

ABSTRAK

Adil Latif Habibi, No. BP: 1010842031, Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang, Jurusan Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Andalas, Padang, 2016. Dibimbing oleh Dr. Ria Ariany, M.Si dan Malse Yulivestra, S.Sos, M.AP. Skripsi ini terdiri dari 147 halaman dengan referensi 23 buku, 1 tesis, 3 skripsi, 2 jurnal, 1 Peraturan Daerah, 3 Perundang-undangan, dan 6 website internet.

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang merupakan instansi pemerintah yang mempunyai tugas pokok melaksanakan urusan Pemerintah Daerah di bidang kependudukan dan pencatatan sipil serta tugas pembantuan. Adanya permasalahan disiplin kerja (X) dan kinerja (Y) pada Pegawai Negeri Sipil yang bekerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang menjadi sebuah ketertarikan untuk meneliti, sehingga penelitian ini dilakukan di instansi tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh disiplin kerja (X) terhadap kinerja (Y) Pegawai Negeri Sipil Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan desain penelitian survey dengan sampel penelitian sebanyak 57 orang responden. Responden yang merupakan Pegawai Negeri Sipil yang bekerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. Sampel diambil menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan kuesioner, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif berupa penggambaran jawaban responden, dan analisis data statistik dengan aplikasi SPSS 16 dengan menggunakan koefisien korelasi *Kendall's Tau*.

Hasil perhitungan uji hipotesis menunjukkan hubungan yang kuat antara disiplin kerja (X) dan kinerja (Y) dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,633 pada *Kendall's tau*. Nilai Sig. sebesar 0,000. Nilai Sig. $0,000 < 0,05$ yang berarti terdapat hubungan yang signifikan antara disiplin kerja (X) dan kinerja (Y). Koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 40,07%, yang berarti bahwa terdapat pengaruh disiplin kerja (X) terhadap kinerja (Y) Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang sebesar 40,07%, atau H_0 diterima.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

Adil Latif Habibi, Registered Student Number: 1010842031, Influence of Work Discipline on Performance of Civil Servants in Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang, Department of Public Administration, Faculty of Social and Political Sciences, Andalas University, Padang, 2016. Thesis Supervised by Dr. Ria Ariany, M.Si and Malse Yulivestra, Sos, M.AP. Thesis consists of 147 pages with 23 reference books, a thesis, 3 thesis , 2 journals, 1 Local Regulations, 3 Regulations and 6 internet websites.

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang is a government agency that has the principal task of carrying out the Local Government affairs about population and civil registration and task assistances. The problems about work discipline (X) and performance (Y) on civil servants working in Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang become interest to be researched, so this study was conducted in that agency. This study aims to describe and to analyze the influence of work discipline (X) on performance (Y) of civil servant in Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.

The method is used in this study is quantitative research by using research survey design, and using 57 respondents as samples. Respondents are civil servants who work in Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. Samples were taken by using total sampling technique. Data collecting techniques used were the questionnaire, observation and documentation. Data analysis technique used is descriptive analysis in the form of depiction of respondent's answers, and statistical analysis data with SPSS 16 using Kendall 's Tau's correlation coefficient.

The results of hypothesis testing indicates a strong relationship level between work discipline (X) and performance (Y) by obtained Kendall 's tau correlation coefficient value of 0.633. Value of Sig. is 0.000. Value of Sig. $0,000 < 0,05$ which means that there is a significant relationship between work discipline (X) and performance (Y). The determination coefficient shows value of 40,07%, which means that there is influence between work discipline (X) on performance (Y) of civil servants in Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang in the amount of 40,07%, or H_0 accepted.

Keywords: Work Discipline, Performance.