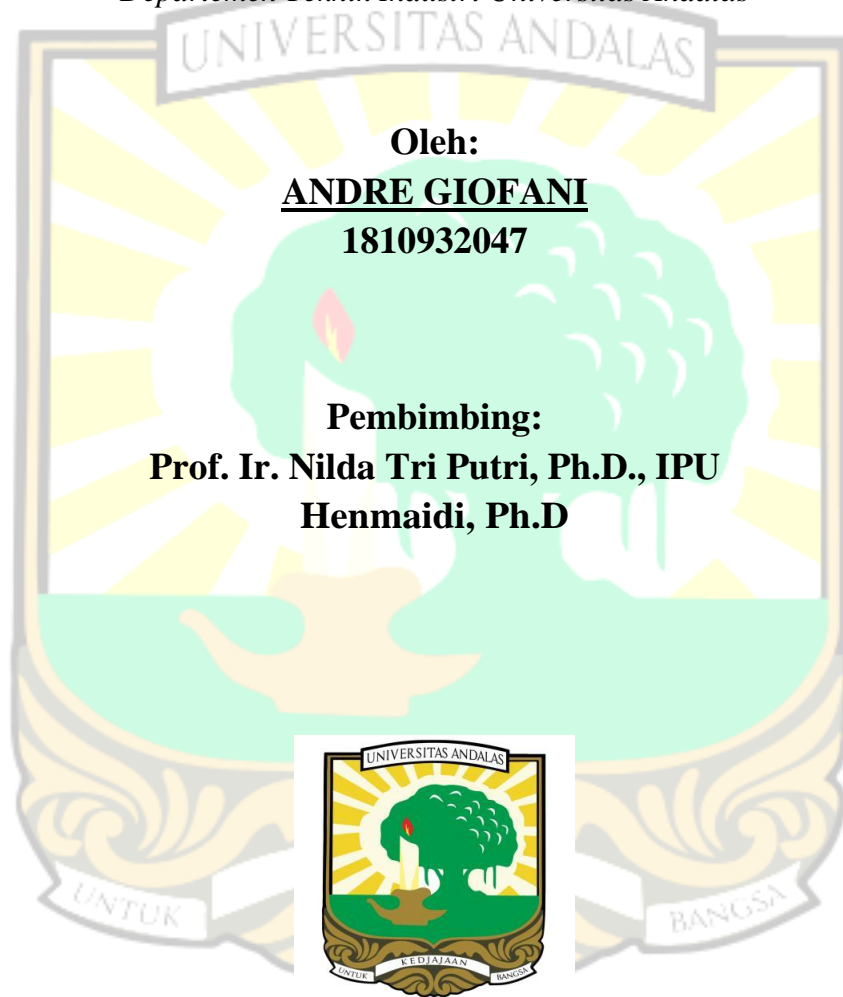
1810932047

**DEPARTEMEN TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2023**

STRATEGI PERCEPATAN PENERAPAN PTN-BH

TUGAS AKHIR

*Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Sarjana pada
Departemen Teknik Industri Universitas Andalas*



Oleh:

ANDRE GIOFANI

1810932047

Pembimbing:

Prof. Ir. Nilda Tri Putri, Ph.D., IPU

Henmaidi, Ph.D

**DEPARTEMEN TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2023**

ABSTRACT

Andalas University is one of the Indonesian State Universities which has become a Legal Entity State University. This change has occurred since Government Regulation Number 95 of 2021 concerning Andalas University Legal Entity State Universities was issued on August 31, 2021. Previously, Andalas University had the status of a Public Service Agency State University. The change from PTN-BLU to PTN-BH has many stages that Andalas University has to go through. This research was conducted to see whether the stages of change carried out by Andalas University were successful or not from a leading change management point of view, as well as providing strategic solutions to accelerate change. This identification uses the method from Kotter, namely leading change management. The eight principles of the Kotter method are used as a reference in identifying how Andalas University deals with change. Respondents who gave answers to the research questionnaire were five university-level leaders, 12 faculty-level leaders, 35 department heads, and three study program-level leaders.

The average answer for each leading change management variable is obtained, namely; creates a sense of urgency 4.4, forms a strong team coalition 4.2, creates a vision for change 4.4, communicates the vision 4.2, removes barriers 4.2, short-term wins 3.8, builds change 4.2, and changes in industrial culture 4.4. The variable that gives the lowest average answer is the short-term winning variable, a strategy that can be carried out by the leadership to accelerate the implementation of short-term wins to make a strategic plan, then turn it into an operational plan to be used by the leadership as a reference in preparing budgets and setting targets by involving all existing stakeholders. The university provides rewards to faculties who contribute in the short term to support the acceleration of the implementation of PTN-BH Unand and the success of achieving the IKU target for tertiary institutions. Monitor and evaluate the strategic plans, operational plans, and KPI achievement targets that have been set. Shows the achievements that have been achieved by Unand as PTN-BH over the past year so that the faculty can provide. Demonstrate the achievements of faculties who have succeeded in achieving the main tertiary performance indicators to motivate faculty who are still unable to achieve the set KPI. Provide directions that must be carried out by the faculty to develop strategic plans and operational plans for the faculty, such as completing changes to the organizational structure, adjusting administrative flows, and preparing a budget for the faculty's annual operational activities.

Keywords: Andalas University, Legal Entity State University, Change Management, Leading Change Management

ABSTRAK

Universitas Andalas merupakan salah satu Perguruan Tinggi Negeri Indonesia yang telah menjadi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum. Perubahan ini terjadi sejak Peraturan Pemerintah Nomor 95 Tahun 2021 tentang Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Universitas Andalas dikeluarkan pada tanggal 31 Agustus 2021. Sebelumnya Universitas Andalas memiliki status sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Layanan Umum. Perubahan dari PTN-BLU menjadi PTN-BH banyak tahapan yang harus dilalui oleh Universitas Andalas. Penelitian ini dilakukan untuk melihat apakah tahapan perubahan yang dilakukan oleh Universitas Andalas sudah berhasil atau belum dilihat dari sudut pandang leading change management, serta memberikan solusi strategis untuk mempercepat terjadinya perubahan. Identifikasi ini menggunakan metode dari Kotter yaitu leading changes management. Delapan prinsip dari metode Kotter ini dijadikan acuan dalam mengidentifikasi bagaimana Universitas Andalas dalam menghadapi perubahan. Responden yang memberikan jawaban terhadap kuesioner penelitian adalah lima orang pimpinan level universitas, 12 orang pimpinan level fakultas, 35 pimpinan departemen, dan tiga orang pimpinan level prodi.

Didapatkan rata-rata jawaban untuk masing-masing variabel leading change management yaitu; menciptakan rasa urgensi 4,4, membentuk koalisi tim yang kuat 4,2, menciptakan visi untuk perubahan 4,4, mengkomunikasikan visi 4,2, menghapus berbagai rintangan 4,2, kemenangan jangka pendek 3,8, membangun perubahan 4,2, dan perubahan budaya perindustrian 4,4. Variabel yang memberikan rata-rata jawaban terendah adalah variabel kemenangan jangka pendek, strategi yang bisa dilakukan oleh pimpinan untuk mempercepat penerapan kemenangan jangka pendek adalah membuat rencana strategis, kemudian diturunkan menjadi rencana operasional untuk digunakan oleh pimpinan sebagai acuan dalam menyusun anggaran dan penetapan target dengan melibatkan seluruh stakeholder yang ada. Universitas memberikan reward kepada fakultas yang memberikan kontribusi dalam jangka pendek untuk mendukung percepatan penerapan PTN-BH Unand dan keberhasilan atas pencapaian target IKU perguruan tinggi. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap rencana strategis, rencana operasional, dan target pencapaian IKU yang telah ditetapkan. Menunjukkan pencapaian yang telah dicapai oleh Unand sebagai PTN-BH selama satu tahun kebelakang supaya fakultas bisa menyiesiakan. Menunjukkan pencapaian dari fakultas yang telah berhasil dalam mencapai indikator kinerja utama perguruan tinggi supaya memotivasi fakultas yang masih belum bisa mencapai IKU yang telah ditetapkan. Memberikan arahan yang harus dilakukan oleh fakultas untuk menyusun rencana strategis dan rencana operasional fakultas, seperti menyelesaikan perubahan struktur organisasi, menyesuaikan alur administrasi, menyusun anggaran untuk kegiatan operasional tahunan fakultas.

Kata Kunci: *Universitas Andalas, Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum, Manajemen Perubahan, Leading Change Management*